

歯科衛生士の就業支援に関するアンケート調査 結果の概要

I 調査の概要

1 調査目的

歯科衛生士の就業状況の実態を把握し、離職防止及び就業定着に向けた施策立案のための基礎資料を得ることを目的とする。

2 実施主体

愛知県保健医療局健康医務部健康対策課

3 調査対象

歯科衛生士資格を有する者のうち、基準日（平成30年12月31日）において、愛知県内で歯科衛生士業務に従事している者

4 調査項目

(1) 属性に関する事項

性別、年齢区分、免許種別、従事場所、勤務地

(2) 就業状況に関する事項

勤務形態、離職・転職経験の有無、離職・転職の理由、勤務年数、勤務継続の要件

5 調査期間

平成30年12月31日から平成31年1月15日まで

6 調査方法

(1) 調査票

歯科衛生士業務従事者届出票の余白部分に、調査の主旨、調査項目及び回答欄を記載する。

(2) 調査方法

対象者に対して郵送等にて配布、郵送又は愛知県電子申請・届出システムにより回収する。

7 回収結果

6,416人（男性1人、女性6,415人） 回収率（回答率）97.5% 有効回答率98.5%

歯科衛生士業務従事者届を提出した6,682人のうち、6,514人の回答を得た。

このうち、無効回答（98人）を除く6,416人分を分析対象とする。

Ⅱ 調査の結果

1 回答者の属性

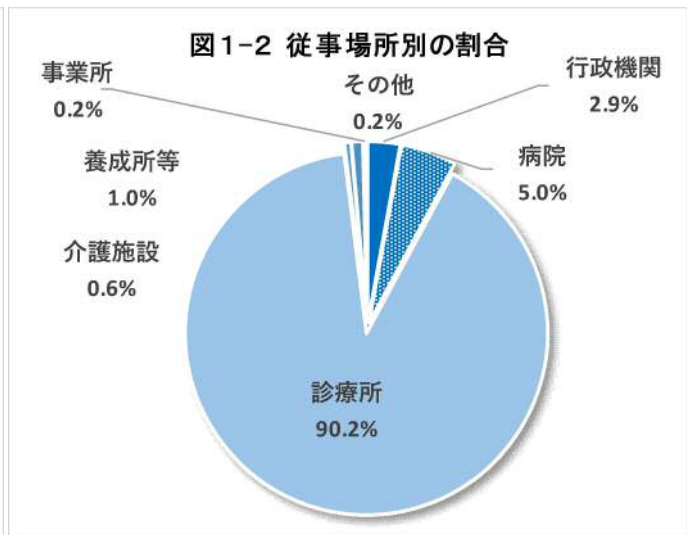
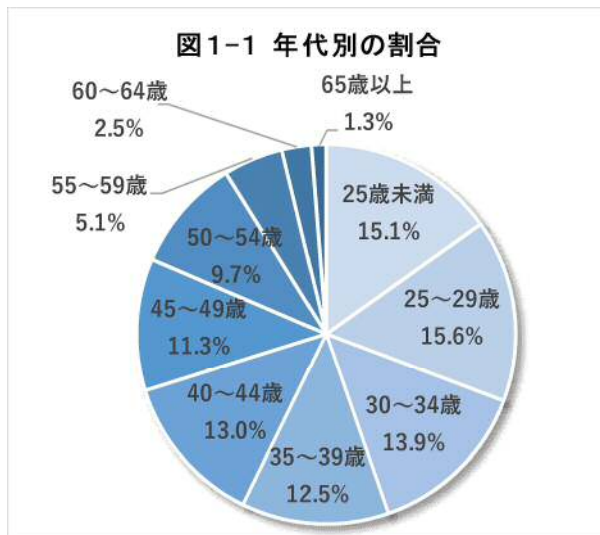
年代別では、20歳代は全体の30.7%、30歳代26.5%、40歳代24.2%、50歳代14.8%、60歳以上3.8%であった（表1、図1-1）。

従事場所別では、行政機関（保健所、都道府県、市区町村）2.9%、病院 5.0%、診療所 90.2%、介護施設 0.6%、歯科衛生士学校・養成所 1.0%、事業所 0.2%、その他 0.2%であった（表1、図1-2）。

表1 年代別の従事場所

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
保健所	0	0	0	1	6	3	3	5	1	0	19
都道府県	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
市区町村	5	7	9	21	35	18	25	24	14	7	165
病院	33	54	42	38	52	45	29	20	6	0	319
診療所	931	936	835	731	718	635	536	267	129	68	5,786
老人保健施設	0	0	0	2	2	1	2	1	0	0	8
特別養護老人ホーム	0	2	0	0	1	1	1	1	2	1	9
居宅介護支援事業所	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	5
その他介護施設	1	0	0	2	4	0	4	0	2	2	15
学校・養成所	1	1	5	7	12	12	15	6	4	3	66
事業所	1	0	3	1	2	4	0	1	0	0	12
その他	0	0	1	1	0	1	5	2	1	0	11
合計	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416



2 現在の勤務形態

常勤 57.5%、パート 40.3%、その他 2.0%であった。

従事場所別では、病院、歯科衛生士学校・養成所、事業所は常勤の割合が高く、行政機関はパートの割合が高かった（表2-1、図2-1）。

年代別では、20歳代は常勤の割合が高く、35歳以上では概ねパートの割合が高かった（表2-2、図2-2）。

表 2-1 従事場所別の勤務形態

(人)

	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
常勤	65	229	3,314	11	53	9	6	3,687	57.5%
パート	100	77	2,373	21	10	2	3	2,586	40.3%
その他	20	12	86	5	2	1	2	128	2.0%
無回答	0	1	13	0	1	0	0	15	0.2%
合計	185	319	5,786	37	66	12	11	6,416	100.0%

表 2-2 年代別の勤務形態

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
常勤	950	848	483	319	286	277	263	161	66	34	3,687
パート	14	140	394	469	532	425	339	157	82	34	2,586
その他	6	10	16	13	14	19	19	7	12	12	128
無回答	2	2	2	3	0	1	1	3	0	1	15
合計	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416

