

企業における主な課題・行政に期待される支援と県の主な取組

区分	企業における主な課題 行政に期待される支援	30・31年度における県の主な取組（30年度実績）	担当部署
採 用	<ul style="list-style-type: none"> ・理系・技術系女性社員の採用難 (女子学生・工業高校女子生徒の減少、小母集団の取り合い) ・職場・会社のイメージアップ ・就職合同セミナーの実施 ・職場見学ツアーの継続実施 ・工業高校女子生徒採用支援 ・小中高生から理系に関心を持つ啓蒙活動 ・首都圏等の学生を本県に呼び込む機運の醸成 ・住みやすさ働きやすさの発信 	<ul style="list-style-type: none"> ○「愛知ブランド企業・ユースエール認定企業等 就職フェア 2018」の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・愛知ブランド企業、ユースエール認定企業等を対象とした就職フェアを愛知労働局と共同で開催。(H30年7月開催、参加企業：80社、参加者数：157名) 	就業促進課
		<ul style="list-style-type: none"> ○「大学生等会社合同説明会」の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・愛知県労働協会、経済団体等と連携し、県内中小企業と学生のマッチング機会を提供。(H30年6月開催、参加企業：99社、参加者数：118名) 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○首都圏等県外からのU I Jターン促進（一部、31年度新規事業） <ul style="list-style-type: none"> ・東京と名古屋に「あいちU I Jターン支援センター」を設置し、県内企業の魅力発信や個別相談等の就労支援を実施。(利用件数：2,992件 (H31.1月末時点)) ・東京圏や関西圏の大学・短大とのU I Jターン就職に関する協定の締結(締結数：17校 (H31.1月末時点)) ・東京23区からの移住者に対して「移住支援金」を支給する市町村への補助 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○働く女子の魅力発信 <ul style="list-style-type: none"> ・モノづくり企業訪問バスツアー実施 (H30.8月:2回、9月:2回、11月:1回) 	産業振興課
		<ul style="list-style-type: none"> ○少年少女技能大会「アイチータ杯」の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・小・中学生にモノづくりへの関心を深めてもらうため技能大会を開催。(参加：小学生193名、中学生38チーム) 	産業人材育成課 技能五輪・アビリンピック推進室
		<ul style="list-style-type: none"> ○技能五輪メダリストの出前講座の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・技能五輪メダリスト等の技能者を県内の小学校、中学校及び特別支援学校へ派遣し、授業や課外活動等において実演披露やモノづくり体験、職業講話等を実施。(52校実施予定) 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○少年少女発明クラブ女性指導員活躍促進事業 <ul style="list-style-type: none"> ・主に発明クラブ指導員を希望する女性を対象とした発明クラブの見学会の開催。(参加者計：28名 H30.11.18(安城)、H31.1.12(名古屋)、1.19(北名古屋)、2.9(刈谷)) 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○サイエンス実践塾出前授業の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・中高生に科学に対する興味・関心を深めてもらうため、「見て、体験して、考える」出前授業を開催。(実施校計：6校) 	産業科学技術課
		<ul style="list-style-type: none"> ○科学大好き！こどもサイエンスラボの開催 <ul style="list-style-type: none"> ・幼児から小学生向けの科学技術普及啓発イベントを開催予定。(開催予定：H31.3.10 愛・地球博記念公園体育館) 	
		<ul style="list-style-type: none"> ○女子中高生の理系進路選択に向けた情報発信 <ul style="list-style-type: none"> ・女子中高生が大学及び企業を取材し、その結果をWebなどで発信するほか、女性研究者等によるパネルディスカッション等を内容とする成果発表会を開催。※成果発表会は31年度廃止(大学・企業取材ツアー(H30.8月)参加者103人、成果発表会(H30.12.15)参加者208人) 	
<ul style="list-style-type: none"> ○女性の活躍キャリア形成推進事業 <ul style="list-style-type: none"> ・女子大学生等の就業継続を前提としたキャリアプランや職業観の形成を支援するため、就職フェア等への出展や大学と連携したセミナーを開催。(大学セミナー県内4大学、就職フェア(H31.1.31、2.28(予定))、親子ジョシゴト応援セミナー(H31.1.6)) 	男女共同参画推進課		
