

令和5年2月15日（水）

令和4年度 就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援 に係るご報告



本事業は愛知労働局の委託を受けて実施運営しています。

8月26日

「就職氷河期世代の特性理解と留意点 講座」

支援対象： 就職氷河期世代への支援者
採用を検討している事業主

令和4年度 あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援事業
※本事業は、愛知労働局の委託を受けて実施しています

厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク

支援者&採用担当者のための
就労支援 & 人材確保
わかる！

8/26 (金)
ウインクあいち
18:30~


就職氷河期世代の
特性理解と留意点 講座

就職氷河期世代の特性を理解し就労に結びつけることを目的に、改めて傾聴の基本を学び直し、本人の自信や自覚を呼び覚まし、評価を与えることにより就労・採用可能性を高めます。座学とワークの講座になります。

傾聴 伝え方 採用現場から学ぶ【活理事例】

日時：8月26日(金)18時30分～20時30分
会場：ウインクあいち 9階 906会議室
愛知県名古屋市中村区名駅4丁目4-38
定員：30人(先着受付順)zoom受講可

～講師プロフィール～
櫻井 淳
1級キャリアコンサルティング技能士
企業でのマネジメント経験と行政機関での就労支援を経て現在フリーのキャリアコンサルタントとして活動。
多様な属性の個々の支援と組織の活性化の融合を図るチェンジエージェントを目指している。



JR名古屋駅南口から：ミッドランドスクエア方面 徒歩5分

対象者 就職氷河期世代の支援者及び採用を検討している事業主

申し込み・問い合わせは WEB・QR・Email から
WEB: <https://jobaichi.com> 【専用HP】
E-mail: social@jmam.co.jp

※専用ホームページ又はスマートフォンから入力フォームにてお申し込みください。選考は事務局より開催のメール又は電話にてご連絡いたします。
※メールの場合、件名「愛知就職氷河期世代活躍支援(8月26日)」本文には、事業所名・氏名・連絡先電話番号を必ず記載してください。選考は事務局より開催のメールにてご連絡いたします。
※申し込み時の個人情報等は、本事業に必要な範囲で利用することとし、目的外の利用はいたしません。
※新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により、予約をキャンセルする場合は、実施方式の変更等をする場合がございます。あらかじめご了承ください。
※3密を避けるため、開会の時間を短縮するなど新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を行っております。おにぎり・会場ご入場の際には、検温、手洗いの徹底、マスクの着用をお願いします。
本事業は愛知労働局から株式会社日本能率協会マネジ中心 080-7093-5833
イベントセンターが委託を受けて実施運営しています。 JMAM 日本能率協会マネジ中心 平日10時から17時

■ テーマ

・就職氷河期世代の特性を理解し就労に結びつけることを目的に、改めて傾聴の基本を学び直し、本人の自信や自覚を呼び覚まし、評価を与えることにより就労・採用可能性を高める。

■ 開催時間帯

・参加対象である就職氷河期世代を支援している方、人事採用担当者が参加しやすいように、開催時刻を週末の夜間に行った。開催形式は、会場・オンラインとのハイブリット型とした。

■ プラットフォーム様との連携

・あいち就職氷河期世代支援プラットフォームの方々には「事業周知」へのご支援を賜りました。

■ 参加者

：会場参加：9人 ：オンライン参加：30人

■ 満足度・参加者の声

・大変役立った18人、役立った7人（回答者25人）：満足度100%

——自由意見——

- ・基本への立ち返りになった。働きたい人への支援、それぞれの自立、自律に向けた問いかけの勉強になった。
- ・企業側に求められることの事例紹介やグループシェアリングもよかったです。
- ・就職氷河期世代のおかれた背景を理解するスタートラインに立つことが出来たと感じられたから。
- ・氷河期の方の背景に理解が深まった。傾聴の基本としての脳の4つのタイプへの対応が勉強になった。
- ・企業の方もいらっしまったので、採用側の考えをもっともっと聴かせていただきたいと思いました。

9月2日 「自己PR作成セミナー」 支援対象：就職氷河期世代の方

令和4年度 あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援事業
※本事業は、愛知労働局の委託を受けて実施しています

厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク

ナイト&ウィークエンド★9月2日(金)

自己PR作成セミナー

めざせ! 今こそ **正社員**

自己PRの書き方がわからない! どうやって書けばいいの?
そのような方を対象に、応募書類に使える自己PRを完成させるセミナーです。今までの経験や興味を整理して今こそ正社員にチャレンジしませんか!

