

# 採用情報

## 採用までのフロー



※県職員の例(警察官、警察職員及び小中学校職員については一部異なります。)

## 試験の種類

### 愛知県が行う主な試験の種類等(予定)

試験・選考の種類	程度	
職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
	民間企業等 職務経験者	大卒程度
	社会人 (就職氷河期世代向け)	高卒程度
警察職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
市町村立小中学校職員採用試験	高卒程度	
障害者を 対象とした 職員採用選考	職員	大卒程度 高卒程度
	警察職員	高卒程度
	市町村立 小中学校職員	高卒程度
国家公務員総合職等行政実務経験者を 対象とした職員採用選考	大卒程度	
警察官採用試験	(A)第1回・第2回	大卒程度
	(B)第1回・第2回	高卒程度

(注1) 受験資格及び試験日程は試験ごとに公表する受験案内で確認してください。  
(注2) 試験によっては実施しない場合があります。試験ごとに公表する受験案内で確認してください。

## Q&A

### Q.インターンシップの制度はありますか

A. 毎年6月頃に参加者の募集を行っています(応募者多数の場合は書類選考の上、参加者を決定)。なお、あくまで就業体験であり、インターンシップへの参加の有無が採用試験において考慮されることはありません。

### Q.業務内容や採用試験について詳しく知りたいのですが、説明会などを開催していますか

A. 愛知県職員の仕事に興味のある方を対象とした「愛知県職員ガイダンス」を8月頃に開催しています。また、採用試験の受験を検討している方を対象に「採用試験説明会」を3月頃に開催しています。その他、大学が主催する説明会、民間企業が主催する合同企業説明会などにも参加しています。詳しく愛知県職員採用情報Webページをご覧ください。

### Q.採用試験で愛知県外出身者は不利になりますか

A. 出身地や性別、年齢、出身校、職歴の有無などによって有利・不利が生じることは一切ありません。

### Q.法律や経済学が苦手でも受験しやすい試験区分はありますか

A. 第1回試験の行政IIは、幅広い方に受験していただけるように設けた試験区分です。口述試験は面接に加えて集団討論がありますが、筆記試験は教養試験・論文試験のみで、より人物重視の試験となっています。なお、採用後の配属先や待遇に差異はありません。

### Q.過去に出題した問題は公開されていますか

A. 教養試験・専門試験で出題するのと同程度の「例題」と、論文(作文)・集団討論の課題を愛知県職員採用情報Webページで公開しています。

# 愛知県職員募集 2024

あなたがつくる あいちの未来  
Create the future of Aichi



愛知県人事委員会事務局職員課

〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号  
(愛知県庁西庁舎5階)

電話/052-954-6822(ダイヤルイン)

愛知県職員採用情報 検索

愛知県職員採用情報 公式Webサイト

<https://www.pref.aichi.jp/jinji/syokuin/>



愛知県人事委員会 公式X(旧Twitter)

[https://twitter.com/aichi\\_jinji](https://twitter.com/aichi_jinji)





# あなたがつくる あいちの未来

Create the future of Aichi

## 愛知県の「めざす職員像」

### 1 自律的で、スピーディーかつスマートに行動する職員

県民ニーズを的確に把握し、幅広い視野と高い課題解決能力を備え、自ら考え、スピード感を持って、県民目線を大切にしながら効率的・効果的に行動する職員

### 2 行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

公務を担う責任感と使命感を備え、行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

### 3 サステイナブルな県庁を目指し、組織一体となって、いきいきと活躍する職員

将来を見据え、安定的かつ持続的に県民サービスを提供できるよう、組織の一員としての役割を認識し、仕事と人づくりに取り組み、いきいきと活躍する職員

だからあなたが得意としていたり、力を発揮できる場所が必ずあるはず。あなたの個性で愛知の未来をつくりましょう！

愛知県庁での仕事の領域は多岐にわたり、関わることもさまざま。

## 知事メッセージ

愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する「日本一の産業県」、日本経済の屋台骨です。県内GDPは今や40兆円を超え、一人当たり県民所得は東京に次いで全国第2位となっています。

こうした愛知の経済・産業力を更に強くする。それにより、若者・女性・高齢者・障害者の雇用・活躍につながり、人づくりが進み、地域が元気になる。この好循環を更に前進させ、日本一元気な愛知をつくり、日本の未来をつくっていきます。

現在、愛知県では、「ジブリパーク」の第2期エリア開園を始め、国内最大のスタートアップ支援拠点「STATION Ai(ステーションイーアイ)」、世界最高クラスのアリーナ「愛知国際アリーナ」、そして、2026年の「アジア・アジアパラ競技大会」、その後の「リニア中央新幹線」開業など、大型プロジェクトが進んでいます。

このほかにも、防災、文化、環境、福祉、医療、労働、観光、農林水産、建設、教育など、あらゆる分野で、愛知の更なる発展に向けた様々な取組を進めています。

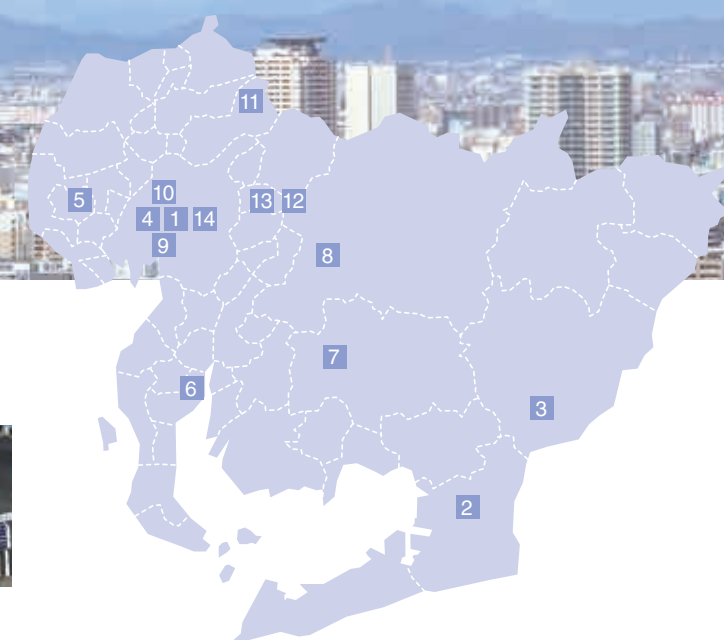
こうした「日本一元気な愛知」「すべての人が輝く愛知」、そして「日本一住みやすい愛知」の実現には、志を持った皆さんの力が必要です。

皆さん一人ひとりの思いや行動が愛知の未来の実現につながる。こうした“やりがい”とともに自らの成長も実感できる、それが愛知県職員という仕事です。

是非、愛知の未来を一緒につくっていきましょう。



愛知県知事  
大村 秀章



## 主な県機関一覧 (2023年4月現在)



1 愛知県庁



2 東三河総合庁舎(東三河県庁)



3 新城設楽総合庁舎



4 三の丸庁舎



5 海部総合庁舎



6 知多総合庁舎



7 西三河総合庁舎



8 豊田加茂総合庁舎



9 愛知芸術文化センター



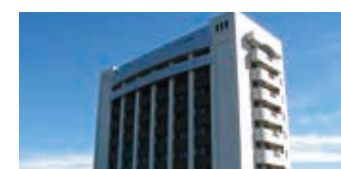
10 環境調査センター・衛生研究所



11 医療療育総合センター



12 あいち産業科学技術総合センター



13 農業総合試験場



14 がんセンター病院・研究所

01



災害情報センター運用訓練

### ▶ 危機に強い安全・安心な地域づくり

新型コロナウイルス等の感染症のまん延、南海トラフ地震や激化する風水害などの自然災害、交通事故や犯罪など、様々なリスクへの対策を着実に推進し、危機に強い安全・安心な地域づくりに取り組んでいます。

