

◆ヤマザキマザックの取り組み◆

女性学生対象に、若手女性社員との座談会を開催

採用イベントとして、女子学生同士での情報交換、女性社員との座談会を実施。

社員の座談会では、産休・育休から復職・活躍中の女性社員も参加し、様々なライフステージにどのような仕事の仕方があるのかを紹介。

プログラム：

- ・会社概要説明
- ・工場見学
- ・女性社員との座談会①
- ・女性社員との座談会②
- ・学生から女性社員への質問



他社と「女性活躍推進」に関して意見交流会を実施

女性活躍推進の取り組みとして、他社の女性との交流会を実施。互いの会社の女性活躍に関する取り組みについて、本音を交えての意見交換や、女性が成長するステージの作り方などについて情報交換。

プログラム：

- ・出席者自己紹介
(20代から40代、未婚・既婚・育休経験者などが参加)
- ・それぞれの会社の取り組み紹介
- ・ダイアログ(意見交換・ディスカッション)
- ・昼食会



<交流会後の感想>

- ・社内の女性とも職種を超えた良い交流の機会をもつことができた
- ・キャリアやライフワークバランスなど、近くにロールモデルがない中、とても参考になった。
- ・自身で成長する機会(ローテーションや登用)を増やし、後輩の見本となっていきたい
- ・互いの会社の役員の方も参加いただき、女性への期待も感じた

他社の取り組みを知れたこと、交流することにより気持ちの共有ができたこと、女性社員自身のキャリアについて参考になったこと等、非常に良い機会となりました。



Mazak女子会
(女子社員座談会)

TO THE NEXT STAGE WITH **M**

女子学生同士での情報交換+社員座談会ではマザックで活躍している女性社員が登場！職場環境、マザックでの働き方、会社のサポート体制すべて話します！
(産休・育休から復職・活躍中の女性社員が登場する予定！)