自分を知る 経験・興味 履歴書職務経歴書の書き方

日時：9月2日(金)18時30分～20時30分
会場：ウインクあいち 9階 906会議室
愛知県名古屋市中村区名駅4丁目4-38
定員：30人(先着受付順)zoom受講可

～講師プロフィール～
櫻井 淳
1級キャリアコンサルティング技能士
企業でのマネジメント経験と行政機関での就労支援を経て現在フリーのキャリアコンサルタントとして活動。多様な属性の個々の支援と組織の活性化の融合を図るチェンジエージェントを目指している。



対象者 就職氷河期世代の方(概ね35歳から54歳まで)

※雇用保険受給資格者の方で参加された方は求職活動の実績となります。

申し込み・問い合わせは WEB・QR・Email から

WEB <https://jobaichi.com>【専用HP】

Email social@jmam.co.jp



※専用ホームページはスマホQRコードから入力フォームにてお申し込みください。選考書類より詳細なメール又は電話を推奨します。
※メールの場合、件名:「就職氷河期世代セミナー(9月2日)」、本文には、氏名・年齢・連絡先電話番号を必ず記載してください。選考書類より詳細なメール又は電話を推奨します。
※申し込み時の個人情報、本事業に必要な範囲で利用することとし、目的外の利用はいたしません。
※新型コロナウイルス感染症拡大状況等により、中止を覚悟してください。中止、実施方式の変更等がある場合がございます。あらかじめご了承ください。
※3日を過ぎても、直前の開催を断るなど新型コロナウイルス感染症防止対策を行ってまいります。お申し込み・会場ご入場の際は、検温、手洗いの実施、マスクの着用をお願いします。

本事業は愛知労働局から株式会社日本能率協会マネジメントセンターが委託を受け実施運営しています。 **JMAM** 日本能率協会マネジメントセンター 080-7093-5833 平日10時から17時

■ テーマ

・自己PRの書き方がわからない! どうやって書けばいいの? そのような方を対象に、応募書類に使える自己PRを完成させるセミナーを行った。就職氷河期世代の主たる悩みをテーマに掲げた。

■ 開催時間帯

・就業中の方や求職活動されている方の活動時間を避け、ウィークエンド夜間とした。開催形式は、会場・オンラインとのハイブリット型とした。

■ プラットフォーム様との連携

・あいち就職氷河期世代支援プラットフォームの方々には「事業周知」へのご支援を賜りました。

■ 参加者

：会場参加：10人 ；オンライン参加：23人

■ 満足度・参加者の声

・大変役立った13人、役立った5人(回答者18人)：満足度100%

——自由意見——

- ・具体的に作成する方法が分かったのでよかったです
- ・価値観、なぜの部分になかなか書けず、ここを考える事が次につながると感じました。
- ・今までに考えて事がなかったが、なぜ?と問うことができました。自分を知る、改めて考える時間が持てそうです。
- ・面接などの参考になればと思い参加しました。自己PRが苦手なこともあるため。
- ・自己分析ができた感じがする。
- ・志望動機についての講義が聴きたい
- ・伝え方について学べる場がなかなかないので、取り上げてほしいです。