- 感染症や大規模テロ、武力攻撃などのリスクに応じた危機管理体制の充実
- ハード・ソフト両面からの防災・減災対策の推進
- 交通安全対策や地域防犯力の強化など安心して暮らせる地域づくりの推進

02



### ▶ 次代を創る人づくり

次代を担う子どもたちの創造性を育む教育を行うとともに、特別な支援を必要とする子どもたちや外国人児童生徒への対応、教育のICT化など、子どもたちがきめ細かな教育を安心して受けられる環境を整えています。

- 新学習指導要領を踏まえた授業改善等を通じた未来を生き抜く力の育成
- 障害のある子どもや外国人児童生徒への支援など多様性を尊重する教育の推進
- グローバル人材の育成
- 魅力ある学校づくり

03



### ▶ すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり

お互いの人格や価値観、多様な文化を認め合いながら、性別や年齢、国籍、障害の有無にかかわらず、すべての人々が生涯にわたって活躍できる社会づくりを進めています。

- 女性の活躍促進
- 高齢者の社会参加の促進
- 若者や就職氷河期世代などへの支援
- 障害のある人の活躍支援
- 外国人県民の活躍促進
- リカレント教育や職業訓練、生涯学習の推進
- 県民の健康づくりや企業の健康経営の推進

## 愛知県の取組 project

私たちは愛知県のことをどれほど知っているのでしょうか？  
生まれた場所、住んでいる場所、働いている場所として一人でも多くの人に、もっともっと愛知県を好きになってもらえるように、愛知県では「暮らし・経済・環境が調和した輝くあいち」の実現をめざし、様々な政策に取り組んでいます。

04



あいち多文化共生センターにおける相談対応の様子

### ▶ 安心と支え合いの社会づくり

地域で様々な不安を抱える人々への包括的な支援に、住民や行政、NPOなど多様な主体と協働して取り組んでいます。

- 出会いから結婚、妊娠・出産、子育てまでの切れ目のない支援
- 高齢者に対する地域包括ケアシステムの構築支援や認知症施策の推進
- 障害のある人の地域生活と医療・療育の支援
- 外国人県民の生活支援
- 安心できる医療体制の構築
- 困難を抱える女性・子ども・若者などへの支援

05



### ▶ 豊かな時間を生み出す働き方が可能な社会づくり

県民一人一人が人生を豊かに過ごし、職場・家庭・地域などで、複数の役割を担える社会を実現していくため、働き方に関する多様なニーズに応え、新しい技術を活用しながら、生産性を向上させるとともに、長時間労働の是正などを図り、個人々の意欲・能力を十分に発揮できる働き方が可能な社会づくりを進めています。

- ICTなど新技術を活用した効率的な働き方の促進
- テレワークなど多様で柔軟な働き方の促進
- ワーク・ライフ・バランスの更なる普及拡大
- 休み方改革の推進

06



スタートアップ支援拠点「STATION Ai」完成イメージ

### ▶ イノベーションを巻き起こす力強い産業づくり

CASEなどの技術革新により100年に1度と言われる大変革期を迎えている自動車産業を始め、農業や商業も含めあらゆる産業において、イノベーションを巻き起こす力強い産業づくりを進めています。

- スタートアップ支援拠点「STATION Ai」を中核とした国際的なイノベーション創出拠点の形成
- CASE・Maas等の潮流を的確に捉えた自動車産業の振興
- 航空宇宙産業やロボット産業などの次世代産業の振興
- 中小・小規模企業の企業力の強化や魅力の発信、円滑な事業承継などの支援
- デジタル人材を始めイノベーションを生み出す人材など産業人材の育成・確保
- スマート農林水産業等による生産力の強化や県産農林水産物の需要拡大

07



愛知県国際展示場(Aichi Sky Expo)

### ▶ 世界とつながるグローバルネットワークづくり

一層の進展が見込まれるグローバル化の潮流をしっかりと捉え、アジアを始め世界から、企業や人材、資本、情報を呼び込み、新たな投資や取引機会の拡大を図るため、世界とつながるグローバルネットワークづくりを進めています。

- Aichi Sky Expoの活用などによるMICEの誘致・開催と国際観光都市の実現
- アジア・アジアパラ競技大会を活用した、新たなネットワークづくりを通じたアジアにおける本県産業の存在感の強化
- グローバル市場の更なる獲得と海外からの投資促進
- 海外からの人材獲得
- 友好・協力関係にある国・地域の拡大と関係深化、海外の大学等との連携・協力関係の構築

08



リニア中央新幹線(L0系改良型試験車)

### ▶ スーパー・メガリージョンのセンターを担う大都市圏づくり

リニア中央新幹線的全線開業により、三大都市圏が一体化するスーパー・メガリージョンの形成が期待されています。その中心に位置する地理的優位性を最大限活用し、日本の成長をリードするとともに、首都圏の持つ社会経済的な機能を代替しうる中京大都市圏の形成に向けた取組を進めています。

- リニア中央新幹線の整備促進と開業効果の広域的な波及
- 広域幹線道路ネットワーク整備、自動運転やMaas等の社会実装の推進
- 中部国際空港の第二滑走路の整備促進
- 名古屋港、衣浦港、三河港の機能強化

09



© Studio Ghibli  
ジブリの大倉庫

### ▶ 選ばれる魅力的な地域づくり

愛知ならではの魅力を活かした観光を推進して、国内外の旅行者の呼び込みを一層強化し、地域の活性化に結びつけていくとともに、居住地としても選ばれる魅力的な地域づくりを進めています。

- ジブリパークの整備、ジブリパークを活用した圏域全体のプロモーションの展開
- 国際芸術祭を始めとした愛知発の文化芸術の育成・発信
- アジア・アジアパラ競技大会始め国内外から注目されるスポーツ大会の開催
- 「愛知の住みやすさ」の向上と効果的な発信

10



環境学習施設「もりの学舎」での自然体験型学習

### ▶ 持続可能な地域づくり

SDGsの達成に大きく貢献する「環境首都あいち」を実現し、持続可能な地域づくりをめざした取組を進めています。

- 徹底した省エネルギーと再生可能エネルギーの導入拡大などカーボンニュートラルの実現に向けた地球温暖化対策の推進
- 人と自然との共生の実現に向けた生物多様性の保全・回復の推進
- 持続可能な資源利用の促進など循環型社会づくりの推進
- 持続可能な社会を支える「行動する人づくり」の推進