<ul style="list-style-type: none"> ○女性の活躍企業魅力発信事業 <ul style="list-style-type: none"> ・県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について県内外に広く情報発信し、若年女性の県外流出の防止を図るとともに、中小企業の女性活躍に向けた取組を促進。 			

採 用	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理系・技術系女性社員の採用難 (女子学生・工業高校女子生徒の減少、小母集団の取り合い) ・ 職場・会社のイメージアップ ・ 就職合同セミナーの実施 ・ 職場見学ツアーの継続実施 ・ 工業高校女子生徒採用支援 ・ 小中高生から理系に関心を持つ啓蒙活動 ・ 首都圏等の学生を本県に呼び込む機運の醸成 ・ 住みやすさ働きやすさの発信 	<p>○高等学校男女共同参画推進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ あいち高等学校男女共同参画海外派遣を実施し、男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察。(生徒4名、引率教員1名 3泊5日 オーストラリア ビクトリア州(現地企業、学校、官公庁)) 	高等学校教育課
		<p>○あいち STEM 教育推進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ あいち STEM ハイスクール研究指定事業 モノづくり愛知の将来を担う理数工学系人材を育成するための Science (科学)、Technology (技術)、Engineering (工学)、Mathematics (数学) の4分野 (STEM) 4分野に重点を置いた教育課程を研究。 ・ あいち STEM 教育力強化事業 県立高校(職業学科)に支援員を派遣し、教材開発等を通して教員を育成。(4人) ・ あいち STEM 能力育成事業(技の探究講座) 県立工業高校等を対象とした企業の教育施設を活用した「技術」・「工学」に関する探究講座。(協力企業5社による4講座を実施 参加者40名) ・ あいち STEM 教育魅力発信事業 小中学校を対象とした STEM 教育出前講座や航空宇宙 STEM 教育講座、工業高校を対象とした先端技術 STEM 教育講座を開催。 	
		<p>○キャリア教育推進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>【小・中学校】</p> <p>魅力あるあいちキャリアプロジェクト</p> <p>(キャリアスクールプロジェクト〔小学校〕 18市町村)</p> <p>(キャリアスクールプロジェクト〔中学校〕 307校)</p> <p>(キャリアコミュニティプロジェクト 6市町村)</p> <p>【高等学校】</p> <p>(全県立高校全日制 実施生徒数 18,243名(平成29年度))</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ・ キャリア教育コーディネーター活用事業として、モデル校のインターンシップの受入れ先やキャリア教育に関する社会人講師の新規開拓を支援。(モデル校16校 コーディネーター4名) 	義務教育課・高等学校教育課
		<p>○イブニングサロン(建設分野の魅力発進・若手人材の育成)の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建設企業や建設コンサルタント、行政など、既に建設分野に携わっている技術者や、これから進路を決定する学生などの異業種間、異世代間との相互理解を深めるための意見交換会を開催。(県内の大学等で4回・参加:計122名) 	建設企画課
		<p>○愛知の住みやすさ発信事業(下線部は、平成31年度における主な変更点)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ SNSを活用した情報の発信・拡散 「愛知の住みやすさ」のイメージ定着に資する話題づくりや気運醸成のため、SNSを活用し、県民の参加も得ながら、県内外へ「愛知の住みやすさ」に関する情報を効果的に発信・拡散。(H30.7月～10月に「#一番住みたい愛知SNSフォトコンテスト」の作品募集、H30.12月に応募総数2,012作品の中から入賞作品決定) ・ 若年女性・ファミリー向け民間情報サイトへの広告記事掲載(H30.7月～9月実施) ・ 東京圏在住者向けPRイベント 東京圏在住の若年女性・ファミリー層を対象に、愛知の住みやすさをテーマとしたPRイベントを東京で開催し、愛知への移住の動機づけを行う。(H30.8月、9月開催) ・ 学生向け民間情報サイトへの広告記事掲載(H30.11月～実施) ・ パンフレットの改訂(H30.12月実施) 等 	企画課

区分	企業における主な課題 行政に期待される支援	30・31年度における県の主な取組（30年度実績）	担当部署
体制・制度 （働きやすい環境づくり）	<ul style="list-style-type: none"> ・ 出産・育児とキャリアの両立、時間制約がある中での働き方（現場、海外勤務） ・ 配偶者の転勤による退職 ・ 女性の活躍職域拡大 ・ 幹部への登用、待遇改善 ・ 女性の離職率が高い、ロールモデルがない ・ 不規則勤務職場（休日・早朝・夜間勤務） ・ 女性社員・技術者の相談相手がいない ・ 現場部門の環境整備（宿泊施設等） ・ 保育環境の整備（年齢、時間、施設の拡充） ・ 在宅勤務の支援 	<p>○愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員が仕事と育児・介護等とを両立できるよう積極的に取り組む企業を登録し、専用ウェブサイトでその取組を紹介。（1,328社登録（H31.1月末時点）） 	労働福祉課