9月22日 「合同企業説明会」 支援対象：就職氷河期世代の方、求人事業主

就職氷河期世代対象
今年4年連続で就職氷河期世代支援プラットフォームを活用した支援事業
参加者には求職活動実績として参加証明書を発行します

合同企業説明会

愛知県内に就業場所がある25社が参加！

2022年
9月22日(木)
ウインクあいち9階
大会議室902

<20分前より受付開始>
※第1部、第2部の入替制※

第1部 11:00～13:00
第2部 14:00～16:00

●対象者：就職氷河期世代の方（概ね35歳以上54歳までの方）
●持ち物：筆記用具

入場無料 予約不要
入場自由 服装自由

企業の採用担当者から直接お話を聞くことができます！
求人票やホームページだけではわからない、具体的な仕事内容や職場の雰囲気など詳しい話が聞けます。

企業へGo!
企業へGo!を掲載します。

全県域に達した企業へGo!
全県域に達した1人で4年連続でこのブースに行った事はない方が多い...
その理由が「コーディネーターと一緒に行くと安心感があるから」
「予約不要で1人でも気軽に参加できるから」
「企業へGo!を掲載しているから」
ぜひこの機会に企業へGo!を体験してください！

開催予定スケジュール 1部 11:30～ 2部 14:30～

あいち就職氷河期世代支援プラットフォームを活用した支援事業事務局

問合せ E-mail social@jmam.co.jp WEB https://jobalchi.com【専用HP】
TEL 0120-426-358 (受付:平日10時～17時)

厚生労働省・建設省・国土交通省 本事業は日本労働組合管理センターが愛知県労働局より委託を受け実施しています

運営の工夫

・就職氷河期世代の特徴として自己肯定感の低さが指摘されています。合同企業説明会に参加したくないと考える理由に、話を聴いてもらえるだろうか、叱られるのではないかと、といった不安があるとされています。そういった方にも参加していただけるよう寄り添い型の合説にした。

「企業へGO！」の開催

・企業選びに迷った、1人で回るのは不安、どこのブースに行ったらいいのか分からない、そんな方を対象に、コーディネーターと一緒に会場内の企業ブースをツアーする合説にした。

プラットフォーム様との連携

・あいち就職氷河期世代支援プラットフォームの方々には「事業周知」へのご支援を賜りました。

参加者

：参加求職者25人、参加事業所24社 当会での就職決定1人

満足度・参加者の声

求職者：良かった13人、まあまあ良かった5人、どちらでもない7人（回答者25人）：満足度72%
事業所：良かった5社、まあまあ良かった6社、どちらでもない4社、あまり良くない4社、良くない3社：満足度46%

——自由意見（求職者）——

- ・踏み込んだ話が聞けた。気になる業界とつながる機会を得られたので。
- ・長く正社員として働いていなかったのでチャレンジできる環境が欲しかった。
- ・運営されている職員の方々から今の自分の状況にあった貴重なアドバイス等をいただきました。

——自由意見（事業所）——

- ・2時間という限られた中で数名話をできたことは良かったです
- ・思ったより来場者が少なかった
- ・企業のアピールの仕方や見せ方など学ぶことが多かった

10月20日

「就職氷河期世代応援 講演会・シンポジウム」

支援対象：すべての方

厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク
令和4年度 あいち就職氷河期世代支援プラットフォームを活用した支援事業

就職氷河期世代応援イベント
杉村太蔵氏、チャンスをつかみ方
参加費 無料
—人生何が起きるか分からない—
10月20日 木

時間/13:30~16:00予定(受付開始:13時~)
会場 | ウィンクあいち 小ホール2 (5階)
〒460-0002 愛知県あいち市津島区名越4-104-38

参加定員 200名(要事前予約)
当日空きがあれば当日受付も可能
※オンライン視聴あり(要事前予約)
参加対象 | どなたでもご参加いただけます。
(就職氷河期世代支援に関心のある方)

第一部 13:30~14:30
30分講演
杉村太蔵氏 講演会

第二部 14:30~15:30
1時間討論会
各界代表によるシンポジウム
—わたしたちの考えるチャンス、つかみ方—

申し込み・問い合わせは
web・QR・Eメールから
https://jobaichi.com
social@jmam.co.jp

相談コーナーも開設!!
特性診断・職災相談も受けられます。

本事業は愛知県から株式会社日本能率協会マネジメントセンターが
委託を受け実施しています。

目的

・就職氷河期世代への支援が現在行われていること、就職氷河期世代への支援は社会全体で進めていく必要があること。等々のメッセージを著名人の持つ情報発信力を推進力にし「気運の醸成」を図った。