# Create the Future of Aichi

## 愛知県の未来をつくる仕事

生活に身近なところから、地球規模の仕事まで。職場はさまざまでも、想いは一つです。

### 組織図



### 試験区分

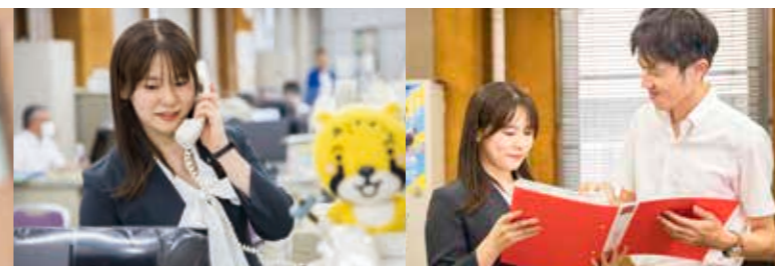
<p><b>行政I、行政II、事務</b> 職員紹介 →P07、P08</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>県民の健康・福祉、防災対策、農林水産業・商工業・産業の振興、県土の整備など、さまざまな分野における県全体の計画や地域づくりの企画立案・政策的な業務</li> <li>県税の賦課徴収事務</li> <li>予算、経理、人事などの内部管理的な業務などに幅広く従事します。</li> </ul>	<p><b>ICT</b></p> <p>ICTを活用した施策の企画・提案、業務の効率化・システムの最適化の推進、職員のICT活用能力の向上等の業務に従事します。</p>	<p><b>司書</b></p> <p>図書館に関する専門職として県図書館等に勤務し、資料や情報の収集・保存・提供、その他利用者サービスに関する企画立案等の業務や、市町村図書館等に対する資料提供、人材育成等の支援業務に従事します。</p>
<p><b>心理</b></p> <p>社会福祉に関する専門職の一つとして、主に児童や障害者に対して、臨床心理学の専門知識を生かし、心理アセスメントや相談・指導等を行います。また、障害に関する啓発活動にも従事します。</p>	<p><b>社会福祉</b> 職員紹介 →P09</p> <p>社会福祉の知識・技術をもって援助に当たる専門職として、福祉施策の企画・運営、生活保護法等に基づく相談対応、児童や障害児(者)に対する虐待対応や非行相談などあらゆる相談・指導業務を行います。また、医療療育総合センター等では入所者の自立支援、生活指導、相談業務にも従事します。</p>	<p><b>薬剤師</b> 職員紹介 →P08</p> <p>薬局や医薬品・毒劇物製造業等に対する立入検査・指導等に関する業務、食品営業施設等への監視指導、理容・美容・クリーニング業等の環境衛生施設への監視指導、感染症対策等に関する業務に従事します。また、県立病院においては、調剤・製剤業務、服薬指導、医薬品管理、治験等に関する業務に従事します。</p>
<p><b>電気</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務</li> <li>県庁舎の電気設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務</li> <li>浄水場などにおいて大規模な電気設備の設計・保守管理の業務などに従事します。</li> </ul>	<p><b>機械</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務</li> <li>県庁舎の機械設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務</li> <li>浄水場などにおいて大規模な機械設備の設計・保守管理の業務などに従事します。</li> </ul>	<p><b>化学</b> 職員紹介 →P09</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務や環境汚染物質の測定・分析業務を始め、大気汚染や水質汚濁などの環境問題への対応に関する業務</li> <li>産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務</li> <li>水を浄化する各過程で行う高度な水質検査の業務などに従事します。</li> </ul>
<p><b>環境工学</b></p> <p>環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務を始め、環境関連の計画の策定、地球温暖化対策、生物多様性の保全、循環型社会の形成に関する業務、環境汚染物質の測定・分析業務等に従事します。</p>	<p><b>農学</b> 職員紹介 →P10</p> <p>農業振興のための指導や農業経営の改善、農業技術の普及、農業後継者等育成、試験研究等の業務に従事します。</p>	<p><b>畜産</b></p> <p>畜産業の振興のため、家畜の生産性向上、畜産環境対策、畜産物の品質向上や優良種畜の増殖育成、試験研究等の業務に従事します。</p>
<p><b>水産</b></p> <p>水産業振興のための企画立案や漁場環境の保全、漁港・漁場の整備、水産業協同組合の指導、漁業調整、水産技術の改良・普及、水産業に関する試験研究等の業務に従事します。</p>	<p><b>林学</b> 職員紹介 →P10</p> <p>林業・木材産業の振興対策や県産木材の利用促進施策、林業技術の普及・指導、間伐等森林の整備、山地災害の防止のための治山事業、緑化推進施策、森林・林業に関する試験研究等に従事します。</p>	<p><b>農業土木</b></p> <p>農地や用排水路、用排水機場などの生産基盤の整備を進めるため、調査・計画、設計・積算、現場における施工管理・検査等の業務に従事するほか、環境保全や防災機能など多面的機能を持つ農村地域を、ソフト・ハードの両面から総合的にサポートするための各種施策を企画立案する業務に従事します。</p>
<p><b>土木</b> 職員紹介 →P11、P12</p> <p>モノづくり産業を支え、国際競争力を高める道路・港湾・企業用地や、快適な暮らしを支える公園・上下水道等の企画立案・建設・維持管理、県民の安心・安全のための治水・砂防等、県土の基盤づくりに幅広く従事します。</p>	<p><b>建築</b> 職員紹介 →P11</p> <p>住宅政策の企画・調整、高齢者向け等の良質で安心な民間住宅等の整備・誘導、建築物の確認申請・開発許可の審査、耐震性の向上等の安全・快適な建築物の整備に係る指導、県営住宅や県立学校等の県有施設設計・施工監理・検査及び維持保全等の業務に従事します。</p>	<p><b>栄養士</b></p> <p>県立病院、保健所、県立高等学校(夜間定時制)等に配属され、給食の栄養管理、栄養指導等の業務に従事します。</p>
<p><b>警察官</b></p> <p>誰もが安心して暮らせる安全な街づくりに向け、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締り、その他公共の安全と秩序の維持に当たることを責務とし、様々な活動を行っています。</p>	<p><b>行政I・行政II・事務 [警察職員]</b> 職員紹介 →P12</p> <p>警察の業務に関する企画立案や予算の編成、警察施設の管理、各種警察装備品の調達、情報管理、会計事務等の業務に従事します。</p>	<p><b>事務 [小中学校職員]</b></p> <p>名古屋市を除く県内の市町村立小・中・特別支援学校に配属され、庶務・人事・給与・旅費・福利厚生・経理・管財(物品、施設、設備の管理)等の事務に従事します。県教育委員会が任命しますが、身分は市町村に属するため、職務内容は各市町村が定めます。</p>

※年度により募集を行わない試験区分があります。実施の詳細は、試験ごとに公表する受験案内で必ず確認してください。  
※愛知県公立学校教員採用選考試験は、教育委員会事務局が実施しています。



行政  
Ⅱ

MOVIE  
メッセージ

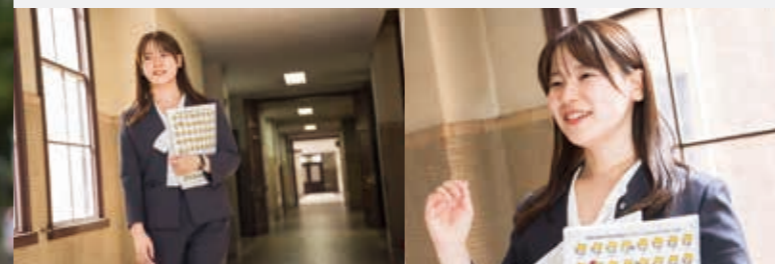


### My Best Work

今までに心に残っている仕事

#### 熊本地震の被災地への精神医療チームの派遣調整業務

入庁2年目に起きた熊本地震の被災地への災害派遣精神医療チーム(DPAT)派遣業務が一番心に残っています。医療チームには医師や看護師が登録しており、こうした緊急時に出勤します。グループ一丸となって移動手段の確保や現地の情報収集等を行い、医療チームが滞りなく活動できるよう調整に当たりました。まだ2年目で右も左もわからない状態でしたが、上司の的確な指示のおかげで、やるべきことは明確でした。緊急時にはいつも以上に団結するグループの強さ、そして災害時における行政の役割・重要性を実感できました。間接的ですが、被災地の支援に関われたのは大きな誇りです。



労働局 産業人材育成課  
技能五輪・アビリンピック推進室

### 山口 瑠奈

経歴

2015年～2018年 健康福祉部 障害福祉課 こころの健康推進室  
2019年～2020年 西三河県民事務所 産業労働課  
2021年～2022年 労働局 就業促進課  
2023年～現在 労働局 産業人材育成課 技能五輪・アビリンピック推進室

自分の興味・関心にしたがって専門性を極めることも多様な分野の仕事に挑戦することもできる。

#### ○愛知県を志望した理由は？

学生時代は教員を目指していましたが、子どもやその家庭、地域を含めた生活の基盤を支える仕事がしたいと思うようになり、愛知県職員を志望しました。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