図 2-1 従事場所別の勤務形態

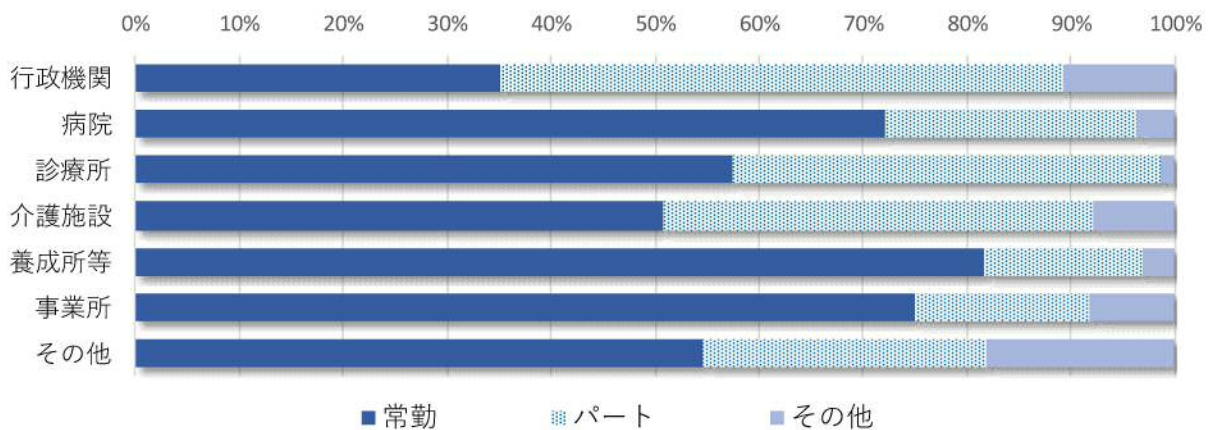
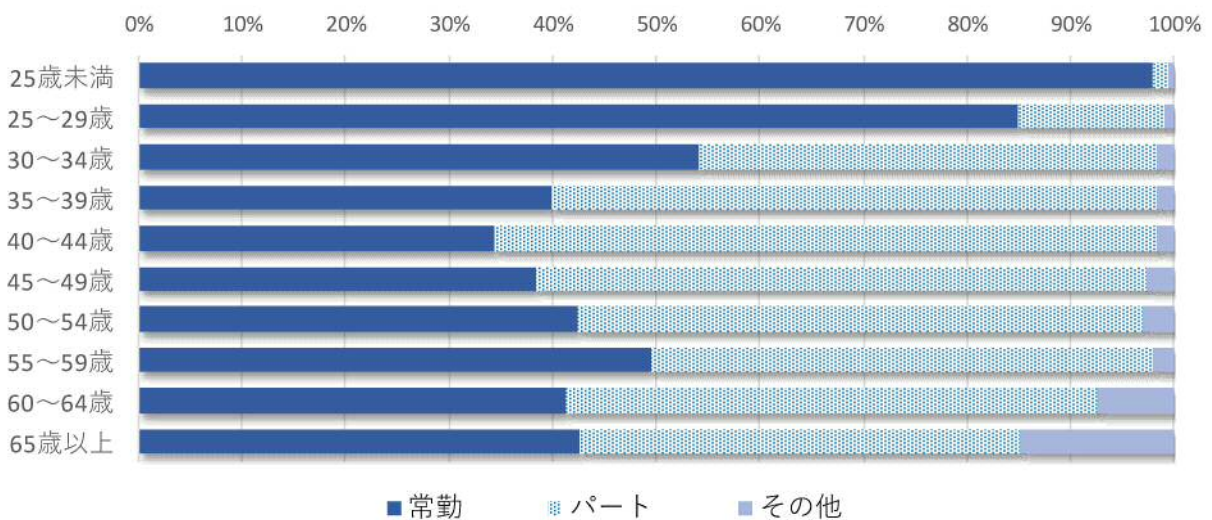


図 2-2 年代別の勤務形態



3 離職・転職の経験

離職・転職の経験がない者は32.7%、ある者は67.3%であった。

従事場所別では、離職・転職の経験がない者の割合が高いのは、病院、診療所、事業所の順であった。介護施設、養成所等は離職・転職の経験がない者の割合が低かった（表3-1、図3-1）。

年代別では、25歳未満でも17.0%の者が離職・転職を経験しており、35歳～54歳では90%弱の者が離職・転職の経験があった（表3-2、図3-2）。

表3-1 従事場所別の離職・転職の経験

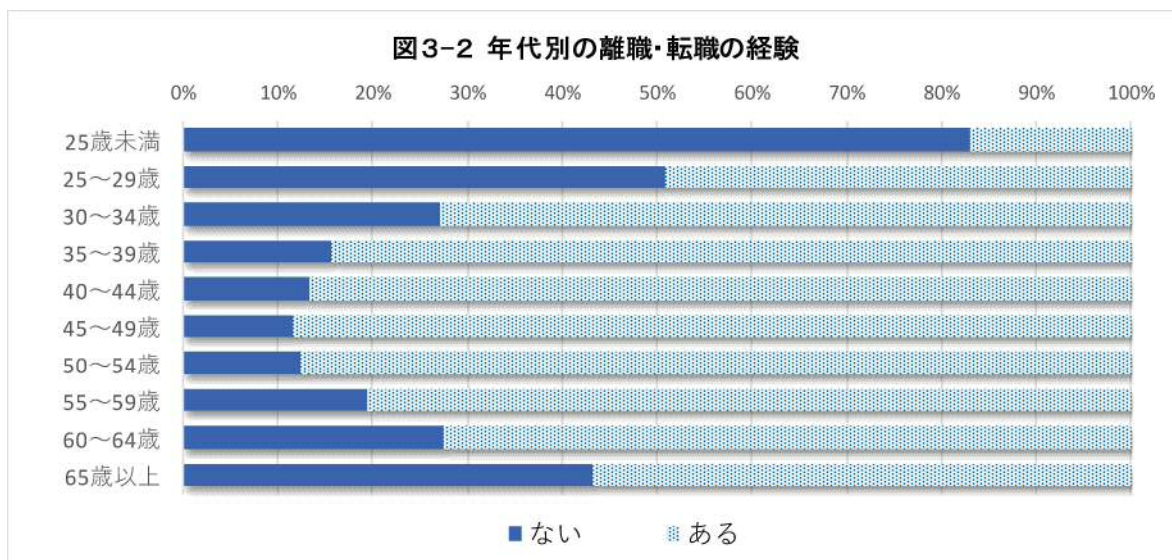
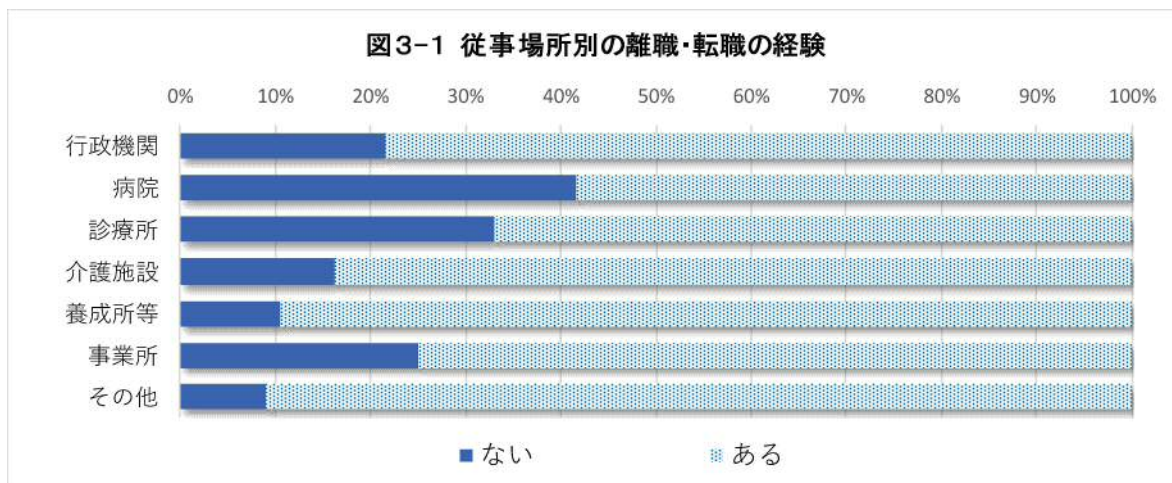
(人)

