

地域医療介護総合確保基金(介護分)介護従事者の確保のための事業 提案項目一覧

| 基金の対象となる事業(国から示されたメニュー) |   | 主な提案事業   |
|-------------------------|---|--|
| 事業区分                    | 事業内容  |  |
| 参入促進                    | 地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業                                 | ○ 地域住民や学校の生徒を対象とした、介護の理解促進のための研修、講習会、セミナー等の開催<br>○ 高校生や教員、資格取得修学中の者を対象とした、介護現場の見学バスツアーの開催  |
|                         | 若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業                               | ○ 就業前の、就職希望分野への職場体験の実施<br>○ 介護施設でのボランティア活動の体験  |
|                         | 介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業  | ○ 介護実習指導に関するニーズ調査及び介護実習指導モデルの構築  |
|                         | 介護未経験者に対する研修支援事業  | ○ 新人介護職員を対象とした、基礎的な介護技術習得のための研修の開催   |
|                         | 多様な人材層(若者・女性・高齢者)に応じたマッチング機能強化事業                              | ○ 介護職種の求人施設と求職者に対し、効率的な求職・求人活動の機会を提供するため、合同面接会(就職フェア)を開催                                   |
| 資質の向上                   | 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業                                   | ○ 介護福祉士養成施設等による、事業所の希望に応じた研修プログラムに基づいた研修の実施  |
|                         | 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業<br>(介護キャリア段位普及促進に係るアセッサー講習受講支援事業) | ○ 介護プロフェッショナルキャリア段位制度におけるアセッサー講習受講への支援   |
|                         | 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業<br>(介護支援専門員資質向上事業)                | ○ 介護支援専門員を対象とした、社会資源の活用方法、支援困難事例への対応方法等業務にかかる相談窓口の開設<br>○ 主任介護支援専門員を対象とした、専門性向上のための研修の開催   |
|                         | 各種研修に係る代替要員の確保対策事業  | ○ 研修受講の際に必要な、代替職員の雇用に対する支援   |
|                         | 潜在介護福祉士の再就業促進事業   | ○ 介護業務に従事していない介護福祉士を対象に、介護分野への再就業に向けた研修等の開催  |
|                         | 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業  | ○ 事業所の管理者等に対して、認知症ケアに必要な知識や技術習得のための研修を実施<br>○ 認知症初期集中支援事業に従事するための研修、認知症地域支援推進を養成するための研修の開催 |
|                         | 地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業                                   | ○ 地域包括支援センター職員を対象とした研修の開催及び、生活支援コーディネーター養成のための研修の開催  |
|                         | 権利擁護人材育成事業  | ○ 認知症高齢者等の支援を行う権利擁護人材の養成研修の開催  |
| 労働環境・処遇の改善              | 介護予防の推進に資するOT,PT,ST指導者育成事業                                    | ○ 訪問リハビリに従事するリハビリテーション専門職に対する研修の開催   |
|                         | 新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業                                  | ○ 新人職員に対して先輩職員がマンツーマンで指導する、プリセプターシップ制度を実施するための研修の開催  |
|                         | 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業                                       | ○ 施設長及び管理者を対象とした、定着率の高い職場を目指すための研修会の開催   |
|                         | 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業<br>(介護ロボット導入支援事業)                     | ○ アクチグラフ(眠リスクン)を活用し、昼夜逆転傾向にある高齢者への適切な睡眠リズムの確立を支援するための研修の開催                                 |
|                         | 介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業                                  | ○ 介護事業所における保育施設等の運営への支援  |