

## ～令和5年度第4回コア会議が開催されました～

令和6年3月7日（木）に「公園マネジメント会議 令和5年度第4回コア会議」が地球市民交流センターにて開催されました。

前回のふりかえり、評価委員会、運営ルールブック改正（案）について報告が行われました。また、「来年度の公園マネジメント会議で取り組み（話し合い）たいこと」をテーマにグループワークで活発な意見交換が行われました。その後、各分科会からの報告と会員情報「知っていましたか？〇〇&分科会活性化プロジェクト」で活動情報の共有を図りました。



### 前回のふりかえり

●前回、第3回コア会議（第81号かわらばん参照）のふりかえりで、評価委員会やチーム制度、分科会制度の見直しについて事務局より報告がありました。

### 評価委員会（会員アンケート）

●評価委員会で作成された「会員アンケート」（案）について、軽微な修正等も含め、事務局より報告がありました。

#### <事務局より>

●会員アンケートは Google フォームを活用し、モバイル端末でも回答できるよう対応する。第4回コア会議終了後にご案内する会員アンケートにご協力をお願いします。

### 運営ルールブック改正（案）

- 運営ルールブックの改正について、「3-4.コア会議」と「3-5.分科会」の見直し等事務局より報告がありました。
- 運営ルールブックの改正（案）について、出席者の満場一致で認められました。（👉コア会員の過半数の出席に満たなかったため、後日書面にて承認を得る）
- 「5.活動の評価」については、第3回コア会議で承認済み。



#### ★運営ルールブック改正（案） ※修正箇所のみ抜粋

##### 【3-4.コア会議】

- コア会員の**上限は30程度**とする。任期は1年とする。コア会員はNPO、ボランティア団体、企業、サークル等/大学、研究機関等/行政/指定管理者の各々から事務局が立候補をもとに案を作成し、総会での承認を得るものとする。但し、**前年度にコア会員であった者で、前年度のコア会議に一度も出席をしなかった者は、当年度のコア会員への立候補を認めない。**
- コア会議は**コア会員の過半数の出席により成立し**、実際に出席したコア会員の過半数をもって可決し、可否同数のときは会長が決定する。
- コア会員以外の会員にも**事前に議題を伝え、これに対して意見を提出できることとし**、会長判断により会議に出席できることとする。（ただし議決権はない）

##### 【3-5.分科会】

- 公園マネジメント会議の議題項目について**、「総会及びコア会議」で提言が行われた場合等の**個々の議題に特化した協議・実践を行う実行組織であり、議題内容に応じた「分科会」を設置し、問題（課題）解決を図る。**
- 公園マネジメント会議の議題項目について**、会員の提案により、「分科会」を設置することができる。
- 「分科会」の設置は、**複数団体が所属するものとし**、「総会又はコア会議」での承認を必要とする。
- 「分科会」は年に1回以上、当年度の活動実績及び次年度の活動計画を「コア会議」に報告した上で、「総会又はコア会議」で承認を得るものとする。
- 実施に当たっては「**施設利用及びイベントを行う場合の申請手続きについて**」に基づき活動する。
- 活動を終了した分科会は、「**コア会議**」に報告した上で、「総会」での完了報告を行い、完了とする。
- 年1回以上の活動実績及び次年度の活動計画の提出が行われない分科会は、「総会」での承認により**廃止される。**

#### <事務局より>

●次年度の総会において運営ルールブックが改訂した場合、当年度における各分科会の活動を制限しない方向で調整を行う。

## グループワーク

●「来年度の公園マネジメント会議で取り組み（話し合い）たいこと」をテーマに、ジブリパークフルオープンに伴い、改めて感じている公園の課題も含め、グループワークを行いました。

#### （グループワーク意見・発表）

##### 【1班】

- ジブリパークがオープンしたことで**イベントや活動がやりにくくなった**という意見が多く出た。（**搬入やサービスの問題**）→結果的に、会員が活動する場所が減っている印象を受ける。「我々にイベントや取り組みをやるなってことなの？」というメッセージとして受け止めてしまっている現状がある。
- 会員単独でもなく、愛知県単独でもなく、**公園マネジメント会議としてジブリさんと話し合ったり、情報共有できる場所**があるとよい。
- 「**公園マネジメント会議だからこそ、ジブリさんと〇〇できる！**」「**愛知県と一緒に計画できる！**」ということを打ち出していける組織を目指していくべきではないか。逆に言えば、これを実現できないとコア会員も離れていってしまうのではないか。



##### 【2班】

- ジブリパークがオープンしたことで、**公園を利用する規模が広がったこともあり、公園内の移動距離が長くな**ってしまった。近くのロータリーもなくなったため、送迎場所がなく、**足の不自由な方の移動の負担が増**えている。公園内も**決まったルートにしばられない移動手段**を増やしてあげたらどうか。
- 公園内で作ったもの（ハナモモやサトラボのお米や野菜等）を自由に使ったり、販売したりすることは難しい。**公益的なものを活用した活動**がしたい。そのような活動についてルールを作らなくても実現したい。
- マネジメント会議の雰囲気として、**発言した意見が反映されにくく、発言者に作業負担がかかる**風潮があるため、参加しにくい。来年度は改善して見直していきたい。
- マネジメント会議のキャラ**をつくってはどうかという意見もあった。



##### 【3班】

- マネジメント会議の活動のキャッチフレーズ…「**公園のHERO マネジメント会議**」を挙げさせていただいた。
- 活動を活発させるために、**会員のモチベーションが上がるご褒美**をつくるべき。尽力している会員へのご褒美でモチベーションアップ！！大前提は、来園者の方に楽しんでもらう。そして、ジブリや公園、県、さらには県民の方々からマネジメント会議会員を認めてもらうことが重要である。結果として、自発的なマネジメント会議、自然体で分科会の活動を行えるようにしていきたい。
- マネジメント会議会員ならではのキャラクター**を考えていった方がよい。



#### 【全体共有】

- ★（仮称）ジブリ問題対策
- ★園内でとれた収穫物を活かす仕組みづくり
- ★公園マネジメント会議のキャラを立てる
- ★会員コミュニティの活性化
- ★マネジメント会議の成果の可視化
- 👉以上のような意見を参考に、来年度の取り組みに向け準備する

## 各分科会からの報告

- 以下の分科会から活動の報告がありました。
- ①人と感性を育む総合芸術分科会 ②子どもの遊び場を検討する分科会 ③モリコロパーク特産品開発分科会
- ④音楽とダンスによる市民交流と文化活動振興分科会 ⑤サブカルコレクション分科会

## 会員情報「知っていましたか？〇〇&分科会活性化プロジェクト」

●会員：NPO 法人愛・地球博ボランティアセンターより案内がありました。



## 連絡事項

- 以下の連絡事項がありました。
- モリコロパーク春まつりについて…3/23(土)、24(日)に地球市民センターにて開催予定
- 夜桜鑑賞会について…3/27(水) 18：00～猫の城遊具付近の園路脇にて開催予定

## お問い合わせ先

公園マネジメント会議 HP  
<https://www.pref.aichi.jp/soshiki/koen/koenmng.html>

愛知県都市・交通局都市基盤部  
公園緑地課(協働グループ)  
〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号  
TEL：052-954-6491 FAX：052-953-5329

公益財団法人愛知県都市整備協会  
愛・地球博記念公園管理事務所  
〒480-1342 長久手市茨ヶ廻間乙 1533-1  
TEL：0561-64-1130 FAX：0561-61-2150