	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
ない	40	133	1,907	6	7	3	1	2,097	32.7%
ある	145	186	3,879	31	59	9	10	4,319	67.3%
合計	185	319	5,786	37	66	12	11	6,416	100.0%

表3-2 年代別の離職・転職の経験

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
ない	807	509	243	125	110	83	77	64	44	35	2,097
ある	165	491	652	679	722	639	545	264	116	46	4,319
合計	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416



4 離職・転職の回数

離職・転職の回数では、1回が27.4%、2回が17.5%、3回が10.3%、6回以上と多数の者も1.2%あった。離職・転職の平均回数は1.3回、離職・転職経験がある者では2.1回であった。

従事場所別では、介護施設、養成所等は、離職・転職回数が多い傾向が見られた(表4-1、図4-1)。

年代別では、年代が上がるごとに離職・転職回数が多くなっているが、60歳代以上では離職・転職回数が少ない傾向が見られた(表4-2、図4-2)。

勤務形態別では、パートの方が離職・転職回数が多かった(表4-3、図4-3)。

表4-1 従事場所別の離職・転職の回数

(人)

	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
ない	40	133	1,907	6	7	3	1	2,097	32.7%
1回	67	76	1,585	6	15	5	4	1,758	27.4%
2回	36	42	1,007	14	20	0	2	1,121	17.5%
3回	24	32	582	6	14	1	2	661	10.3%
4回	7	14	271	2	5	1	1	301	4.7%
5回	6	7	146	2	0	0	0	161	2.5%
6回以上	1	5	66	0	1	1	0	74	1.2%
無回答	4	10	222	1	4	1	1	243	3.8%
合計	185	319	5,786	37	66	12	11	6,416	100.0%
平均回数	1.5	1.2	1.3	1.9	1.9	1.6	1.6	1.3	

表4-2 年代別の離職・転職の回数

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
ない	807	509	243	125	110	83	77	64	44	35	2,097
1回	139	317	303	249	231	191	172	94	45	17	1,758
2回	19	122	183	203	187	162	137	74	23	11	1,121
3回	1	25	88	120	131	122	105	44	17	8	661
4回	0	10	35	42	68	69	46	18	11	2	301
5回	0	1	7	24	32	39	27	20	7	4	161
6回以上	0	0	3	6	18	17	22	6	2	0	74
無回答	6	16	33	35	55	39	36	8	11	4	243
合計	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416
平均回数	0.2	0.7	1.3	1.7	1.9	2.0	2.0	1.8	1.5	1.1	1.3

表4-3 勤務形態別の離職・転職の回数

(人)

	常勤	パート	その他	無回答	合計
ない	1,793	263	36	5	2,097
1回	886	822	44	6	1,758
2回	438	664	18	1	1,121
3回	239	406	13	3	661
4回	132	164	5	0	301
5回	71	83	7	0	161
6回以上	37	36	1	0	74
無回答	91	148	4	0	243
合計	3,687	2,586	128	15	6,416
平均回数	1.0	1.8	1.4	1.1	1.3

※表4-1、表4-2、表4-3の
平均回数の分母は分析対象全体

図4-1 従事場所別の離職・転職の回数

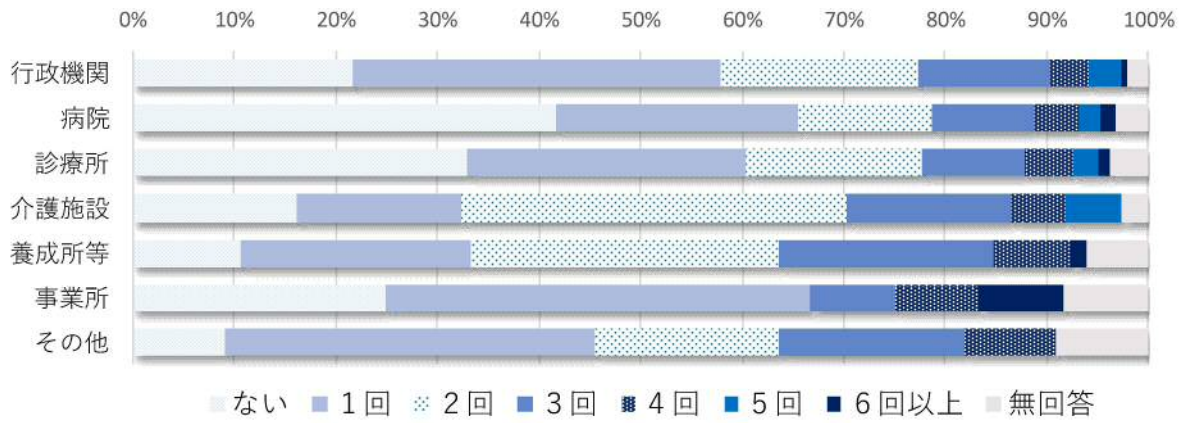


図4-2 年代別の離職・転職の回数

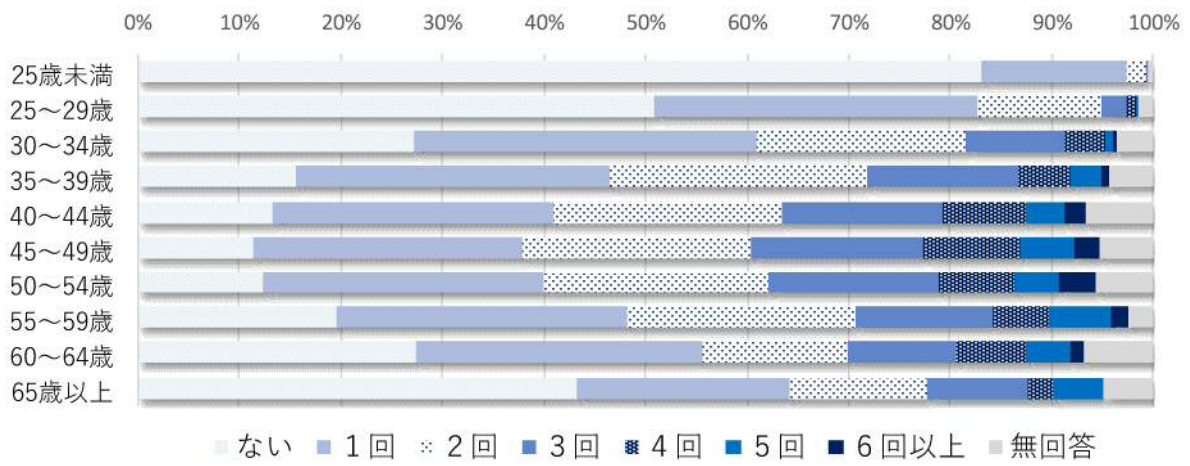
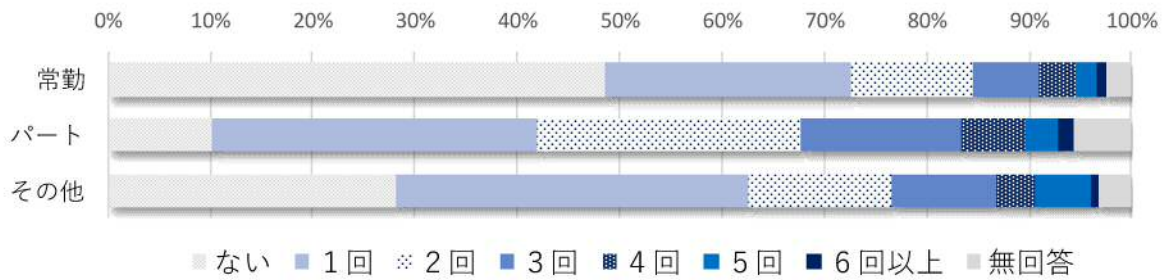


