

採用情報

採用までのフロー



※県職員の例(警察官、警察職員及び小中学校職員については一部異なります。)

試験の種類

愛知県が行う主な試験の種類等(予定)

	試験・選考の種類		程度
	職種	回数	
新卒等 採用	職員	第1回	大卒程度
		第2回	高卒程度
	警察職員	第1回	大卒程度
		第2回	高卒程度
	小中学校職員	—	高卒程度
	警察官	(A)第1回・第2回	大卒程度
(B)第1回・第2回		高卒程度	
経験者 採用	職員	民間企業等 職務経験者	大卒程度
		国家公務員総合職等 行政実務経験者	大卒程度
社会人 採用	職員	社会人 ※学歴・職歴不同	高卒程度
障害者 採用	職員	事務	高卒程度
		専門 ※身体障害者	大卒程度 高卒程度
	警察職員	事務	高卒程度
	小中学校職員	事務	高卒程度

(注1) 受験資格及び試験日程は試験ごとに公表する受験案内で確認してください。
(注2) 年度によっては実施しない場合もあります。

Q&A

Q.インターンシップの制度はありますか

A. 毎年6月頃に参加者の募集を行っています(応募者多数の場合は書類選考の上、参加者を決定)。なお、あくまで就業体験であり、インターンシップへの参加の有無が採用試験において考慮されることはありません。

Q.業務内容や採用試験について詳しく知りたいのですが、説明会などを開催していますか

A. 愛知県職員の仕事に興味のある方を対象とした「愛知県職員ガイダンス」を8月頃に開催しています。また、採用試験の受験を検討している方を対象に「採用試験説明会」を3月頃に開催しています。その他、大学が主催する説明会、民間企業が主催する合同企業説明会などにも参加しています。詳しくは愛知県職員採用情報Webページをご覧ください。

Q.第1回試験の「行政I」「行政II」「行政III」はどのような違いがありますか

A. 試験の内容や日程が異なりますが、採用後の配属先や待遇に差異はありません。

●試験内容

	行政I	行政II	行政III
第1次 試験	教養試験	教養試験	SPI3 (テストセンター方式)
	専門試験 (法律・経済等)	論文試験	—
第2次 試験	論文試験	集団討論	論文試験
	個別面接	個別面接	個別面接 (アビリティ審査を含む)
	適性試験	適性試験	適性試験

●日程

	行政I・II	行政III
受検案内発表	3月下旬	1月末
申込受付期間	3月下旬~4月中旬	3月初旬~下旬
第1次試験	5月中旬	4月上旬~中旬
第2次試験	6月中旬~7月中旬	5月上旬~中旬
最終合格発表	7月末~8月初旬	5月末~6月初旬

Q.過去に出題した問題は公開されていますか

A. 教養試験・専門試験で出題するのと同程度の「例題」と、論文(作文)・集団討論の課題を愛知県職員採用情報Webページで公開しています。

愛知県職員募集 2025

あなたがつくる あいちの未来
Create the future of Aichi



愛知県人事委員会事務局職員課

〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号
(愛知県庁西庁舎5階)

電話/052-954-6822(ダイヤルイン)

愛知県職員採用情報 検索

愛知県職員採用情報 公式Webサイト

<https://www.pref.aichi.jp/jinji/syokuin/>



愛知県人事委員会 公式X(旧Twitter)

https://twitter.com/aichi_jinji



発行 2024年12月



あなたがつくる あいちの未来

Create the future of Aichi

愛知県の「めざす職員像」

1 自律的で、スピーディーかつスマートに行動する職員

県民ニーズを的確に把握し、幅広い視野と高い課題解決能力を備え、自ら考え、スピード感を持って、県民目線を大切にしながら効率的・効果的に行動する職員

2 行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

公務を担う責任感と使命感を備え、行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

3 サステイナブルな県庁を目指し、組織一体となって、いきいきと活躍する職員

将来を見据え、安定的かつ持続的に県民サービスを提供できるよう、組織の一員としての役割を認識し、仕事と人づくりに取り組み、いきいきと活躍する職員

だからあなたが得意としていたり、力を発揮できる場所が必ずあるはず。あなたの個性で愛知の未来をつくりましょう！

愛知県庁での仕事の領域は多岐にわたり、関わることもさまざま。

知事メッセージ

愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する「日本一の産業県」、日本経済の屋台骨です。県内GDPは今や40兆円を超え、一人当たり県民所得は東京に次いで全国第2位となっています。