講演会・シンポジウムの構成

- ・基調講演【第1部】では「杉村太蔵」氏を招き、「杉村太蔵、チャンスをつかみ方（人生何が起こるか分からない）」をテーマに基調講演を行う。
- ・【第2部】では、各界代表の方を招き、「私たちの考えるチャンス つかみ方」をテーマにそれぞれ「チャンス」について意見を述べていただいた。

各界代表の方々

- ・労働行政代表 愛知労働局職業安定部職業安定課紹介担当業務補佐 小笠原潤氏
- ・教育機関代表 国立大学法人 三重大学 講師 長岡みか氏
- ・就職氷河期世代代表 杉村太蔵氏
- ・実業界代表 (一社)愛知県老人福祉施設協議会 21世紀委員会委員長 太田和敬氏
- ・実業界代表 ソフトマジック研究所代表、元株式会社ダイエー人事本部採用責任者 六本木信幸氏

プラットフォーム様との連携

- ・あいち就職氷河期世代支援プラットフォームの方々には「事業周知」へのご支援を賜りました。
- ・(一社) 愛知県老人福祉施設協議会様には、シンポジウムのご相談並びに実業界代表のご選出を頂きました。

参加者

：会場予約者数：142人、オンライン予約者60人、当日飛び込み参加17人
(当日参加者数：会場134人、オンライン45人) 特性診断受検者数52人 (臨時特設ブース)

■ 発信したメッセージ

・ 基調講演者のメッセージである「チャンスのつかみ方」の流れを活かし、一般人である「わたしたち」にとっての「チャンスのつかみ方」を、それぞれ各界代表の方に意見を述べてもらった。

■ 広報（ハローワークへのリーフレット展開以外）

- ・ Facebook広告
- ・ インターネットリスティング広告
- ・ 名古屋駅デジタルサイネージ
- ・ 金山総合駅・駅貼りポスター
- ・ 街頭チラシ久配り



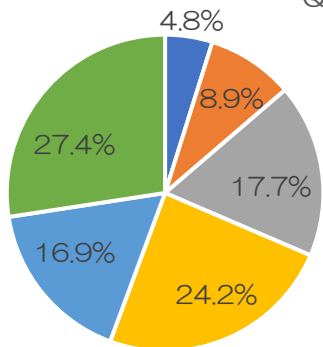
■ ノベルティグッズも広報に活躍

クリアファイル 個包装マスク



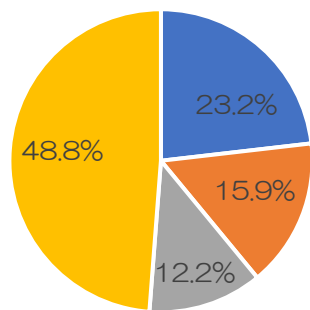
アンケート

Q1.年齢



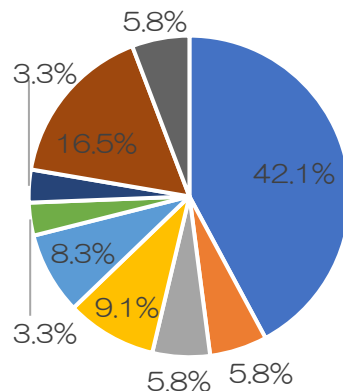
- ①35歳未満 (6人/4.8%)
- ②35歳～39歳 (11人/8.9%)
- ③40歳～44歳 (22人/17.7%)
- ④45歳～49歳 (30人/24.2%)
- ⑤50歳～54歳 (21人/16.9%)
- ⑥55歳以上 (34人/27.4%)