図4-3 勤務形態別の離職・転職の回数



5 離職・転職の一番の理由

離職・転職の理由では、「結婚・出産・育児」が44.6%と最も多く、次いで「家庭の事情」11.1%、「人間関係」10.5%、「仕事内容」8.5%の順であった。

従事場所別では、事業所を除き、「結婚・出産・育児」と回答した者が多かった（表5-1、図5-1）。

年代別では、20歳代は「仕事内容」「待遇」「人間関係」と回答した者が多く、30歳代以上では「結婚・出産・育児」「家庭の事情」と回答する者が多かった（表5-2、図5-2）。

表5-1 従事場所別の離職・転職の理由

(人)

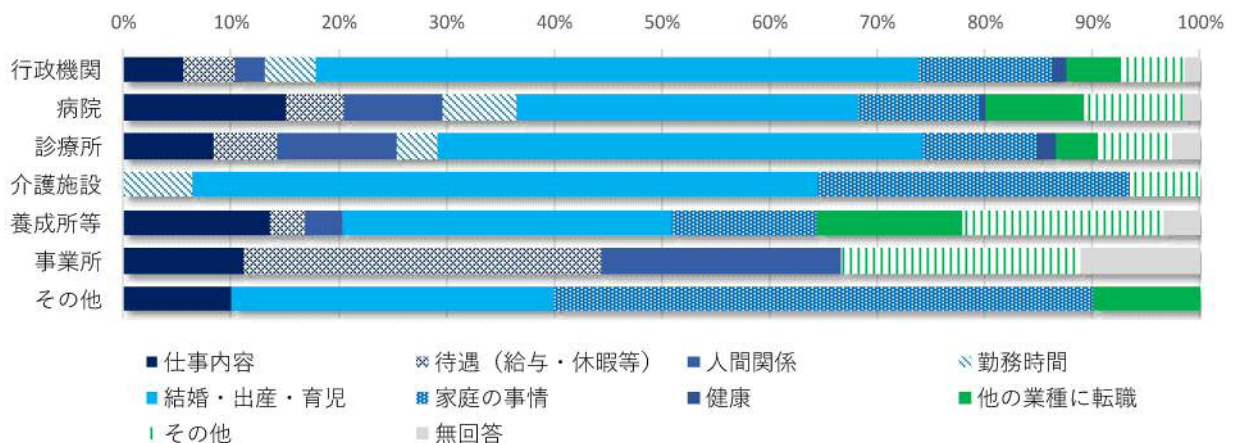
	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
仕事内容	8	28	323	0	8	1	1	369	8.5%
待遇(給与・休暇等)	7	10	232	0	2	3	0	254	5.9%
人間関係	4	17	427	0	2	2	0	452	10.5%
勤務時間	7	13	146	2	0	0	0	168	3.9%
結婚・出産・育児	81	59	1,747	18	18	0	3	1,926	44.6%
家庭の事情	18	21	417	9	8	0	5	478	11.1%
健康	2	1	68	0	0	0	0	71	1.6%
他の業種に転職	7	17	145	0	8	0	1	178	4.1%
その他	9	17	271	2	11	2	0	312	7.2%
無回答	2	3	103	0	2	1	0	111	2.6%
計(離職経験あり)	145	186	3,879	31	59	9	10	4,319	100.0%

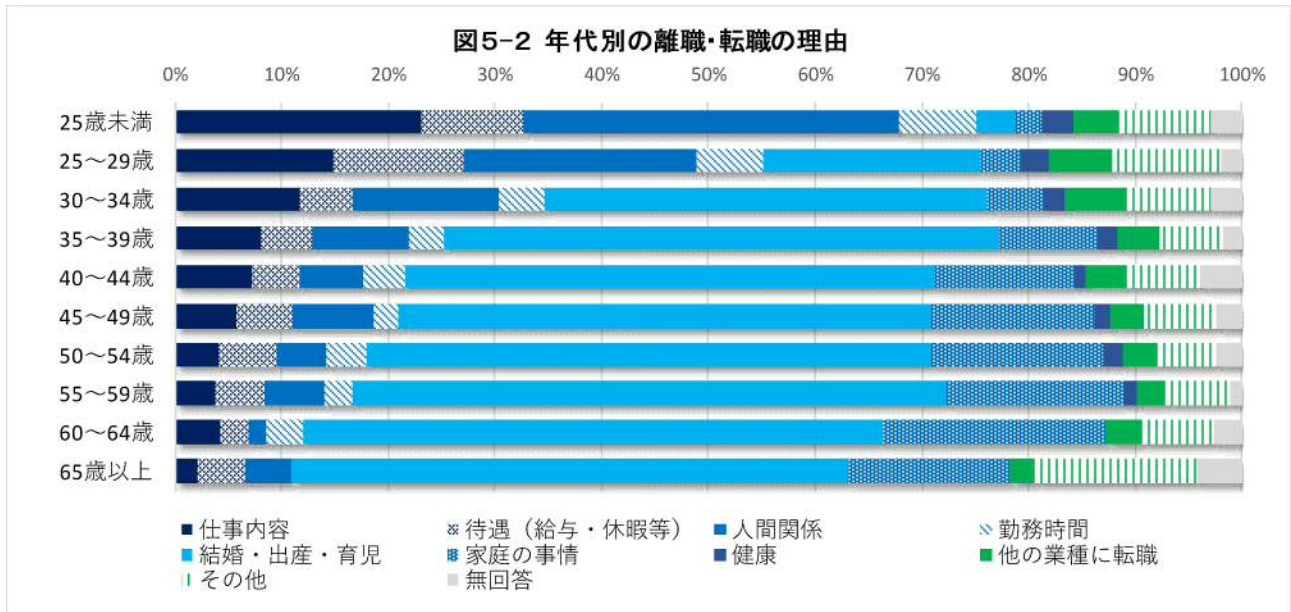
表5-2 年代別の離職・転職の理由

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
仕事内容	38	73	76	55	52	37	22	10	5	1	369
待遇(給与・休暇等)	16	60	33	32	32	34	30	12	3	2	254
人間関係	58	107	89	62	44	48	25	15	2	2	452
勤務時間	12	31	28	22	28	15	21	7	4	0	168
結婚・出産・育児	6	99	270	353	358	318	288	147	63	24	1,926
家庭の事情	4	19	35	63	95	99	88	44	24	7	478
健康	5	13	12	12	7	9	10	3	0	0	71
他の業種に転職	7	29	38	27	28	20	17	7	4	1	178
その他	14	50	52	41	50	43	31	16	8	7	312
無回答	5	10	19	12	28	16	13	3	3	2	111
計(離職経験あり)	165	491	652	679	722	639	545	264	116	46	4,319