		<p>○あいち子育て女性再就職サポートセンターの運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 出産・育児等を機に離職した女性の再就職を支援するため、相談・カウンセリングやワークショップ、職場実習等を実施。（相談等件数：561件（H31.1月末時点）） 	
		<p>○仕事と介護の両立支援事業（一部、31年度新規事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事と介護の両立支援に関する取組事例のヒアリング等調査を行い、取組事例集を作成、中小企業の経営者・管理職等に広く啓発。 ・ 企業の人事労務担当者及び従業員を対象として、それぞれの立場で、仕事と介護の両立に関する問題に直面した際の参考となる社内研修用動画を作成。 	
		<p>○働き方改革アドバイザーの派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門家を派遣し、長時間労働削減や休暇の取得促進など働き方改革に関するアドバイスを企業の取組状況に合わせて実施することで、企業内の自主的な取組を支援。（20企業 各5回程度）※31年度廃止 	
		<p>○テレワーク導入支援事業（31年度新規事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ テレワークを行っている社員と企業の取組について聞き取り調査を行い、事例集を作成（2,000部） ・ テレワーク導入企業を訪問し、体験研修を実施（2回） 	
		<p>○若者職場定着支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規学卒者等の若者が就職後、企業の安定した雇用環境の下で継続して働き続けられるために、企業内の人材を活用した直接的な職場定着に向けた支援を行い、若者が安定し継続的に働き続けられる環境を整備するとともに、中途採用者が企業に適応し能力を十分に発揮し続けられるよう、入社時における人的ネットワーク形成の支援、並びに専門家の派遣によって、各企業における定着支援の取組みを支援。 	
		<p>○働き方改革推進キャラバン事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 働き方改革に対する社会的気運の醸成を図るため、県内の経済団体、労働団体等と一体となり、街頭啓発活動や企業向けセミナー等を実施し、企業の働き方改革への取組を支援。（街頭啓発活動：4回、企業向けセミナー：15回、経営者向け推進サミット：1回、啓発資料10,000部） 	
		<p>○短時間・家近就業希望者向け就職面接会の開催（31年度一部新規事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 無業となっている女性や高齢者のライフスタイル、体力に合わせた求人企業を開拓し、就職面接会を開催。（年3回28社40名） ※平成30年度は高齢者を対象に開催。 	
<p>○離職者に対する職業訓練（施設内・委託訓練）の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 施設内訓練：モノづくり分野への女性の就業を促進。 ・ 委託訓練：事務系、介護系等の訓練を実施。（託児サービス付きコース利用実績：37コース54名（H31.1月末時点）） 	産業人材育成課		
<p>○「女性の活躍促進宣言」の募集</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。（宣言企業数1,273件（累計）（H31.1月末時点）） 	男女共同参画推進課		

体制・制度 (働きやすい環境づくり)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 出産・育児とキャリアの両立、時間制約がある中での働き方 (現場、海外勤務) ・ 配偶者の転勤による退職 ・ 女性の活躍職域拡大 ・ 幹部への登用、待遇改善 ・ 女性の離職率が高い、ロールモデルがない ・ 不規則勤務職場 (休日・早朝・夜間勤務) ・ 女性社員・技術者の相談相手がいない ・ 現場部門の環境整備 (宿泊施設等) ・ 保育環境の整備 (年齢、時間、施設の拡充) ・ 在宅勤務の支援 	○「あいち女性輝きカンパニー」の認証 ・女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証。(認証企業数 495 件 (累計) (H31.1 月末時点))	男女共同参画推進課	
		○コーディネーターによる企業の取組支援 ・企業等における女性の活躍促進に向けた推進体制の整備、職域拡大、人材育成等の取組を行うためのアドバイスや情報提供を実施。 (コーディネーター訪問企業数：78 社 (H31.1 月末時点))		
		○女性の活躍中小企業支援事業 ・商工会議所等と連携して、中小企業経営者等を対象としたセミナーを開催。 (セミナー H31.2.7 (津島)、H31.2.13 (西尾)) ※31 年度廃止		
		○女性の活躍プロモーション事業 ・「あいち女性輝きカンパニー」に「プロモーションリーダー」を委嘱するとともに、県と連携して中小企業に対し女性の活躍に向けた取組を働きかけ。		
		○女性の活躍に取り組む中小企業の情報発信 (31 年度新規事業) ・女性の活躍に積極的に取り組む中小企業の魅力を広く知らせる PR 動画を作成。		