Q2.現在の就業状況



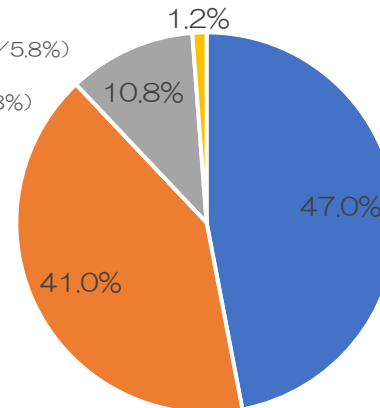
- ①就職活動中 (19人/23.2%)
- ②これから就職活動準備をしたい (13人/15.9%)
- ③チャンスを模索中 (10人/12.2%)
- ④就業中 (40人/48.8%)

Q3.今回のイベントは何で知りましたか



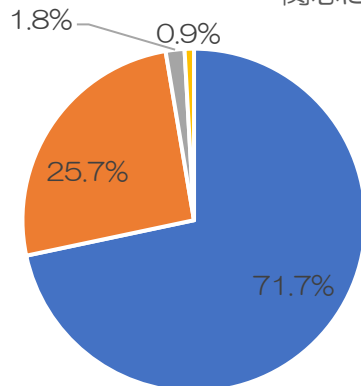
- ①ハローワーク (51人/42.1%)
- ②ハローワーク以外の就労支援施設 (7人/5.8%)
- ③名古屋駅デジタルサイネージ (7人/5.8%)
- ④金山総合駅ポスター (11人/9.1%)
- ⑤インターネット検索 (10人/8.3%)
- ⑥Facebook広告 (4人/3.3%)
- ⑦公共施設 (4人/3.3%)
- ⑧家族・友人・知人 (20人/16.5%)
- ⑨その他 (7人/5.8%)

Q4-B.各界代表による検討会は就職活動や就職氷河期世代への関心に役立ちましたか



- ①大変役に立った (39人/47.0%)
- ②まあまあ役に立った (34人/41.0%)
- ③あまり役に立たなかった (9人/10.8%)
- ④全く役に立たなかった (1人/1.2%)

Q4-A.基調講演は就職活動や就職氷河期世代への関心に役立ちましたか



- ①大変役に立った (81人/71.7%)
- ②まあまあ役に立った (29人/25.7%)
- ③あまり役に立たなかった (2人/1.8%)
- ④全く役に立たなかった (1人/0.9%)

——自由意見——

- ・支援があったんだという感じ。その情報をつかめなかった情弱だとつかめない。
- ・就職氷河期世代の女性は能力があっても活躍できる土俵にのせてもらえない
- ・やりたい仕事も見つからず応募しても採用されない
- ・氷河期世代ではありますが、女性の再就職(正社員)の難しさに直面しています。性別に関係なく誰でもが活躍できる社会になるといいと思います。
- ・なかなか一步を踏み出せなかった方が多い印象を受けるのでどのように背中を押してあげるべきか

1月30日

「就職氷河期世代応援総合イベント」

支援対象： 就職氷河期世代への方
採用を検討している事業主、求人事業主



目的

・就職氷河期世代への支援が「適職発見セミナーの受講」「就職相談会への参加」といった単発の支援にとどまらず、切れ目のない支援になるようにイベントの設計を行った。就職氷河期世代への支援は、息の長くなるケースも多いことから、ハローワーク名古屋中の臨時窓口を設け、支援が当日で途切れることのないように工夫した。また、事業所への支援では、「人材確保セミナー」「就職相談会」への参加を通じ就職氷河期世代への理解促進に資するものにした。また「適職発見セミナー」を同時開催することにより、より多くの求職者が企業ブースを訪れやすい環境を作り出すことを狙いとした。

就職相談会の工夫

- ・一人で企業ブースを訪問できる方は自由参加とした
- ・どうしてもいかわからない方向けに「企業へGO!」を開催し、コーディネーターと一緒に複数事業所を訪問し、事業所との交流機会を増やす
- ・適職発見セミナーにて「タイプ毎」のグループを醸成し、セミナー講師やコーディネーターと一緒に「就職相談会」参加事業所への合同参加を促していく