

グッドジョブ運動の概要

1 グッドジョブ運動とは

行革の一環として、職員一人ひとりが、各職場において、自主的に工夫・改善を行う組織風土の醸成をめざして取り組んでいる全庁運動。

全庁の職員（個人・グループ・所属）から事務改善等の取組を募集し、特に優秀と認められるものについて知事表彰を実施する。

<募集部門>

カイゼン・成果部門	・自らの業務において実施した 事務改善 の取組や、事業の実施・推進に当たり 工夫をこらして成果 を上げた効果的な取組（アイデア提案を含む。）
チームワーク部門	・人材の育成や活用、所掌事務の課題解決に向けた議論の場やコミュニケーションの機会の充実など、 組織としての機能を向上 させたり、 職場を活性化 させた取組（アイデア提案を含む。）

2 応募状況及び知事表彰件数

区 分	H29	参考						
		H28	H27	H26	H25	H24	H23	H22
カイゼン・成果部門	1,127	862	834	806	619	532	396	312
チームワーク部門	131	101	91	78	68	62	36	80
アイデア提案部門					157	150	109	106
応募件数計	1,258	963	925	884	844	744	541	498
知事表彰件数計	7	7	7	5	5	7	6	5

※アイデア提案部門は平成26年度にカイゼン・成果部門及びチームワーク部門に統合

3 過去のグッドジョブ大会の開催状況

平成27年度（平成28年2月19日） ※第1回

大賞：マンデイ・ミーティングによる計画的な会議資料作成（環境部）

優秀賞：DocuWorksのリンクボタンを活用した「経理・契約ハンドブック2015」の作成（農林水産部）

授業料関係事務の手引きの作成（教育委員会）

平成28年度（平成29年2月15日）

大賞：市民協働による植樹から管理方法の確立まで（「下り松川水辺の緑の回廊」）（建設部）

優秀賞：エクセルを用いた広報資料の管理の効率化（総務部）