「技能五輪全国大会」や「全国アビリンピック」を契機とした産業人材の育成を担当する部署で、全国アビリンピックに出場する選手の連絡調整業務や技能五輪国際大会に関する業務を担当しています。愛知県選手団の皆さんが持つ力を最大限に発揮できるよう、主催者等と連携を取りながらサポートしています。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

障害者の就職面接会を担当したときです。コロナ禍で、開催日の翌日から緊急事態宣言の発出が決まっているギリギリの状態の中、全員に安心して参加いただくための対策にとても悩みました。参加者から「大変な状況の中ありがとう」という声をいただき、全てが報われました。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

行政職は幅広い仕事があり、本庁だけでなく県内各所に活躍の場があります。自分の興味・関心にしたがって専門性を極めることもできず、多様な分野の仕事に挑戦することもできます。また、経験豊富な上司や先輩、支え合える同期がいることも魅力だと思います。県民のためになることを第一に考えながら、一緒に愛知県の未来をつくる仕事をしましょう。



行政

職務経験者採用

MOVIE  
メッセージ



新しい仕事に出会うたびに  
スキルアップを実感できる。

#### ○愛知県を志望した理由は？

以前はメーカーに勤務していました。愛知県を志望したのは、仕事内容が多岐にわたるため、さまざまな職務を通してさらに成長できると考えたからです。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

課全体としては、法律に基づいて県内の水や大気、土壌を調査し、環境を守るのが役割です。私は、愛知県唯一の天然湖沼・油ヶ淵の水質浄化を促進するための事業を担当。具体的には、油ヶ淵の清掃活動を市町村と共に実施したり、油ヶ淵のことを知ってもらう啓発イベントの企画・運営をしたりしています。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

現在、所属している部署では、三河湾の環境について知ってもらう啓発イベントを開催しています。参加者が楽しくイベントに参加している様子を目にした時、イベントが無事成功したりしたときは、大きな達成感があります。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

民間企業で働いていたときは、ひとつの部署に長く在籍していました。一方、愛知県ではさまざまな業務を担当する機会があります。私の場合、そこに魅力を感じました。異動のたびに一から勉強するのは大変に感じるかもしれませんが、周囲にはサポートしてくれる先輩職員がいます。成長意欲のある方と一緒に働けたら嬉しいです。



環境局 水大気環境課  
生活環境地盤対策室 岡田 ゆりえ

経歴 2020年～2022年 西三河県民事務所 廃棄物対策課  
2023年～現在 環境局 水大気環境課  
生活環境地盤対策室

My Best Work 西三河県民事務所で担当した  
法律に基づいた許可調整業務  
今までに心に残っている仕事



薬剤師

MOVIE  
メッセージ



感染症対策や医薬品広告の指導など  
幅広い分野で活躍できる。

#### ○愛知県を志望した理由は？

薬学部で学んだ公衆衛生や薬事関係法規の知識を生かし、生まれ育った地域の力になりたいと思い受験しました。さまざまな職務に就けるのも魅力でした。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

医薬品医療機器等法に関連する相談対応や指導、立入調査等を行っています。主な業務は、医薬品等の広告監視指導や事業者からの医薬品等に関する広告の相談対応、インターネット広告に関する事業者への指導など。年に2回、全国の自治体による医薬品等に関する広告監視指導の平準化を図る会議にも出席しています。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

病院薬剤師として勤務をしていたとき、特殊な疾患を持つ患者さんを担当しました。主治医や看護師と知識を共有し、適切な薬物治療を提案。その方は退院の際、わざわざ私の元に寄って感謝の言葉をくれました。あれは嬉しかったですね。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

薬剤師といえば、病院や調剤薬局に勤務するイメージが強いと思います。学生時代、私自身もそう思っていました。しかし、県職員になってみて、臨床だけでなく、行政の立場からも県民の生活に貢献できることを実感しました。薬学部で学んだ知識を生かし、多種多様な仕事にチャレンジしたい方はぜひ受験していただけたらと思います。



保健医療局 医薬安全課 近藤 拓弥

経歴 2015年～2016年 半田保健所 生活環境安全課  
2017年～2018年 春日井保健所 生活環境安全課  
2019年～2020年 医療療育総合センター 中央病院薬剤部  
2021年～現在 保健医療局 医薬安全課

My Best Work 停電時における薬剤業務に  
関するマニュアルを作成  
今までに心に残っている仕事



社会福祉



尾張福祉相談センター 児童相談課 入福 莉彩

経歴 | 2019年～2020年 福祉局 児童家庭課  
2021年～現在 尾張福祉相談センター 児童相談課

**My Best Work** 施設で生活する子どもの家庭復帰を支援できたこと  
今までに心に残っている仕事

MOVIE  
メッセージ



化学



あいち産業科学技術総合センター 産業技術センター 村松 圭介

経歴 | 2012年～2014年 あいち産業科学技術総合センター 三河繊維技術センター  
2015年～2016年 あいち産業科学技術総合センター 共同研究支援部  
2017年～現在 あいち産業科学技術総合センター 産業技術センター

**My Best Work** 民間企業と協力して新しい 防災パルプモールドを開発  
今までに心に残っている仕事

MOVIE  
メッセージ



個人ではなくチームとして 家族の問題解決に取り組んでいく。

○愛知県を志望した理由は？

大学で社会福祉を学ぶ中で、さまざまな事情を抱えて家庭で生活できない子どもがいる現状や、児童虐待の背景には、子どもの発達障害や保護者の精神疾患などがあることを知りました。これらに対応する児童相談所の業務に興味を持ち、愛知県を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

センターに寄せられる虐待通告への対応や保護者からの相談に応じています。子どもたちが生活している市町の役所や所属している保育園や学校等と連携・協力しながら支援に当たっています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

施設で生活している子どもたちの家庭復帰には、年単位の調整が必要なケースもあります。多くの関係機関と調整を行い、家庭復帰した子どもが落ち着いて生活ができていることを確認し、児童相談所としての支援に区切りをつけられたときにやりがいを感じます。

受験を考えている方へのメッセージ

家族の問題解決は、個人の力だけでは限界があります。児童相談所には、児童福祉司だけでなく、児童心理司や保健師などと一緒に子どもたちにとって何が最善なのかを考えながら業務に当たっています。業務を通して保護者や子どもの変化や成長が感じられることが、この仕事のやりがいです。支えてくれる仲間と共に、協力しながら家族の問題を解決していきましょう。



西三河農林水産事務所 農業改良普及課 岡崎駐在室 後藤 彩乃

経歴 | 2019年～2021年 東三河農林水産事務所 農業改良普及課  
2022年～現在 西三河農林水産事務所 農業改良普及課 岡崎駐在室

**My Best Work** 生産者に品種を提案して採用 感謝の言葉をもらったこと  
今までに心に残っている仕事

経営面や効率的な生産など 農家の抱える問題を解決する。

○愛知県を志望した理由は？

大学で栽培学を中心に学んできました。学んだことを生かしたかったことと、全国有数の農業県である地元で働きたいと思い、愛知県の農学を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

農家に対して、農業生産方式や農業経営の改善に関する技術の普及・指導を担当しています。農業の知識だけではなく、経営的な視点やコミュニケーション力も求められる仕事です。正解がないため難しく感じる場面もありますが、農業の担い手育成や地域農業の課題解決につながる重要な仕事だと感じています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

農業改良普及課の仕事のほとんどは、県民である農家が相手になります。そのため、自分の仕事が県民に対してどのように役立っているのかが明確でし、感謝される場面も多く、やりがいを得られやすいと思います。

