

産業人材育成・確保促進取組関連施策（2019年度以降）

「育成」 （教育・訓練により能力を高める）	<課題>	<取組の方向性>	<2019年度以降の主な取組>
モノづくり基盤を支える技術者・技能者が不足	<p>地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり</p> <p>航空機の増産・量産化に対応した人材育成体制の整備</p> <p>IT人材育成体制の整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 技能五輪あいち大会の成果を生かした技能尊重の風土づくり <ul style="list-style-type: none"> ・2019年度、2020年度技能五輪全国大会・全国アビリンピックの連続開催 ・小学生等を対象とした技能大会（アイチータ杯）の開催 ○ 人材育成支援体制の構築 <ul style="list-style-type: none"> ・愛知県産業人材育成支援センターの設置、産業人材育成連携コーディネーターの派遣 ・あいち経営者人材育成塾の開催 ○ 職業訓練・研修の充実 <ul style="list-style-type: none"> ・高等技術専門校の再編・施設整備 ・次世代型のモノづくりに対応した高度な計測・加工技術の研修をあいち産業科学技術総合センターで実施 <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;">○ 航空機製造に係る研修の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・航空機製造人材育成研修の実施（生産技術者、現場技能職など階層毎の在職者向け研修の実施） ・工業高校生等を対象とした航空機製造を学ぶインターンシップの開催 <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;">○ 産業ニーズに合ったIT人材の育成、リカレント教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高等技術専門校にIoT人材を育成する「組込みシステム科」の新設 <p>○ AI・IoT人材育成支援体制の構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学対抗ハッカソンの開催 <p>○ 企業内IoT人材の育成支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・IoT導入を検討している中小製造業等の若手・中堅技術者を対象とした講座の開催 <p>○ IT体験、教育等の機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小学生等を対象とした技能大会（アイチータ杯）の開催 ・STEM教育出前講座の開催 ・小学校段階におけるプログラミング教育の在り方検討 	
中小企業は、社内での人材育成が困難	中小企業の人材育成を支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 外部研修の効果的活用 <ul style="list-style-type: none"> ・産業人材育成連携コーディネーターによる中小企業のニーズにあった人材育成事業の活用促進、キャリア教育活動情報等を一元化したポータルサイト「ひと育ナビ・あいち」の運営 ○ 指導者の派遣 <ul style="list-style-type: none"> ・「あいち技能伝承バンク」を設置し、「あいち技の伝承士」として中小企業等に講師として派遣 ○ 一人あたり生産性の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・生産性向上に向け、高等技術専門校において在職者訓練を実施し、能力開発を支援 	
早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足	キャリア教育を充実 モノづくり体験の場を拡大	<ul style="list-style-type: none"> ○ 愛知総合工科高等学校におけるモノづくり人材の育成 ○ キャリア教育の充実 <ul style="list-style-type: none"> ・小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育（体験学習と振り返り活動、全公立中学校での職場体験、インターンシップ） ・キャリア教育コーディネーターの配置、インターンシップの受入企業の開拓 ○ モノづくり体験機会の拡充 <ul style="list-style-type: none"> ・小・中学生を対象とした出張発明クラブ（活動体験）の開催 ・中高生を対象としたサイエンス実践塾の開催 	

「確保」(雇用を増やし、人材不足に対応)

<課題>

建設、福祉・介護、IT等の産業分野では現場人材の不足が顕著

中小企業では必要な人材が確保できない

女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍の促進が必要

<取組の方向性>

人材不足が顕著な産業分野のマッチングの強化と魅力発信

中小企業の若年者確保を支援

それぞれの特性に応じた就労支援を実施

外国人材の受け入れ拡大

<2019年度以降の主な取組>

- **介護・保育分野の人材確保**
 - ・地域医療介護総合確保基金事業等を活用した福祉介護人材確保(無料職業紹介所等の運営、社会福祉関係職員研修等の実施)
 - ・保育士・保育所支援センター、子育て支援関係職員研修等の実施
- **建設分野の魅力発信**
 - ・業界団体、学校、行政の連携による建設分野に携わる技術者と学生の交流の促進
- **人材不足分野の職業訓練を強化**
 - ・育児等との両立に配慮した介護分野就職支援訓練の実施
 - ・新規就業した建設業技術者・技能労働者に対する技術・技能習得のための研修の実施
- **人材不足分野の業界団体による処遇改善の取組促進**
 - ・国、業界団体と連携した保育分野における人材確保
- **休日の確保・現場環境の整備**
 - ・建設現場における週休2日の確保と現場環境の整備

- **中小企業の魅力発信**
 - ・中小企業経営者によるセミナーの開催
- **中小企業マッチング強化**
 - ・プロフェッショナル人材戦略拠点の運営
- **地域の魅力発信とUIJターン人材への就労支援**
 - ・首都圏を始めとした県外人材の地域への還流促進
 - ・東三河地域の人材確保
 - ・あいちの住みやすさの発信
- **職場体験・インターンシップの促進**
 - ・産業人材育成連携コーディネーターによる中小企業のニーズにあった人材育成事業の活用促進、キャリア教育活動情報等を一元化したポータルサイト「ひと育ナビ・あいち」の運営

- **雇用促進・就労支援体制の整備**
 - ・国(愛知労働局)、就労支援機関等と連携した支援体制(あいち労働総合支援フロア等)の整備
- **女性の活躍促進**
 - ・女性の活躍や雇用拡大を通じた産業の振興
 - ・子育て女性等の再就職の支援(あいち子育て女性再就職サポートセンターの運営)
- **高齢者の活躍促進**
 - ・中高年齢離職者再就職支援セミナーの開催
- **障害者の活躍促進**
 - ・あいち障害者雇用総合サポートデスクの運営
 - ・障害者福祉施設の職員等を対象とした就労支援者の養成研修、就労支援者の事業所等への派遣
 - ・特別支援学校高等部卒業生の就労支援推進

- **定住外国人の雇用促進**
- **留学生の定着・活躍促進**
 - ・企業向けセミナーや企業と留学生の交流会の開催
 - ・アジア地域から技術系を中心とした留学生の受入れ支援
- **専門・技能人材等の受入れ**
 - ・創業人材、福祉・介護人材、家事人材等の受入れ支援