図5-1 従事場所別の離職・転職の理由





6 現職場での勤務年数

現職場での勤務年数では、5年未満の者が52.0%と半数を占めていた。

従事場所別では、行政機関、事業所では勤務年数10年以上の者の割合が高かった(表6-1、図6-1)。

年代別では、高い年代ほど勤務年数が長い者の割合が高かった(表6-2、図6-2)。

勤務形態別では、パートの方が常勤と比べ、勤務年数10年以上の者の割合が高かった(表6-3、図6-3)。

離職・転職経験別では、経験がある者の方が無い者より勤務年数が若干少なかった(表6-4、図6-4)。

表6-1 従事場所別の現職場での勤務年数

(人)

	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
1年未満	17	50	865	6	5	1	1	945	14.7%
1～3年未満	19	47	1,355	7	11	1	1	1,441	22.5%
3～5年未満	22	41	873	3	6	2	3	950	14.8%
5～10年未満	25	63	1,190	7	15	0	2	1,302	20.3%
10～15年未満	21	42	666	4	11	2	3	749	11.7%
15～20年未満	20	23	347	6	3	3	0	402	6.3%
20年以上	59	52	455	4	13	3	1	587	9.1%
無回答	2	1	35	0	2	0	0	40	0.6%
合計	185	319	5,786	37	66	12	11	6,416	100.0%

表6-2 年代別の現職場での勤務年数

(人)

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
1年未満	365	141	138	113	89	57	24	14	3	1	945
1～3年未満	511	208	192	153	158	112	67	27	9	4	1,441
3～5年未満	93	334	125	133	100	90	52	18	4	1	950
5～10年未満	0	310	250	190	190	173	115	49	23	2	1,302
10～15年未満	0	2	184	136	137	121	101	44	20	4	749
15～20年未満	0	0	0	76	101	83	91	29	14	8	402
20年以上	0	0	0	0	54	78	167	145	85	58	587
無回答	3	5	6	3	3	8	5	2	2	3	40
合計	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416

表6-3 勤務形態別の現職場での勤務年数

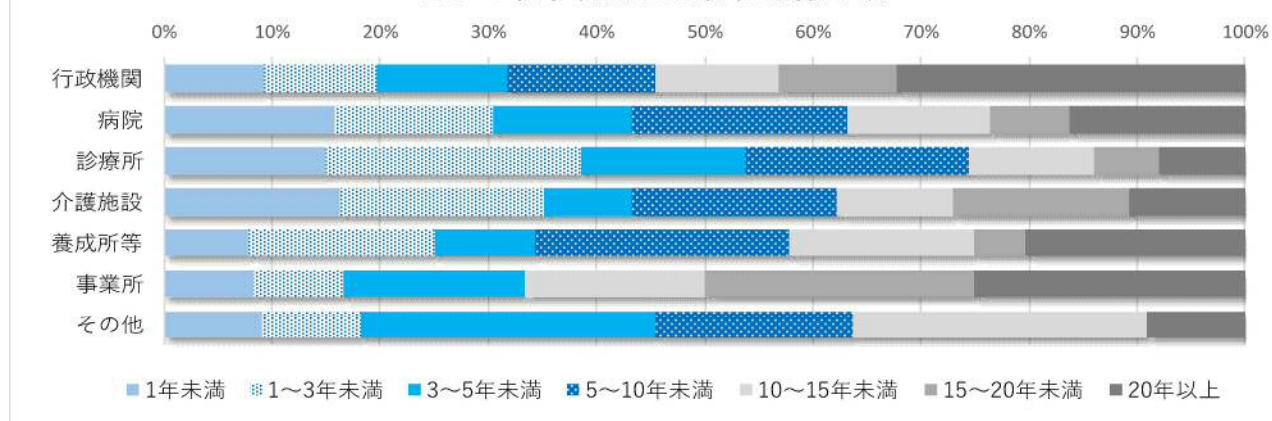
(人)