こうした愛知の経済・産業力を更に強くする。それにより、若者・女性・高齢者・障害者の雇用・活躍につながり、人づくりが進み、地域が元気になる。この好循環を更に前進させ、日本一元気な愛知をつくり、日本の未来をつくっていきます。

現在、愛知県では、「ジブリパーク」全5エリアの開園や、国内最大のスタートアップ支援拠点「STATION Ai」の開業に続き、世界最高クラスのアリーナ「IGアリーナ」、そして、2026年の「第20回アジア競技大会」及び「第5回アジアパラ競技大会」、その後の「リニア中央新幹線」開業など、大型プロジェクトが進んでいます。

このほかにも、防災、文化、環境、福祉、医療、労働、観光、農林水産、建設、教育など、あらゆる分野で、愛知の更なる発展に向けた様々な取組を進めています。

こうした「日本一元気な愛知」「すべての人が輝く愛知」、そして「日本一住みやすい愛知」の実現には、志を持った皆さんの力が必要です。

皆さん一人ひとりの思いや行動が愛知の未来の実現につながる。こうした“やりがい”とともに自らの成長も実感できる、それが愛知県職員という仕事です。

是非、愛知の未来を一緒につくっていきましょう。



愛知県知事
大村 秀章



主な県機関一覧 (2024年4月現在)



1 愛知県庁



2 東三河総合庁舎(東三河県庁)



3 新城設楽総合庁舎



4 三の丸庁舎



5 海部総合庁舎



6 知多総合庁舎



7 西三河総合庁舎



8 豊田加茂総合庁舎



9 愛知芸術文化センター



10 環境調査センター・衛生研究所



11 医療療育総合センター



12 あいち産業科学技術総合センター



13 農業総合試験場



14 がんセンター病院・研究所

01



災害情報センター運用訓練

01 危機に強い安全・安心な地域づくり

南海トラフ地震や激甚化する風水害などの自然災害、交通事故や犯罪、感染症のまん延など、様々なリスクへの対策を着実に推進し、危機に強い安全・安心な地域づくりに取り組んでいます。

- 大規模テロや武力攻撃、感染症などのリスクに応じた危機管理体制の充実
- ハード・ソフト両面からの防災・減災対策の推進
- 交通安全対策や地域防犯力の強化など安心して暮らせる地域づくりの推進

02



02 次代を創る人づくり

次代を担う子どもたちの創造性を育む教育を行うとともに、特別な支援を必要とする子どもたちや外国人児童生徒への対応、教育のICT化など、子どもたちがきめ細かな教育を安心して受けられる環境を整えています。

- 学習指導要領を踏まえた授業改善等を通じた未来を生き抜く力の育成
- 障害のある子どもや外国人児童生徒への支援など多様性を尊重する教育の推進
- グローバル人材の育成
- 魅力ある学校づくり

03



女性起業家育成・促進事業「ヒトハナ」

03 すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり

お互いの人格や価値観、多様な文化を認め合いながら、性別や年齢、国籍、障害の有無にかかわらず、すべての人々が生涯にわたって活躍できる社会づくりを進めています。

- 女性の活躍促進
- 高齢者の社会参加の促進
- 若者などへの支援
- 障害のある人の活躍支援
- 外国人県民の活躍促進
- リカレント教育や職業訓練、生涯学習の推進
- 社会全体で支える健康づくりの推進

愛知県の取組 project

私たちは愛知県のことをどれほど知っているのでしょうか？
生まれた場所、住んでいる場所、働いている場所として一人でも多くの人に、もっともっと愛知県を好きになってもらえるように、愛知県では「暮らし・経済・環境が調和した輝くあいち」の実現をめざし、様々な政策に取り組んでいます。

