

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	名古屋トヨペット株式会社		
従業員数 (うち女性の数)	2,333 人 (383 人)	※2022 年 1 月時点	
女性従業員数の推移 (直近 3 年間の推移)	335 人 (2019 年 3 月)	347 人 (2020 年 3 月)	373 人 (2021 年 3 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ■新入社員の女性採用率 20%以上を維持 ■女性の平均継続勤続年数 10 年以上を目指す 2021 年度 8.5 年 2023 年度 9.5 年 2025 年度 10.5 年	現状値 ■新入社員の女性採用率 2021 年 4 月入社 22% 2022 年 4 月入社 28%(見込) ■女性の平均継続勤続年数 2021 年度 8.2 年(2022 年 1 月時点)
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・性別や国籍にかかわりのないダイバーシティを重視した採用活動を継続 ・入社後の研修制度を見直し、より充実したものへ内容変更 ・店舗配属後の定期ヒアリングを実施 ・介護セミナーの実施 	
取組の効果	育児休暇や介護休暇制度は法定以上を継続し、研修内容や入社後のサポートを充実させたことで、結果的に新入社員の女性採用率が向上。新入社員の女性採用率は、目標である 20%を上回ることができた。また、女性の平均継続勤続年数は 8.2 年と、目標達成には至らなかったが、女性社員の増加や社内環境の整備により、今後伸びていくと推測している。	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■正社員登用のルール変更 従来までは勤続年数 1 年以上の非正規社員に対し、年に 1 回正社員登用を行っていたが、勤続年数の設定を無くし、随時登用に変更した。その結果、多くの女性社員が正社員登用を希望し、正社員数が増加した。 ■有給休暇取得の促進 年間休日 125 日(計画年休含む)に加え、地域貢献活動による有給休暇取得時に 3,000 円/日を支給する、『まちイチ休暇』を会社独自で設定している。しかし、新型コロナウイルスの影響により取得率が低下したため、取得を促すパンフレットを全社員へ案内した。
---	--