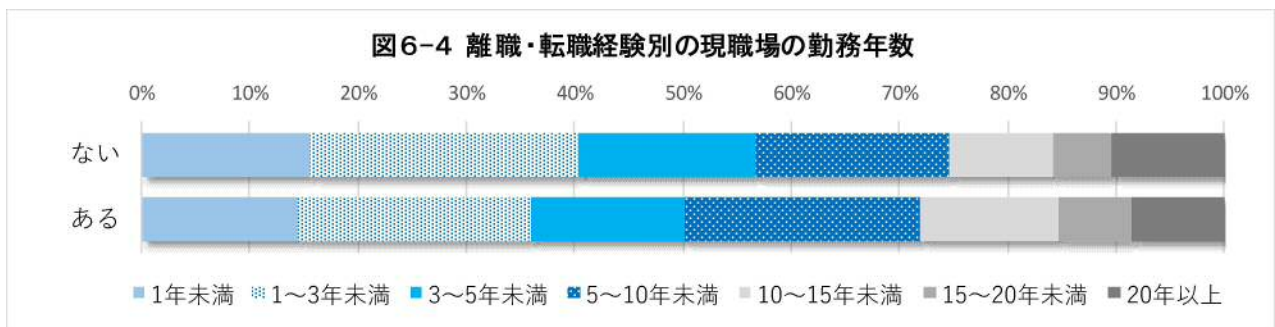
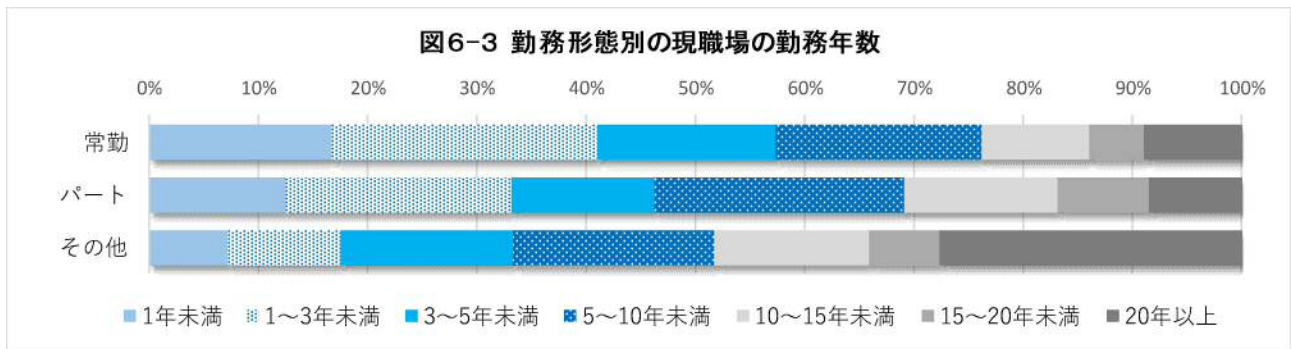
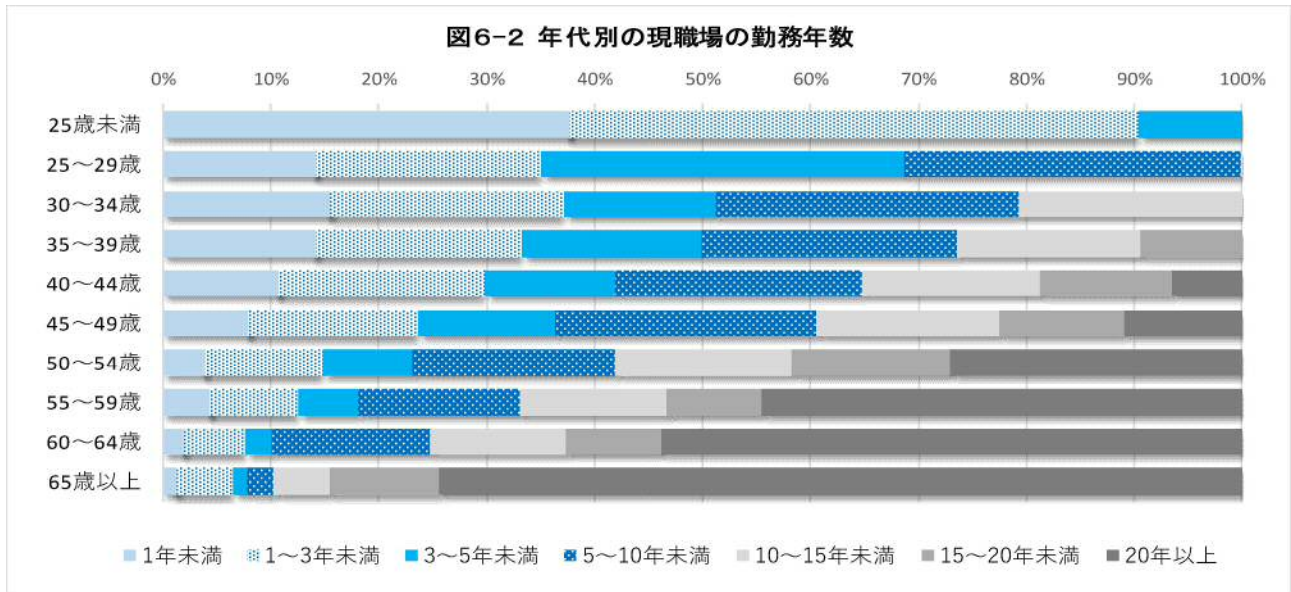
	常勤	パート	その他	無回答	合計
1年未満	615	321	9	0	945
1～3年未満	894	529	13	5	1,441
3～5年未満	597	332	20	1	950
5～10年未満	689	588	23	2	1,302
10～15年未満	366	362	18	3	749
15～20年未満	180	214	8	0	402
20年以上	332	218	35	2	587
無回答	14	22	2	2	40
合計	3,687	2,586	128	15	6,416

表6-4 離職・転職経験別の現職場での勤務年数 (人)

	ない	ある	合計
1年未満	327	618	945
1～3年未満	516	925	1,441
3～5年未満	342	608	950
5～10年未満	375	927	1,302
10～15年未満	200	549	749
15～20年未満	113	289	402
20年以上	219	368	587
無回答	5	35	40
合計	2,097	4,319	6,416

図6-1 従事場所別の現職場の勤務年数





7 勤務継続の要件

歯科衛生士を続けるために重要だと思う条件（上位2項目を選択）については、「職場の良好な人間関係」が最も多く、「仕事内容（やりがい、スキルアップ等）」「待遇（給与、休暇、研修等）」「勤務しやすい時間や職場の場所」はほぼ同数であった。

従事場所別では、行政機関、介護施設、養成所等は「仕事内容」と回答した者が多く、診療所は「職場の良好な人間関係」と回答した者が多かった（表7-1、図7-1）。

年代別では、若い年代ほど「職場の良好な人間関係」「待遇」と回答した者が多く、年代が上がるにつれ「勤務しやすい時間や職場の場所」と回答する者が多くなっていた（表7-2、図7-2）。

勤務形態別では、常勤・パートともに「職場の良好な人間関係」と回答した者が多く、パートは「勤務しやすい時間や職場の場所」との回答も多かった（表7-3、図7-3）。

離職・転職経験別では、経験がある者はない者と比べて、「勤務しやすい時間や職場の場所」と回答した者の割合が高かった（表7-4、図7-4）。

表7-1 従事場所別の勤務継続の要件（上位2項目選択）

（人）

	行政機関	病院	診療所	介護施設	養成所等	事業所	その他	合計	割合
仕事内容(やりがい、スキルアップ等)	108	143	2,173	24	45	7	8	2,508	39.1%
待遇(給与・休暇・研修等)	58	148	2,307	16	28	5	0	2,562	39.9%
職場の良好な人間関係	87	141	3,285	10	26	5	6	3,560	55.5%
勤務しやすい時間や職場の場所	75	130	2,394	19	25	7	5	2,655	41.4%
実数	185	319	5,786	37	66	12	11	6,416	100.0%

表7-2 年代別の勤務継続の要件（上位2項目選択）

（人）

	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
仕事内容(やりがい、スキルアップ等)	356	328	291	311	327	294	300	158	89	54	2,508
待遇(給与・休暇・研修等)	427	481	389	291	331	267	224	96	39	17	2,562
職場の良好な人間関係	661	632	523	414	429	391	287	137	57	29	3,560
勤務しやすい時間や職場の場所	288	358	393	372	370	318	293	160	72	31	2,655
実数	972	1,000	895	804	832	722	622	328	160	81	6,416