04



あいち多文化共生センターにおける相談対応の様子

04 安心と支え合いの社会づくり

地域で様々な不安を抱える人々への包括的な支援に、住民や行政、NPOなど多様な主体と協働して取り組んでいます。

- 出会いから結婚、妊娠・出産、子育てまでの切れ目のない支援
- 高齢者に対する地域包括ケアシステムの構築支援や認知症施策の推進
- 障害のある人の地域生活と医療・療育の支援
- 外国人県民の生活支援
- 安心できる医療体制の構築
- 困難を抱える女性・子ども・若者などへの支援

05



05 豊かな時間を生み出す働き方が可能な社会づくり

県民一人一人が人生を豊かに過ごすため、職場・家庭・地域などで、複数の役割を担える社会を実現していくため、働き方に関する多様なニーズに応え、新しい技術を活用しながら、生産性を向上させるとともに、長時間労働の是正などを図り、個々の意欲・能力を十分に発揮できる働き方が可能な社会づくりを進めています。

- ICTなど新技術を活用した効率的な働き方の促進
- テレワークなど多様で柔軟な働き方の促進
- ワーク・ライフ・バランスの更なる普及拡大
- 休み方改革の推進

06



スタートアップ支援拠点「STATION Ai」

06 イノベーションを巻き起こす力強い産業づくり

CASEなどの技術革新により100年に1度と言われる大変革期を迎えている自動車産業を始め、農業や商業も含めあらゆる産業において、イノベーションを巻き起こす力強い産業づくりを進めています。

- スタートアップ支援拠点「STATION Ai」を中核とした国際的なイノベーション創出拠点の形成
- CASE・Maas等の潮流を的確に捉えた自動車産業の振興
- 航空宇宙産業やロボット産業などの次世代産業の振興
- 中小・小規模企業の企業力の強化や魅力の発信、円滑な事業承継などの支援
- デジタル人材を始めイノベーションを生み出す人材など産業人材の育成・確保
- スマート農林水産業等による生産力の強化や県産農林水産物の需要拡大

07



愛知県国際展示場(Aichi Sky Expo)

07 世界とつながるグローバルネットワークづくり

一層の進展が見込まれるグローバル化の潮流をしっかりと捉え、アジアを始め世界から、企業や人材、資本、情報を呼び込み、新たな投資や取引機会の拡大を図るため、世界とつながるグローバルネットワークづくりを進めています。

- Aichi Sky Expoの活用などによるMICEの誘致・開催と国際観光都市の実現
- アジア・アジアパラ競技大会を活用した、戦略的なネットワークづくりと本県産業の存在感の強化
- グローバル市場の更なる獲得と海外からの投資促進
- 海外からの人材獲得
- 友好・協力関係にある国・地域の拡大と関係深化、海外の大学等との連携・協力関係の構築

08



提供：JR東海

リニア中央新幹線(L0系改良型試験車)

08 日本中央回廊の中心を担う大都市圏づくり

リニア中央新幹線の全線開業により、三大都市圏が一体化する日本中央回廊の形成が期待されています。その中心に位置する地理的優位性を最大限活用し、日本の成長をリードするとともに、首都圏の持つ社会経済的な機能を代替する中京大都市圏の形成に向けた取組を進めています。

- リニア中央新幹線の整備促進と開業効果の広域的な波及
- 広域道路ネットワーク整備、自動運転やMaas等の社会実装の推進
- 中部国際空港の第二滑走路の整備を始めとする機能強化
- 名古屋港、衣浦港、三河港の機能強化

09



© Studio Ghibli
ジブリパーク「ジブリの大倉庫」

09 選ばれる魅力的な地域づくり

愛知ならではの魅力を活かした観光を推進して、国内外の旅行者の呼び込みを一層強化し、地域の活性化に結びつけていくとともに、居住地としても選ばれる魅力的な地域づくりを進めています。

- ジブリパークを活用した圏域全体のプロモーションの展開
- 国際芸術祭を始めとした愛知発の文化芸術の育成・発信
- IGアリーナの開業、アジア・アジアパラ競技大会始め国内外から注目されるスポーツ大会の開催
- 「愛知の住みやすさ」の向上と効果的な発信

