

4社募集

**支援
無料**

採用や人事制度などのそのお悩み、解決しませんか？

採用に悩む

**繊維・窯業の中小企業を
支援**します！

－支援内容－

地場産業の特性を熟知したコンサルタントが、問題解決へのアドバイスを行います。

派遣期間:2024年8月～2025年2月 回数:1社あたり2～3回程度
(各回2時間程度)



■たとえば、こんな悩みを解決します ～過去の事例については裏面にてご紹介しています～

お悩み①

離職率をなんとかしたい



- ・社員の悩みを見える化、改善策や人材育成のための制度提案
- ・それぞれの社員層にマッチした研修会の実施
- ・新卒、中途採用入社迎え入れ支援やフォロー方法の提案

お悩み②

すぐに人材が必要！



- ・求人情報を求人広告サイトへ無料掲載！
- ・会社にあった媒体の選び方や掲載内容のアドバイス

お悩み③

時間をかけて採用活動を進めたい



- ・企業の魅力向上や最適人材確保の提案
- ・採用スケジュールの作成、会社説明会と内容の検討、選考方法の助言
- ・会社説明会用資料の作成

本事業は、(株)J&Jヒューマンソリューションズが愛知県の「地場産業若者人材確保支援事業」を受託し、実施しています。

地場産業若者人材確保支援事務局

名古屋市中原区名駅南1-16-30 東海ビルディング6階



株式会社J&Jヒューマンソリューションズ

JTB&JCB Human Solutions Corp.

お申込み・お問合せ

TEL 052-563-7331 FAX 052-561-0922 MAIL cub_jimukyoku@jjhs.jp



これまでの

支援実績は？

過去5年間の支援企業様のコンサルタント満足度は94.6%、ツール満足度は81%と大変高評価をいただいている支援事業です。以下に実例をあげてご紹介します。

繊維企業

A

深刻な人材不足により生産体制が組めず経営に影響が出ている。
すぐに採用したい

支援実施事項 コンサルタントによる面談、求人広告掲載原稿の作成・掲載

解決！

希望にぴったりの人材を採用できた！



繊維企業

B

離職率が高い。
マネジメントが苦手なタイプが多く組織がうまくまとまらない。

支援実施事項 役職者向けのビジネスコミュニケーション研修の開催
研修後のフォロー

解決！

部下への声掛け等、具体例の提示がとても参考になった。
社内での意見交換が活発になり、問題点が明確になった！



窯業企業

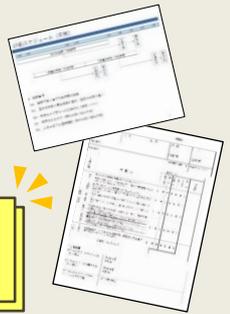
C

古い社員も多く、人事評価がやりづらい、どうしたらよいのかわからない。

支援実施事項 社員との面談方法・ポイントなどのレクチャー
面談結果を踏まえた評価制度の構築

解決！

新たに人事評価制度を構築し、昇給に反映させることで
社員のモチベーションを高めることができた！



窯業企業

D

仕事内容の伝え方が難しい。採用活動の方法がわからない。

支援実施事項 採用ホームページ制作や会社説明会用パワーポイントの作成

解決！

求人説明会でのプレゼン方法等の具体的な
アドバイスが役に立った！



元大手求人サイトの採用スペシャリストやキャリアコンサルティングの国家資格保有者、人事評価制度のスペシャリストなど、豊富なノウハウを持った専門家をお悩みに合わせて派遣します。