表7-3 勤務形態別の勤務継続の要件（上位2項目選択）

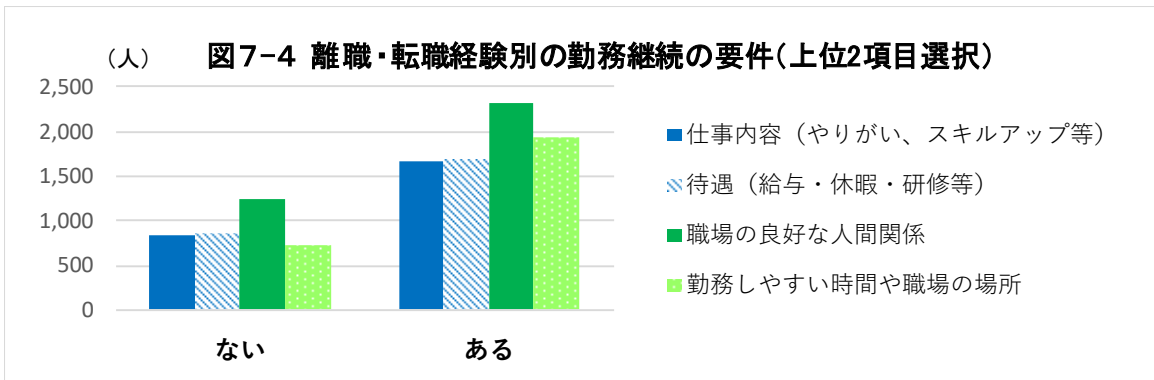
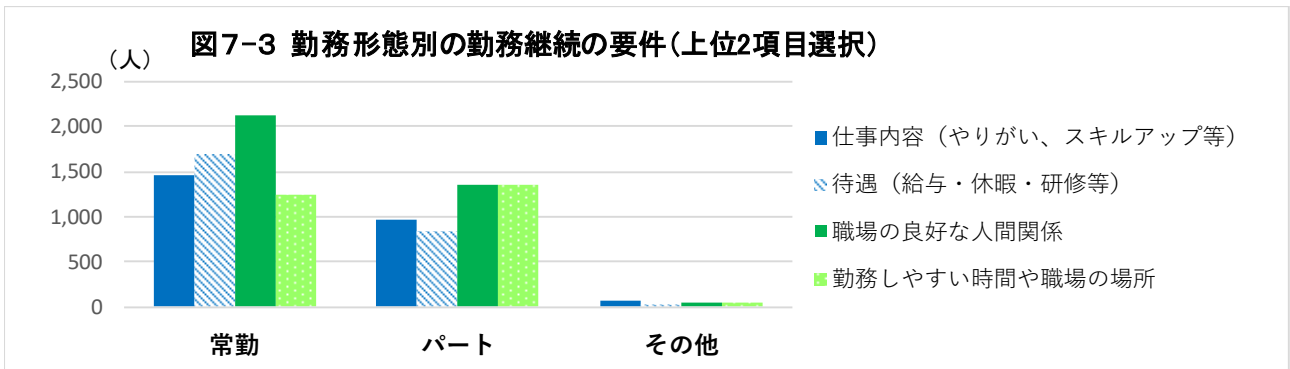
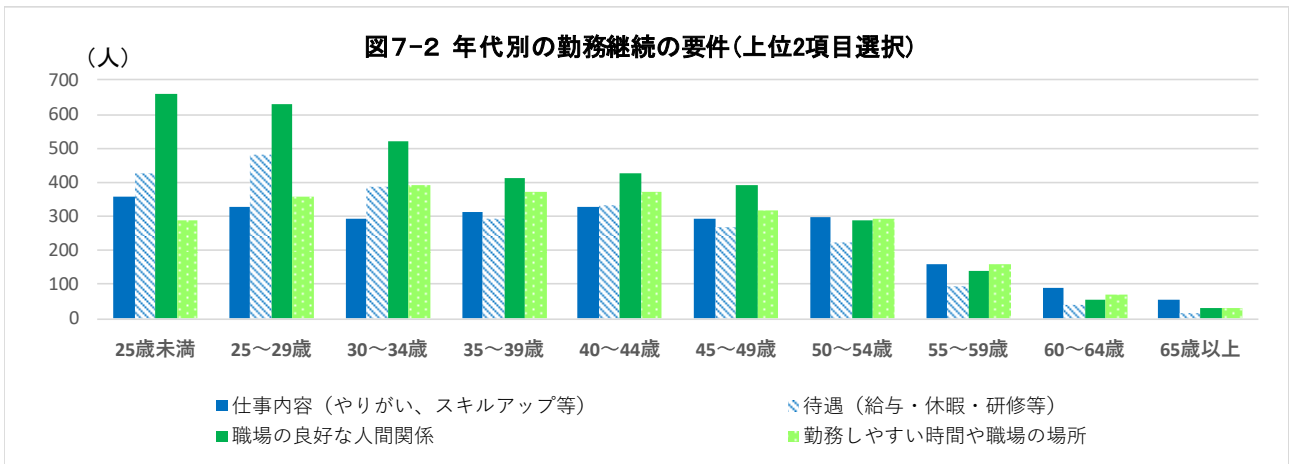
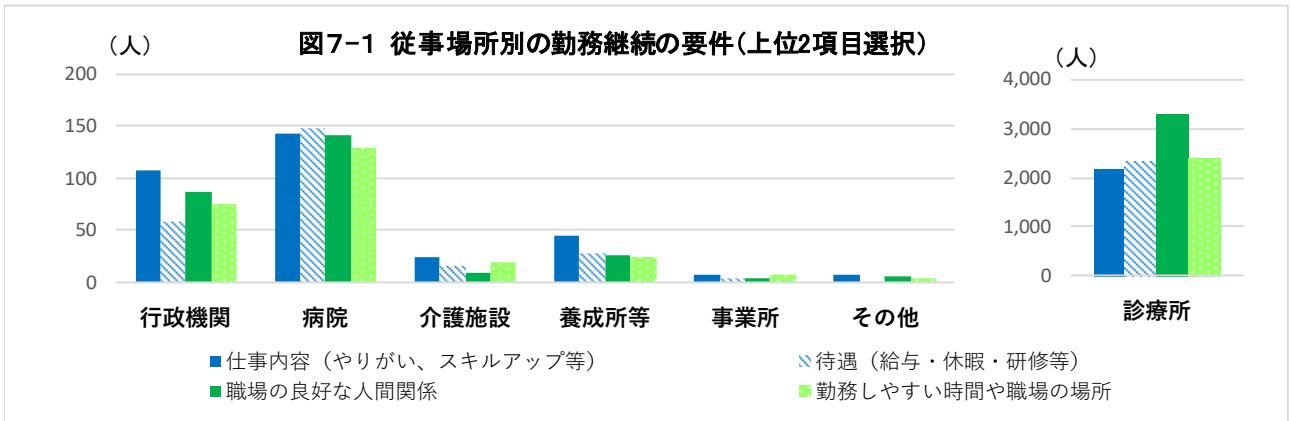
（人）

	常勤	パート	その他	無回答	合計
仕事内容(やりがい、スキルアップ等)	1,463	968	71	6	2,508
待遇(給与・休暇・研修等)	1,685	835	37	5	2,562
職場の良好な人間関係	2,128	1,362	59	11	3,560
勤務しやすい時間や職場の場所	1,252	1,351	50	2	2,655
実数	3,687	2,586	128	15	6,416