10



環境学習施設「もりの学舎」での自然体験型学習

10 持続可能な地域づくり

SDGsの達成に大きく貢献する「環境首都あいち」の実現に向け、持続可能な地域づくりを進めています。

- 省エネルギーの徹底、再生可能エネルギーの導入拡大、愛知発の脱炭素イノベーションの推進などカーボンニュートラルの実現に向けた地球温暖化対策の推進
- 人と自然との共生の実現に向けた生物多様性の維持・回復・創出の推進
- 資源投入量と廃棄物発生量を限りなく小さくするサーキュラーエコノミーへの転換など循環型社会づくりの推進
- 持続可能な社会を支える「行動する人づくり」の推進

Create the Future of Aichi

愛知県の未来をつくる仕事

生活に身近なところから、地球規模の仕事まで。職場はさまざまでも、想いは一つです。

組織図



試験区分

<p>行政I、行政II、行政III、事務、行政 行政職員紹介 →P07、P08</p> <ul style="list-style-type: none"> 県民の健康・福祉、防災対策、農林水産業・商工業・産業の振興、県土の整備など、さまざまな分野における県全体の計画や地域づくりの企画立案・政策的な業務 県税の賦課徴収事務 予算、経理、人事などの内部管理的な業務などに幅広く従事します。 	<p>ICT ICT職員紹介 →P07</p> <p>ICTを活用した施策の企画・提案、業務の効率化・システムの最適化の推進、職員のICT活用能力の向上等の業務に従事します。</p>	<p>司書</p> <p>図書館に関する専門職として県図書館等に勤務し、資料や情報の収集・保存・提供、その他利用者サービスに関する企画立案等の業務や、市町村図書館等に対する資料提供、人材育成等の支援業務に従事します。</p>
<p>心理 心理職員紹介 →P09</p> <p>社会福祉に関する専門職の一つとして、主に児童や障害者に対して、臨床心理学の専門知識を生かし、心理アセスメントや相談・指導等を行います。また、障害に関する啓発活動にも従事します。</p>	<p>社会福祉 社会福祉職員紹介 →P09</p> <p>社会福祉の知識・技術をもって援助に当たる専門職として、福祉施策の企画・運営、生活保護法等に基づく相談対応、児童や障害児(者)に対する虐待対応や非行相談などあらゆる相談・指導業務を行います。また、医療療育総合センター等では入所者の自立支援、生活指導、相談業務にも従事します。</p>	<p>薬剤師 薬剤師職員紹介 →P08</p> <p>薬局や医薬品・毒劇物製造業等に対する立入検査・指導等に関する業務、食品営業施設等への監視指導、理容・美容・クリーニング業等の環境衛生施設への監視指導、感染症対策等に関する業務に従事します。また、県立病院においては、調剤・製剤業務、服薬指導、医薬品管理、治験等に関する業務に従事します。</p>
<p>電気</p> <ul style="list-style-type: none"> 産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 県庁舎の電気設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 浄水場などにおいて大規模な電気設備の設計・保守管理の業務などに従事します。 	<p>機械</p> <ul style="list-style-type: none"> 産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 県庁舎の機械設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 浄水場などにおいて大規模な機械設備の設計・保守管理の業務などに従事します。 	<p>化学 化学職員紹介 →P10</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務や環境汚染物質の測定・分析業務を始め、大気汚染や水質汚濁などの環境問題への対応に関する業務 産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 水を浄化する各過程で行う高度な水質検査の業務などに従事します。
<p>環境工学</p> <p>環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務を始め、環境関連の計画の策定、地球温暖化対策、生物多様性の保全、循環型社会の形成に関する業務、環境汚染物質の測定・分析業務等に従事します。</p>	<p>農学</p> <p>農業振興のための指導や農業経営の改善、農業技術の普及、農業後継者等育成、試験研究等の業務に従事します。</p>	<p>畜産</p> <p>畜産業の振興のため、家畜の生産性向上、畜産環境対策、畜産物の品質向上や優良種畜の増殖育成、試験研究等の業務に従事します。</p>
<p>水産</p> <p>水産業振興のための企画立案や漁場環境の保全、漁港・漁場の整備、水産業協同組合の指導、漁業調整、水産技術の改良・普及、水産業に関する試験研究等の業務に従事します。</p>	<p>林学</p> <p>林業・木材産業の振興対策や県産木材の利用促進施策、林業技術の普及・指導、間伐等森林の整備、山地災害の防止のための治山事業、緑化推進施策、森林・林業に関する試験研究等に従事します。</p>	<p>農業土木 農業土木職員紹介 →P10</p> <p>農地や用排水路、用排水機場などの生産基盤の整備を進めるため、調査・計画・設計・積算、現場における施工管理・検査等の業務に従事するほか、環境保全や防災機能など多面的機能を持つ農村地域を、ソフト・ハードの両面から総合的にサポートするための各種施策を企画立案する業務に従事します。</p>
<p>土木 土木職員紹介 →P11、P12</p> <p>モノづくり産業を支え、国際競争力を高める道路・港湾・企業用地や、快適な暮らしを支える公園・上下水道等の企画立案・建設・維持管理、県民の安心・安全のための治水・砂防等、県土の基盤づくりに幅広く従事します。</p>	<p>建築 建築職員紹介 →P11</p> <p>住宅政策の企画・調整、高齢者向け等の良質な安心な民間住宅等の整備・誘導、建築物の確認申請・開発許可の審査、耐震性の向上等の安全・快適な建築物の整備に係る指導、県営住宅や県立学校等の県有施設設計・施工監理・検査及び維持保全等の業務に従事します。</p>	<p>栄養士</p> <p>県立病院、保健所、県立高等学校(夜間定時制)等に配属され、給食の栄養管理、栄養指導等の業務に従事します。</p>
<p>警察官</p> <p>誰もが安心して暮らせる安全な街づくりに向け、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締り、その他公共の安全と秩序の維持に当たることを責務とし、様々な活動を行っています。</p>	<p>行政I・行政II・事務 [警察職員] 警察職員紹介 →P12</p> <p>警察の業務に関する企画立案や予算の編成、警察施設の管理、各種警察装備品の調達、情報管理、会計事務等の業務に従事します。</p>	<p>事務 [小中学校職員]</p> <p>名古屋を除く県内の市町村立小・中・特別支援学校に配属され、庶務・人事・給与・旅費・福利厚生・経理・管財(物品、施設、設備の管理)等の事務に従事します。県教育委員会が任命しますが、身分は市町村に属するため、職務内容は各市町村が定めます。</p>