		○待機児童の解消 ・待機児童解消のため、保育所・放課後児童クラブの整備や人材の確保。 ・多様なニーズに応じた保育サービスの提供。		子育て支援課
		○病児・病後児保育施設の整備促進 ・病児保育施設の整備費への助成。(整備件数：1 件 (H31.1 月末時点))		
		○完全週休 2 日制工事の実施 ・休日が少ないとされる建設現場において、原則土曜日、日曜日を休工とする工事を実施。 (73 件実施 (H30.11 月末時点))		建設企画課
○誰もが働きやすい現場環境整備工事の実施 ・建設現場における労働環境改善のため、「男女別快適トイレ」や「休憩所」などを設置する工事を実施。(12 件実施 (H30.11 月末時点)、ほかに快適トイレ設置のみ (受注者申出)：22 件実施 (H30.11 月末時点))				

区分	企業における主な課題 行政に期待される支援	30・31年度における県の主な取組（30年度実績）	担当部署
意識	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員のキャリア意識の向上 ・上司・男性社員の意識改革 ・復職意欲の減退 ・夫婦での育児参加風土の醸成 ・女性総合職異業種交流会開催 	<p>○あいち女性の活躍促進会議の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催。(H30.9.19開催) 	男女共同参画推進課
		<p>○あいち女性の活躍促進サミットの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍促進に向けた企業トップの意識改革を図るためのサミットを開催。(H30.11.27名古屋コンベンションホール 参加者288人) ・併せて「あいち女性輝きカンパニー」認証企業の優良企業表彰を実施。(表彰企業：301人以上の部：4社、300人以下の部：1社) 	
		<p>○女性管理職養成セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業から推薦を受けた女性中堅社員を対象に、管理職として必要なビジネスセンスや実践力を身につけるセミナーを開催。(H30.10月～H31.1月開催、参加者計84人) 	
		<p>○男性管理職向けワークショップの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性管理職・人事担当者を対象に、女性社員の育成方法やマネジメント能力向上のためのワークショップを開催。(H30.10月～11月開催、参加者計67人) 	
		<p>○女性管理職異業種交流会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内企業の女性管理職等を対象に、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する交流会を開催。(H30.12.7開催、参加者31人) 	
		<p>○女性の活躍実態の調査（31年度新規事業）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・座談会形式での働く女性の意見聴取や企業・県民アンケートによる調査の実施。 	
		<p>○イクメンキュレーターの養成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育てに関わる方や市町村担当者を対象に、地域のイクメン育成のけん引役であるイクメンキュレーターを養成するとともに、イクメンキュレーターフォローアップ研修を実施。(H30.10月～H31.3月：20回) 	子育て支援課
		<p>○家族の相互理解を促す啓発冊子の作成、セミナーの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家事・育児等における家族の相互理解を促す啓発冊子を作成するとともに、家族向けセミナーを実施。 	
		<p>○イクボス養成講座の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中小企業の経営者・管理職等にイクボスについての理解を深め、企業における取組を促すための講座を開催。(H30.10.3(岩倉)、10.10(安城)、10.25(豊橋)：計104名参加) 	労働福祉課
		<p>○「人が輝くあいち・イクボス宣言」の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成27年8月25日、あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会（事務局：愛知県）の構成団体トップと知事による「人が輝くあいち・イクボス宣言」を実施。 	
<p>○全国都道府県知事が「イクボス宣言」の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成28年11月28日、全国知事会議（本県は堀井副知事代理出席）にて宣言を実施。 ※県下市町村では、平成28年5月31日に全国20政令市（名古屋市）、10月5日に豊田市、11月1日に瀬戸市、平成29年5月23日に犬山市、平成30年8月8日に大府市が「イクボス宣言」を実施。 			
<p>○仕事と家庭のインターンシップの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生が企業で働く子育て中の従業員の職場と家庭を訪問し、両立を体験するインターンシップを実施。(参加学生：10名、受入企業・家庭：4社1団体・6家庭) 			