表7-4 離職・転職経験別の勤務継続の要件（上位2項目選択）

（人）

	ない	ある	合計
仕事内容(やりがい、スキルアップ等)	834	1,674	2,508
待遇(給与・休暇・研修等)	868	1,694	2,562
職場の良好な人間関係	1,247	2,313	3,560
勤務しやすい時間や職場の場所	719	1,936	2,655
実数	2,097	4,319	6,416



郵便はがき

--	--	--	--	--	--	--	--

郵送の場合
は62円切手
を貼って
ください

歯科衛生士業務従事者届について

この届は、歯科衛生士業務に従事している方が提出するものです。
 歯科衛生士法第6条第3項に規定された届であり、これに違反すると
 30万円以下の罰金が課せられます。

歯科衛生士法 第6条
 3 業務に従事する歯科衛生士は、厚生労働省令で定める2年ごとの年の12月31日現在
 における氏名、住所その他厚生労働省令で定める事項を、当該年の翌年1月15日まで
 に、その就業地の都道府県知事に届け出なければならない。

届出の手順

1 はがき（届）表面の下部枠内に、平成30年12月31日現在の就業状況を
 ご記入ください。

2 はがき（届）裏面のマークシート回答にご協力ください。

※該当する項目の上のだ円を、
 黒色のボールペンもしくは
 黒色の鉛筆で塗りつぶして
 ください。

良い例	悪い例
●	● ● ●

3 はがき（届）を切り取り、平成31年1月15日までに提出ください。

- ◆職場でまとめて提出する場合は、職場の担当者へお渡しください。
- ◆個人で提出する場合は、宛先を記入し62円切手を貼ってご投函ください。

勤務地	宛先
名古屋市内	〒460-8501 (住所不要) 愛知県健康福祉部 保健医療局 健康対策課
それ以外の市町村	勤務地を管轄する保健所

【問合せ先】

愛知県健康福祉部 保健医療局 健康対策課
 歯科・栄養グループ 電話 052-954-6271 (平日 8:45~17:30)

歯科衛生士法第6条第3項の規定による
歯科衛生士業務従事者届 (平成30年)

氏名	性別	男・女	年齢	歳
住所				
歯科衛生士 名簿登録 番号	都道府県知事免許 (平成30年6月30日以前に取得) 都 道 府 県			
年月日	S	年	月	日
	11			1
1.保健所 2.都道府県(1を除く) 3.市区町村(1を除く) 4.病院 5.診療所 6.介護老人保健施設 7.介護医療院 8.指定介護老人 福祉施設 9.居宅介護支援事業所 10.その他介護施設 11.歯科衛生士学校又は養成所 12.事業所 13.その他				
業務に従事 する場所 (主たるもの を1つ選択)	住所	愛知県		
		Tel () -		
名称				

※上の枠内をご記入後、裏面のマークシート回答にご協力ください。

ここで切りとってください

アンケート回答の方法

- ◆①から③までの該当する項目の上の円を、黒色のボールペンもしくは黒色の鉛筆で塗りつぶしてください。
- ◆③から⑧までは、歯科衛生士の就業支援に役立てるため、この届と併せて実施する愛知県独自のアンケートです。集計に際しては、個人を特定できないように届と切り離し統計的に処理します。結果は愛知県ホームページで公開する予定です。回答は任意ですが、できる限りご協力いただきますようお願いいたします。

③ 免許種別	1 厚生労働(厚生)大臣免許	平成3年7月1日以後に免許を取得した者
	2 都道府県知事免許	平成3年6月30日以前に免許を取得した者
④ 業務従事場所	1 保健所	保健所で従事する者
	2 都道府県	都道府県職員で、1以外の場所で従事する者
	3 市区町村	市区町村職員で、1以外の場所で従事する者
	4 病院	病院で従事する者
	5 診療所	診療所・歯科診療所で従事する者
	6 介護老人保健施設	介護老人保健施設で従事する者
	7 介護医療院	介護医療院で従事する者
	8 指定介護老人福祉施設	特別養護老人ホームで従事する者
	9 居宅介護支援事業所	居宅介護支援事業所で従事する者
	10 その他介護施設	6～9以外の介護保険関連施設で従事する者
⑤ 勤務形態	11 歯科衛生士学校等	歯科衛生士学校・養成所で従事する者
	12 専業所	1～11以外の事業所で従事する者 (会社、工場、官公營、教育研究機関など)
	13 その他	1～12に該当しない場所で従事する者
⑥ 離職・転職	●現在の勤務形態をお聞かせください。(常勤 パート その他)	
	●今までに離職や転職の経験がありますか。(ない ある[回])	
⑦ 勤務年数	●ある人は、これまでの離職・転職の一番の理由をお聞かせください。【1つ選択】	
	【 1. 仕事内容 2. 待遇(給与・休暇等) 3. 人間関係 4. 勤務時間 5. 結婚・出産・育児 6. 家庭の事情 7. 健康 8. 他の業種に転職 9. その他 】	
⑧ 勤務継続の要件	●現在の職場での勤務年数をお聞かせください。	
	【 1. 1年未満 2. 1～3年未満 3. 3～5年未満 4. 5～10年未満 5. 10～15年未満 6. 15～20年未満 7. 20年以上 】	

愛知県歯科衛生士バンクにご登録ください

つないでネットワーク 愛知県



(裏面) ※この面は裏面です。表面から先にご記入ください。

① 性別 女 男

② 年齢 20～24歳 25～29歳 30～34歳 35～39歳 40～44歳 45～49歳 50～54歳 55～59歳 60～64歳 65～69歳 70～74歳 75～79歳 80～84歳 85歳以上

③ 種別 1 厚生労働大臣免許 2 都道府県知事免許 3 市区町村

業務従事場所 1 保健所 2 都道府県 3 市区町村

4 病院 5 診療所

6 介護老人保健施設 7 介護医療院 8 指定介護老人福祉施設 9 居宅介護支援事業所 10 その他介護施設

11 歯科衛生士学校等 12 専業所 13 その他

④ 形態 常勤 パート その他

⑤ 離職・転職 ない ある 回数 「ある人は、一番の理由を1つ選択」

⑥ 勤務年数 1年未満 1～3年未満 3～5年未満 5～10年未満 10～15年未満 15～20年未満 20年以上

⑦ 勤務継続の要件 2つまで 1仕事内容 2待遇 3人間関係 4勤務時間 5結婚・出産・育児 6健康 7その他

⑧ 勤務市区町村

名古屋市中区	東	北	西	中	昭和	瑞穂	熱田
千種	東	南	守山	緑	名東	天白	
豊橋	豊田	岡崎	一宮	稲沢	瀬戸	尾張旭	豊明
長久手	東郷	春日井	小牧	犬山	江南	岩倉	大宮
清洲	北名古屋	豊山	津島	愛西	弥富	あま	大治
飛鳥	半田	阿久比	津島	南知多	美浜	武豊	常滑
大府	知多	碧南	刈谷	安城	知立	高浜	みよし
幸田	新地	設楽	東栄	豊橋	豊川	豊川	岡崎