

無料

若者職場定着 アドバイザー派遣



若者の辞めない企業は 伸びる。

愛知県では、若者の離職防止に課題を抱える県内の中小企業等を対象に、職場環境の改善などを支援するアドバイザーを無料で派遣します。企業の現状を分析し、課題や要望に応じた支援を行います。

アドバイザー派遣の流れ

1	申し込み	WebまたはFAXによりお申込みください (お申込み先は裏面をご覧ください)
2	事前ヒアリング	事前ヒアリングを行った後、 実施の可否を決定します
3	コーディネート	企業の現状を分析し、課題や要望を基に 適切なアドバイザーをコーディネートします
4	アドバイザー派遣 3回程度	アドバイザーを派遣し、 課題解決を支援します
5	フォローアップ	取組の結果や成果のヒアリングを含め 継続的なフォローアップを行います

 アドバイザー派遣企業定員 **5社**

申込み切

7/31

水

※定数に達し次第、受付を終了します。

申込は
コチラ 派遣アドバイザー

- ・社会保険労務士
- ・ITコンサルタント
- ・産業カウンセラー
- ・企業経営者OB 等
- ・人事コンサルタント
- ・中小企業診断士
- ・キャリアコンサルタント

相談例



- 若手社員の職場定着のために何から取り組んだらいいかわからない。
- 人材の定着のため、働きやすい職場環境の整備や業務の効率化に取り組みたい。
- 若手社員の育成方法についてアドバイスをもらいたい。

派遣利用企業の声

定着の課題がはっきりした!



建設業 社員6名

若手社員の定着に向けて、やりたい事、やらなきゃいけない事が多すぎて整理できていなかった事柄が、アドバイザーの先生の具体的な活動案で明確になり、すごく充実した内容になった。

後輩との交流が活発に!



保育業 社員75名

以前から、若手保育士と先輩保育士のコミュニケーションについて課題を感じていたが、アドバイザー派遣を通して交流型の研修内容の構築ができ、解決につながった。また、若手のキャリアプランニングについて考え方を知ることができた。

若手の思いが分かった!



設計業 社員9名

社長である自分の考えを社内でも共有するきっかけとなった。これまで会社の理念などを社員に伝えきれていなかったと反省している。この取組で若手社員がどんな思いで仕事をしているのかを知ることができた。

お申込み先

※大文字と小文字の違いにご注意ください

WEB <https://bit.ly/4bJqWMP>



FAX 052-678-2888

(ふりがな) 法人名			
住所 〒			
メールアドレス		電話番号	
担当者様	部署・役職	(ふりがな) 氏名	
業種		従業員数	
貴社が感じている課題			
希望する内容が具体的にあれば記入してください			
例:働きやすい職場づくり、ICT導入による業務効率化、人材育成、人事制度の見直し等			