受験を考えている方へのメッセージ

現在の私の業務ですと、農家との距離が近く、直接「ありがとう」の言葉をいただく機会が多いです。一方、行政の立場から各種認定を行う業務もあります。こうした幅広い業務を通して、県の農業に貢献できるのがこの仕事のやりがいです。また、経験を積み重ねれば面白さもわかってくる仕事です。ぜひ一緒に愛知県の農業を支えていきましょう。



農学

MOVIE  
メッセージ



全国1位の産業立県を 化学の力で支えていく。

○愛知県を志望した理由は？

実生活に近いところで化学の知識や経験を生かして働きたい気持ちがありました。県の仕事は多くの人や企業と関われる魅力があり、そのような場で自分の力を発揮したいと考え、愛知県の化学職を受験することにしました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

企業から寄せられる技術的な疑問に答える技術相談、有償の試験を行う依頼試験、自分の興味と企業のニーズからテーマを設定して取り組む研究活動などが業務です。私の場合、主に包装技術に関する相談や各種試験を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

地域企業の方々から「とりあえず村松さんに電話してみた」と、頼られる機会が増えてきました。それが嬉しいですね。アドバイスを求められることも多く、その結果、開発が進んだり、製品化に成功したりすると誇らしく感じます。

受験を考えている方へのメッセージ

試験研究機関では高い専門性が求められるため比較的異動は少なく、10年以上同じ部署で活躍している職員も多数います。あいち産業科学技術総合センターには、機器分析、高分子、無機材料、燃料電池、金属、木材など、幾多の専門部署があります。さまざまな業務を通して、きっと夢になれる分野が見つかると思いますよ。



豊田加茂農林水産事務所 林務課 北野 咲

経歴 | 2013年～2015年 豊田加茂農林水産事務所 林務課  
2016年～2018年 農林基盤局 森林保全課  
2019年～現在 豊田加茂農林水産事務所 林務課

**My Best Work** 「あいち森と緑づくり事業」の 事業地を取りまとめたこと  
今までに心に残っている仕事

「伐る・使う→植える→育てる」 循環型林業を推し進めていく。

○愛知県を志望した理由は？

大学で森林・林業を専攻。愛知県が実施する「あいち森と緑づくり事業」に興味を持ち、自分もこうした業務に携わりたいと思い、林学職を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

スギやヒノキなどの人工林のほとんどが、木材として利用できる大きさに成長しています。愛知県では、森林資源を持続的に活用していくため「伐る・使う→植える→育てる」といった循環型林業を進めています。その中で、私は主伐再造林が実施できそうな箇所の調査や民間企業や商業施設に向けた木材利用の推進や補助事業のPR等を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

前任の部署では、治山事業に携わる仕事を担当。山地災害が発生した際は、県民の安全安心な生活を確保するため、迅速な対応が求められました。大変なこともありましたが、復旧工事が完了した際は達成感を得ることができました。

受験を考えている方へのメッセージ

林学職の業務内容は土木、緑化、森林計画、木材利用関係など多岐にわたります。もちろん、すべてに精通している必要はなく、入庁後に研修を通して働きながら学んでいくケースがほとんどです。大学時代に林学を専攻していなかった職員も活躍していますし、県の森林について少しでも興味がある方は、ぜひ受験してもらえたらと思います。



林学

MOVIE  
メッセージ





土木

MOVIE  
メッセージ



### My Best Work

今までに心に残っている仕事

#### 地震津波対策の事業を推進できたこと

三河港務所に所属していたときのことで、防潮堤の整備計画があったのですが、なかなか進んでいないのが課題でした。愛知県で生まれ育った方は、小さい頃から大規模地震に対する恐怖心があるかと思いますが、私自身も同様で、この事業を何とかしたいと思いました。進めるには、事業の重要性を国に訴える必要があります。また、地域住民の方に理解を得ることも大切です。さまざまな調整は大変でしたが、諦めることなく取り組み、それが実を結んで事業化され、今は工事が進んでいます。工事の様子を見たときは、大規模地震から県民の命を守る助けになれていると感じ、大きなやりがいを得ることができました。



建設局 道路建設課

吉倉 淳平

経歴

2017年～2018年 東三河建設事務所 維持管理課  
2019年～2021年 三河港務所 建設課  
2022年～現在 建設局 道路建設課

道路や河川、港湾など  
みんなの当たり前を支えていく。

#### ○愛知県を志望した理由は？

山も海もある愛知県。豊富な地形だからこそ、さまざまな土木構造物に関わることができ、土木に携わる者としてとても魅力的な仕事に思えたからです。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

県内の道路を整備するための予算を扱う業務を担当しています。各地の建設事務所から数々の要望が届く中、限られた予算を有効に使うために割り振りを検討、さらに必要に応じて現場に出向いて調査、そして道路整備に必要な予算を確保するための資料作成やプレゼンなどが主な業務です。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

成長を実感したときですね。これまでに3つの所属を経験しましたが、いずれも慣れた頃に異動だったので大変でした。しかし、考え方を変えれば、入庁して数年なのに幅広い分野を経験でき、視野も知識も広げることができました。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

道路、河川、港湾、砂防など、さまざまな構造物に関われる面白さがあります。こうした仕事上のやりがいはもちろんですが、仲間と共に働く充実感もあります。同僚や上司は優しい人ばかりで、職場の雰囲気もよく、とても働きやすいと感じています。大変なこともあるけれど、それ以上に楽しい仕事です。一緒によりよい愛知県にしていきたいと思います。



建築

MOVIE  
メッセージ



都市計画や国と市町村の橋渡しなど  
大きな仕事にも挑戦できる。

#### ○愛知県を志望した理由は？

大学で学んだ建築の知識を生かし、自分の出身地に貢献できたらと思い、愛知県の受験を考えました。都市計画など大きな視点で働けること、福利厚生や休暇の制度が充実し、仕事とプライベートの両立がしやすいことも理由でした。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

県営住宅の設計や工事等の発注業務及び契約後の監督職員としての担当業務です。具体的には、発注する工事の設計書や図面の作成、設計業務に係る設計者との打合せ、近隣住民に向けた工事説明会の開催などが挙げられます。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

入庁して3年目に、ある法律について国主催の都道府県会議に出席しました。そこで発表された内容について、県内の各市町村を集めた会議を開催して共有。県という立場から国と市町村の橋渡しをしている実感を得ることができました。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

県の建築行政は幅広く、いろいろな角度から建物に関わることができ、自分が関わった建物が竣工し、県民に利用されている様子を目の当たりにしたときは、達成感を得られるでしょう。業務内容が幅広い分、悩むこともあるかもしれませんが、困ったときには上司や先輩職員が親身になってサポートしてくれます。ぜひ一緒に楽しく働きましょう。



建設局 公営住宅課 小澤 雄太

経歴  
2017年～2018年 東三河建設事務所 建築課  
2019年 建築局 住宅計画課  
2020年 建築局 建築指導課  
2021年～現在 建築局 公営住宅課

My Best Work 国主催の都道府県会議に出席し  
各市町村の会議で情報共有



行政 II

警察職員

MOVIE  
メッセージ



事件の現場に出なくても  
地域の安心と安全に貢献できる。

#### ○愛知県を志望した理由は？

警察職員は女性職員の割合が高く、仕事と家庭を両立しやすい環境も整っています。定年まで安心して働ける職場と感じ、警察職員を志望しました。

#### ○現在どんな仕事を担当していますか？

全職員の手当(通勤、扶養等)認定業務と、期末勤勉手当(ボーナス)計算業務を担当しています。多様な警察活動に合わせて通勤回数や勤務公署の変更が頻繁に行われるため、迅速な認定作業が求められます。また、給与に関わる重要な業務なので、ミスがないように係内で協力しながら取り組んでいます。

#### ○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

岡崎警察署に勤務していた頃、落とし物の業務を担当していました。無事に落とし物をお返しできたとき、持ち主の方のほっとした表情と感謝の言葉で、嬉しい気持ちになりました。誠意ある対応を続けていこうと思いました。

#### 受験を考えている方へのメッセージ

警察職員は会計、施設、給与、情報管理、運転免許、鑑識など、幅広い業務に挑戦でき、自分の得意な能力・特性を生かせる場所がきっと見つかるはずです。警察官のように事件の現場に出ることはありませんが、どんな業務を担当しても県民の安心と安全を守ることにつながっています。愛知県警察の一員として、一緒に地域の笑顔を守っていきましょう。



警察本部 警務課 原田 文花

経歴  
2019年～2021年 岡崎警察署 会計課  
2022年～現在 警察本部 警務課

My Best Work 電車内等での落とし物や忘れ物への  
注意を促すポスターを作成

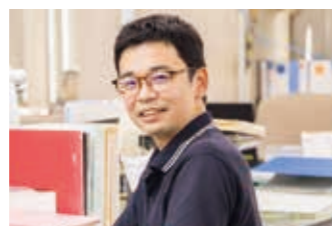
新規採用職員もグングンレベルアップ!

