

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議  
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	ヤマザキマザック株式会社		
従業員数(うち女性の数)	2393 人 ( 262 人)		※2021 年 4 月時点
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	266 人 (2019 年 4 月)	263 人 (2020 年 4 月)	262 人 (2021 年 4 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 採用者に占める女性比率を 20%以上に増加させる	現状値 2021 年度：6.6% 2022 年度：6.0%（見込）
	年次有給休暇制度の取得率 70%以上を維持し、さらなる向上をはかる	2020 年度：70%
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社ホームページで、仕事と育児の両立について女性社員の声を掲載し、職場環境の働きやすさについて説明を行った。</li> <li>・計画有給休暇の計画的な取得による有給休暇取得促進</li> <li>・女性学生対象に、若手女性社員との座談会を開催。</li> </ul>	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性採用の比率増加の活動を行ったが、採用者に占める女性比率については、ほぼ横ばいとなった。（6.6%→6.0%）</li> <li>・年次有給休暇の取得率については、有給休暇の取得促進活動により、2021 年度も取得率 70%は維持できる見込みである。</li> </ul>	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員参画のうえ、他社と「女性活躍推進」に関する意見交流会を実施。（互いの取り組みと今後の課題について意見交換）</li> <li>・女性活躍を含めた各種の取組や制度の改定を検討・実施するための部署を新設</li> </ul>
---	--