

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	徳倉建設株式会社		
従業員数(うち女性の数)	386人(30人) ※ 2021年4月時点		
女性従業員数の推移(直近3年間の推移)	25人 (2019年4月)	27人 (2020年4月)	30人 (2021年4月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021年4月1日～2026年3月31日	
女性の活躍促進に向けた目標(上記の目標)・現状値	目標 1. 労働者に占める女性割合を10%以上とする。 2. 男女の平均勤続年数の差異を12年以下とする。	現状値 1. 労働者に占める女性割合 7.8% 2. 平均勤続年数差異 13.7年
女性の活躍促進に向けた取組(上記の目標に向けた現在の取組)	<ul style="list-style-type: none"> ・学生向け会社説明会において技術系女性社員の活躍を紹介し、建設会社においても女性の職域が広がっていることを積極的にPRした。(令和2年4月女性新卒3名、3年4月2名、4年4月5名予定) ・セクシャルハラスメント、パワーハラスメントの規定を制定し、相談及び苦情処理責任者並びに相談窓口担当者を選定した。また、その苦情、相談を「友愛の箱」という匿名可で気軽に投書できる場をグループウエア内に設定し、社内の風通しを良くし、女性が長く勤められるような取組を行った。 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・女性新卒、中途採用者の合計：3年間で11名増(うち7名技術職) ・女性職員退職者 過去3年6名減(うち3名入社3年未満) 以上の結果5名増となった。(2021年12月末現在)	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<p>女性一般事務職から総合職への転換実績として延べ3名の女性社員が総合職に任用されました。</p> <p>女性自身が考える「女性が働きやすい職場」づくりに資するため、女性座談会を実施しました。また、視点を変えて、男性から見た「女性が働きやすい職場」とはというテーマで、男性座談会を実施しました。</p> <p>セクシャルハラスメントについての認識を深めるための啓発活動として、都合8回のセクハラコラムを社内掲示板に掲載しました。</p>
--	---