## トレーナー制度 経験者 Interview

愛知県では新規採用職員が早期に職場環境に  
適応し、能力を発揮できるよう、同じ職場の先  
輩職員がトレーナーとして、新規採用職員に専  
属でできます。トレーナーは、ミーティング等  
を通じて仕事の進め方のアドバイスを行い、  
新規採用職員がスムーズに職場・仕事になじめ  
るようにしています。このコーナーでは、新規  
採用職員とトレーナーとして1年間共に働いた  
お二人にお話を伺います。



企業庁 総務課  
**都築 侑季**  
2022年～現在  
企業庁 総務課



企業庁 総務課  
**森部 祐樹**  
2013年～2015年 名古屋南部県税事務所 徴収課  
2016年～2019年 企業庁 企業誘致課  
2020年～現在 企業庁 総務課

### Q.トレーナー制度で学んだことを教えてください。

**都築** 基本的な業務内容だけでなく、外部の事業者の方々とのように関係を築き、仕事を進めていくのを学びました。現在は用地造成事業を担当し、造成工事やそれに伴う測量等の委託業務について、事業者の方々との契約を結ぶ仕事をしています。具体的には、工事や委託業務を発注する担当課の依頼をもとに、事業者への公告や開札、契約などです。案件によって進め方が異なることもありますが、その都度トレーナーに相談することができたので、不安なく取り組むことができました。

**森部** 新規採用職員にとって、相談をする相手が入庁当初から定められていることは、職場へ慣れる効率的な方法だと思います。入庁当初、私もトレーナー制度による指導を受け、大変助けられたのを覚えています。今回は私自身がトレーナーという役割を担ってみて、自身の知識の足りない部分を改めて再確認することができました。アウトプットの重要性も理解でき、自らの成長につながったと感じています。



### Q.トレーナー制度を通して感じた変化を教えてください。

**都築** 自身の担当案件や事務処理が重なることがあり、気づいたら契約などの期限が大変なことに…ということがありました。見兼ねるように、森部さんが適切なアドバイスを送ってくれて、スケジュール管理について見つめ直すことができました。各業務の優先順位の付け方を理解することで、少しずつ効率的な進行を身につけられたと感じています。

**森部** スケジュール管理について心配な時期はありましたが、基本的にはほとんど手のかからない後輩で、丁寧な仕事ぶりに感心していました。契約業務は条例や規程等に基づいて行う必要があります。あるとき、都築さんがあまり先行事例のない業務を担当することになり、彼女自身で事前に根拠規程を調べた上で、その考えが正しいかどうか相談されたことがありました。業務内容の不安な点を把握し、自主的に行動している彼女の姿を見て成長を実感しましたね。

### Q.都築さんはどのような職員になりたいか、将来の展望をお聞かせください。

**都築** さまざまな担当や業務があることを理解していたつもりですが、実際に入庁してみて、改めて愛知県を動かしていくために多くの部署や職員が動いているのだと強く実感しました。今は、県庁という大きな組織の一員として貢献することの大切さも感じています。さまざまな部署で経験を積みつつ、先輩職員のように学び続ける姿勢を常に持ち、愛知県をよりよくする組織の一人として貢献していきたいと思っています。

## 入庁1年目から3年目までの職員に聞いた 愛知県職員の“ホンネ”を大調査

Q1 愛知県職員になってよかったと思いますか。

そう思う、  
まあそう思う

96%

9割以上の方が「そう思う、まあそう思う」と回答。理由は「さまざまな研修により、スキルアップができる」「責任ある仕事にやりがいを感じる」などの意見がありました。このほか、「時差勤務や休暇が取りやすく多様な働き方ができる環境」「職場の雰囲気が良いから」という声もあり安心して仕事ができると感じている職員も多いようです。

Q2 配属された所属は、上司や先輩に相談しやすい環境だと思いますか。

そう思う、  
まあそう思う

96%

「風通しが良く年齢が離れている上司でも距離感が近く相談しやすい」「根拠を示して丁寧に教えてもらえるので分かりやすい」「トレーナーをしてくれた先輩職員はじめ優しい職員が多い」といった回答から、分からないことを上司や先輩に聞きやすい環境であり、若手職員を温かく見守っている様子が伝わってきます。また、「年齢が近い職員が多く気軽に話せる」という年齢が近いからこそ同じ立場で共感し、的確なアドバイスをくれるという声もありました。

Q3 入庁する前と入庁した後で、愛知県庁のイメージは変わりましたか。

変わらない  
28%

変わった  
72%

### 変わったと思う具体的理由の一部

- 新規採用であっても責任ある仕事を任されたことに驚いた
- 堅いイメージがあったが実際は気軽に話しかけやすい人が多い
- 親身になって相談に乗ってくれる人が多かったこと
- 結果以上に過程を大切にしている真面目な人が多い点

Q4 直近1カ月の残業時間はどのくらいですか。

20時間以上  
19%

10～20時間  
未満  
22%

0～10時間  
未満  
59%

Q5 仕事とプライベートの両立はできていると思いますか。

そう思う、  
まあそう思う

92%

「休暇を積極的に取得できるためプライベートも充実できる」「時差勤務もでき柔軟に働きやすい」「時期によっては忙しく残業もあるが基本的には定時に帰れるため」「上司が積極的に休暇を取得するので若手も取りやすい」などの意見がありました。愛知県では、多様な働き方に関する職員の理解が進んでいて、働き方改革にも積極的に取り組んでいることが伝わります。

Q6 現在の仕事にやりがいを感じていますか。

そう感じる、  
まあそう感じる

86%

### そう感じる、まあそう感じる具体的理由の一部

- 毎日新しい発見があり誰かの役に立てているという実感を持てる
- 責任ある仕事は大変だが上司に相談に乗ってもらいながら取り組むことができる
- 民間では経験できない仕事であり、やりがいを感じる
- 幅広い仕事を任せてもらい、日々成長とやりがいを感じている



# 愛知県の子育て支援制度利用職員座談会

愛知県では仕事と家庭の両立を目指して、子育て支援制度を整備しています。

実際に、この制度を利用した職員による座談会を通じて、そのメリットや働き方について感じたことを話していただきました。



県民文化局  
男女共同参画推進課  
太田 美代子

総務局 法務文書課  
足立 仁

農林基盤局 林務課  
加藤 梨園

## Talk Session

### Q.制度を利用した理由やきっかけは？

**太田** これまでに2度の出産を経験しました。最初の出産後は1年間の育休を経て復帰しましたが、2度目は双子を授かり、3人の子育ては大変だったので、2年間の育休を取得しました。

**足立** 妻が2人目の子どもを出産した際、上の子のケアをしたいと思い、長期間の育児休業を取得しました。育児休業中は、毎日のように上の子と地元の児童館に通っていましたね。

**加藤** 産休や育休に加え、入院が必要なほどつわりがひどかったため、妊娠中に療養休暇や妊娠障害休暇も利用しました。出産後は夫も育休を取得してくれたので、交代で育児をしたり家族でお出かけしたりと、ゆとりを持って子どもと向き合うことができました。約2年間の育児休業、約1年間の育児短時間勤務を経て、現在は1時間半の部分休業を取得しています。

き継ぎができる仕組みを導入しました。在宅勤務の職員でも滞りなく作業ができる環境ができ、グループ全体の効率化や働きやすさにつながったと感じています。



### Q.制度を活用してよかった点などを具体的に教えてください。

**太田** 時間外勤務ができないため、常に日々の締め切りを意識し、これまで以上に計画的・効率的に業務を進めるように心がけました。また、子育てや女性の就労等、地域の課題を自分ごととして捉えるようになり、これまでとは違った視点で職務に向き合えるようになったと思います。

**足立** 今は、家庭に重心を置いたキャリア形成の時期なのかなと感じています。上司や同僚もそのことを理解してくれていて、職場の理解があるのは、子育てに関する制度を取得する上でとてもありがたいことです。今後、私と同じように育児休業等を取ってほしいか悩んでいる職員がいたら、安心して利用できるようなしっかりとサポートしていきたいと思っています。

**加藤** グループ内で業務の進捗を共有し、誰かが休んでもすぐに引

### Q.皆さんから、愛知県職員を目指している方にメッセージを。

**太田** 各種制度が整っていて、職場の理解がありますし、ロールモデルとなる職員もたくさんいます。ただ、今はこうあるべきなど、決まったかたちはない時代です。自分らしい働き方を見つけて、自分らしく活躍してください。

**足立** 育児に限らず、さまざまな制度があります。子どもを授かったことをきっかけに調べてみると、改めて制度が充実している職場だと感じました。用意された制度を組み合わせるなどして、仕事も家庭も充実させてもらえたらと思います。

**加藤** 近年、男性の長期育児休業も当たり前になってきました。仕事も家庭も大切にできる環境がありますし、自分らしいキャリアを築いていってもらえたらと思います。

- 育児休業 子が3歳になるまでの休業
- 育児短時間勤務 子が小学校に就学する前までの時間短縮勤務

# CAREER INTERVIEW

～ワタシの未来像～



県民文化局 女性の活躍促進監

## 加藤 尚巳

経歴	
1988年～1989年	農地林務部 岡崎農地開発事務所
1990年～1992年	企画部 統計課
1993年～1996年	企画部 航空対策局
1997年～2000年	企画部(企画振興部) 土地利用調整課(土地水資源課)
2001年～2002年	企画振興部 統計課
2003年～2006年	環境部 環境政策課
2007年～2010年	環境部 大気環境課 地球温暖化対策室
2011年	環境部 資源循環推進課
2012年～2018年	環境部 環境活動推進課
2019年～2020年	環境局 水大気環境課 生活環境地盤対策室
2021年	環境局 環境調査センター
2022年	環境局 環境活動推進課
2023年～現在	県民文化局 女性の活躍促進監

どんな仕事でも新しい出会いがあり  
新しい事案があり、新しい発見がある。

キャリアの中でもっとも長く携わってきたのは環境学習業務です。県民の方々に草花や虫、魚介類を含めた生きものを好きになってもらおうと、ひいては地球環境を保全する活動につなげてもらえるように取り組んできました。虫に触れなかった子どもたちがどんどんと変わり、目を輝かせながら、生きものにとって棲みやすい環境を考えている姿を見ると嬉しくなったのを覚えています。

現在は男女共同参画の仕事を担当しています。世界経済フォーラムが毎年公表するジェンダーギャップ指数では、日本は146か国中125位と、かなり低い順位となっています。これは政治参画と経済参画での値が低いからです。愛知県では「女性が元気に働き続けられる愛知」を目指して「あいち女性の活躍促進プロジェクトチーム」を設置し、全庁を挙げて女性の活躍促進に取り組んでいます。

私にとって初めての仕事ですし、改めて学ぶことも多いです。ただ、これまでの業務でお世話になってきた関係者の方々にセミナー等の協力を仰ぐこともあり、結局のところ、すべての仕事はつながっているように感じます。希望どおりの担当にならないこともあると思いますが、どんな仕事でも新しい出会いがあり、新しい事案があり、新しい発見があります。目の前の仕事をまずは全力でやってみてください。

県職員は性別に関係なくやりがいを持って働くことができますし、ワーク・ライフ・バランスに配慮した各種制度も整備されています。自分自身と地域のために、ぜひ愛知県であなたの力を発揮してください。



社会にインパクトを与えるような仕事にも  
歴史に残るような仕事にも挑戦できる。

愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する日本一の産業地帯、日本経済の屋台骨です。アジア・アジアパラ競技大会の開催やリニア中央新幹線の開業に向けて、名古屋駅のスーパーターミナル化など、社会・経済に大きな波及効果を与えるプロジェクトにも取り組んでいます。豊富な産業・人材を有し、グローバルな県だからこそ、活躍の幅や得られる効果も大きいと思います。

現在、私はアジア・アジアパラ競技大会推進課の一員として、大会組織委員会及び名古屋市と連携しながら開催準備に取り組んでいます。来場されるお客様の誘導及び輸送経路の確保、運営に関わる各種計画等について、市町村や警察、関係者各所と協議しています。ジブリパーク関連もそうですが、こうした歴史に残るようなイベント・事業に関わる機会もあるのが、県職員の魅力のひとつではないでしょうか。

理想の人物像としては、幅広い視野と高い課題解決能力を備え、自ら考え、スピード感を持って、県民目線を大切にしながら行動できる人材です。個人的には、何事にも前向きに取り組んでくれる方を歓迎したいです。さまざまな活動分野があるため、ときには望んでいなかった業務を担当することもあるかもしれません。でも、きっとそこにもやりがいや面白さを見つけられるはず。「地域や社会をよくしたい」と真剣に思える方なら、必ず愛知県職員として活躍できるでしょう。

すべての人たちが輝き活躍する「日本一元気な愛知」を実現するため、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



スポーツ局 アジア・アジアパラ競技大会推進課

## 生綿 穰

経歴	
2005年～2006年	産業技術研究所
2007年	尾張事務所
2008年～2009年	総務部 人事課
2010年～2011年	地域振興部 交通対策課
2012年～2013年	地域振興部 土地水資源課
2014年～2018年	地域振興部(振興部) 地域政策課
2019年～2021年	都市整備局(都市・交通局) 都市総務課
2022年～現在	スポーツ局 アジア・アジアパラ競技大会推進課

## 給与制度 [2023年4月1日現在]

毎月決まって支給されるもの

給料	給料表に定められた額が支給されます。	住居手当	16,000円を超える家賃の額に応じて最高28,000円まで支給されます。
地域手当	給料・扶養手当の合計額の8.5%が支給されます。	通勤手当	運賃相当額(原則6か月定期の価額)の範囲で支給されます。 自家用車使用の場合は、距離に応じて最高35,200円まで支給されます。
扶養手当	配偶者 …………… 6,500円 子 …………… 10,000円 その他の親族 …… 各6,500円		

特殊な勤務などについて支給されるもの

特殊勤務手当	著しく困難、危険、不快などの特殊な勤務について支給されます。	一時金として支給されるもの	
その他	時間外勤務手当などがあります。	期末・勤勉手当	ボーナスに相当する手当です。 年間4.4月分(6月期・12月期に支給)
		退職手当	退職したときに支給されます。

初任給(給料+地域手当)

試験の種類	学歴・経歴	職務の内容	初任給(月給)(注1)
第1回試験	大学卒	一般行政職	約212,900円
		研究職	約231,900円
第2回試験	短大卒	一般行政職	約188,600円
	高校卒		約176,500円
警察官試験	大学卒	公安職	約242,700円
	短大卒		約216,700円
	高校卒		約205,200円
小中学校職員試験	大学卒	一般行政職	約205,700円
	短大卒		約188,600円
	高校卒		約176,500円
民間企業等 職務経験者を対象 とした試験	大学卒25歳 経験年数3年	一般行政職	約232,500円
	大学卒30歳 経験年数8年		約270,000円
	大学卒35歳 経験年数13年		約313,700円
	大学卒40歳 経験年数18年		約349,100円
社会人を対象とした試験 (就職氷河期世代向け)	大学卒36歳 在家庭	一般行政職	約232,500円

(注1)職歴などがある場合は、一定の方法により加算されることがあります。(注2)この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

平均給与月額(給料+地域手当) ※県職員(一般行政職の例)

職級(年齢)	平均給与月額
主事・技師級(30歳)	267,124円
主査級(40歳)	379,275円
課長補佐級(50歳)	435,833円
課長級(55歳)	468,494円

(注)この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

## 勤務時間／休日／休暇

一部の職場を除いて、勤務時間は午前8時45分から午後5時30分まで(時差勤務制度あり。勤務開始時間を最大で1時間15分前後させることが可能。)で、毎週土・日曜日が休日の完全週休2日制となっており、そのほか祝日及び年末年始(12/29～1/3)を含めると、休日は年間で約120日となります。休暇制度としては、年次休暇(年に20日。最大限20日まで翌年に繰越可。)、療養休暇、介護休暇、慶弔・出産・夏季休暇などの特別休暇があります。この他、安心して仕事と子育てが両立できるよう育児休業、育児短時間勤務制度などがあります。

## 福利厚生

**職員の健康管理** 心身ともに健康な状態で働けるように、定期的な各種の健康診断、健康指導、健康相談などを実施して、職員の健康の保持増進、疾病の早期発見に努めています。

**給付・貸付制度** 職員の福利厚生のために共済組合・互助会があり、給付・貸付事業、福祉事業等を行っています。  
・給付事業…病気、負傷、出産、死亡や災害、組合員の休業、退職、障害又は死亡に関する給付。  
・貸付事業…結婚資金や住宅取得等を理由とした貸付。  
・福祉事業…積立貯金や宿泊施設利用補助等。

**クラブ活動** 県職員の場合、美術、将棋など5の文化クラブと、スキー、ヨットなど15の体育クラブがあり、活動では「職員会館」を利用できます。警察官・警察職員の場合、スポーツ系では、野球、サッカー、空手、バレーボール、ラグビー、バスケットボール、スキー、アイスホッケーなど、文化系では書道と囲碁があり、多くの警察官・警察職員が参加しています。

**宿泊・保養施設** 県職員、警察官・警察職員、小中学校職員それぞれの共済組合が全国各地に宿泊・保養施設を運営しています。

## 配属／異動

県職員は、県庁、県民・県税・農林水産・建設・教育等の各事務所、保健所、福祉相談センター、県立病院、県立学校などに配属されます。警察官及び警察職員は、警察本部、警察署などに配属されます。小中学校職員は、市町村立(名古屋市立を除く)の小・中・特別支援学校に市町村職員として配属されます。

## 昇任の流れ(県職員の例)

一般的には採用10年目(職歴がある場合は、一定の方法により加算されることがあります。)で主任級へ昇任し、その後は選考方式で本人の能力と実績により昇任します。



## 女性の活躍促進、子育て支援制度

「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき、女性職員の採用・登用等の促進、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

**女性職員の登用等の促進**

愛知県職員を志望する女性を増やすとともに、女性職員の職域拡大、優秀な女性職員の管理職や役職者への登用に取り組み、さらに多くの女性職員が活躍する組織を目指しています。

**ワーク・ライフ・バランスの推進**

「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づき、局長、所属長など、組織のトップが率先して職員のワーク・ライフ・バランスを推進する体制を整備しています。

**キャリア支援について**

育児等しながら女性職員が様々なキャリアや経験を積むことができるよう、人員配置や事務分担、職場環境の整備に取り組むとともに、キャリアデザインを考える機会を設けるなどキャリア支援に取り組んでいます。

**子育て支援制度について**

妊娠・出産に伴う休暇・休業制度や経済的支援制度などが整備されています。また、育児休業等の数値目標を設定するなど、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを推進しています。

**イクメンサポートについて**

男性職員に対する育児参加支援策「イクメンサポート」により、上司との面談を通じて育児休業等の取得を促す取組などを推進しています。

# 愛知県の人材育成制度・研修制度

制度も充実していて、愛知県はスキルアップにも最適な環境です!!その一例を紹介します。

## 人材育成制度

幅広い職場を経験して視野を広げたり、一つの分野で仕事を極めたりなど、県職員としてのスキルアップを目指すには、いろいろな方法があります。そして、その道の選び方もさまざま。制度の中には、自分から志望して挑戦できるものもあります。

## 1 若手職員のジョブローテーション

多様な職務経験を通じて幅広い視野や知識を身に付けるとともに、各職員の適性を見い出すため、若手職員を対象としたジョブローテーションを実施しています。

**事務職の場合** 採用後2回の異動で、①複数の局、②本庁(可能な限り)、③3か所の所属を経験できるよう計画的に異動を行います。  
【例1】建設局A課 → B県税事務所 → 総務局C課 【例2】D保健所 → 県民文化局E課 → 環境局F課

## 2 やりたい仕事挑戦制度

職員のチャレンジ精神を尊重し、意欲、能力を直接職務に反映させることにより、職員の士気の高揚と自立的なキャリア形成の支援を図っています。

- 一般公募型 所属が公募する業務の中に挑戦したい業務があれば応募し、合格すれば異動できる仕組み
- 事業提案型 所属が事業提案を求める業務の中に挑戦したい業務があれば提案し、合格すれば異動できる仕組み
- 自己申請型 自らの能力や経験等を挑戦したい所属に売り込み、合格すれば異動できる仕組み

## 3 極めたい分野挑戦制度

ジョブローテーションを終了した事務職の職員が、自ら進みたい職務分野(税務、法務等)を選択し、選択した分野に軸足を置いて職務を行うことにより、主体的・計画的なキャリア開発を行い、当該分野の専門人材を効果的に育成していきます。

## 4 民間企業・大学院への派遣研修

広い視野と実践的な感覚を身に付けるための民間企業への派遣研修や、政策形成に必要な専門的知識を身につけるための大学院への派遣研修を実施し、職員の意識改革と組織の活性化を図っています。

## 採用後の研修

県職員	警察官	警察職員
採用後1、2年の間に職員としての基礎的な知識を習得するため、自治研修所などで研修を受けます。その後も職務経験年数に応じた研修や、専門職向けの局内研修などの業務や人材育成に関連する研修、民間企業・大学院などへの派遣研修などがあります。また、通信教育などの自己啓発に対する支援制度もあります。	採用と同時に警察学校に入校し、大卒者は6か月、短大・高卒者は10か月間の教養を受けた後、警察署に配属され、実習による指導を受けます。その後、階級が上がるごとに管区警察学校や警察大学校等において昇任時研修を受けます。	採用と同時に警察学校に入校し、警察職員としての基礎的な知識を習得するため、約4週間の教養を受けます。その後、職務経験年数に応じた研修を受けることができ、役職が上がるごとに管区警察学校や警察大学校で昇任時研修を受けます。
小中学校職員	採用後、県教育委員会及び配属された市町村の教育委員会が行う研修を受けます。	