(注1)年度によっては募集を行わない試験区分があります。実施の詳細は、試験ごとに公表する受験案内で必ず確認してください。
(注2)行政区分(行政I、行政II、行政III、事務、行政)は、試験の方法がそれぞれ異なりますが、勤務先や従事する業務の内容は同じです。
(注3)愛知県公立学校教員採用選考試験は、教育委員会事務局が実施しています。



行政 I

MOVIE
メッセージ



My Best Work

今までに心に残っている仕事

地球温暖化対策課での啓発イベントの立ち上げ

昨年度、新たな啓発イベントを立ち上げることになり、企画から関係者との調整、当日の運営まで担当しました。そのときのテーマが「再配達削減」で、大手運送会社とコラボしたり、県のSNSを使って告知したりなど、無数にアイデアを出して取り組みました。大手ショッピングモールで開催され、当日は400名以上の県民の方々に来場いただき、協力いただいた事業者の方からも「ぜひまたやりたい!」との声をいただくことができました。このイベントを担当するまでは、クリエイティブな業務に苦手意識がありましたが、これをきっかけに、アイデアがカタチになることの楽しさに気づくことができました。



環境局 地球温暖化対策課

中瀬 未来

経歴

2017年～2018年 東三河総局 環境保全課
2019年～2021年 東三河建設事務所 維持管理課
2022年～現在 環境局 地球温暖化対策課

業務内容は幅広い、だから面白い。
本気で働くうちにぎっと夢中になれる。

○愛知県を志望した理由は?

父が自営業を営んでいて、県の中小企業支援制度について聞く機会がありました。話を聞くうちに、行政の立場から人々の生活をサポートする仕事がしたいと思うようになり、公務員を目指すことを決意。大学では工学分野を専攻していましたが、幅広い分野の仕事に携わりたいと思い、愛知県の行政職を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか?

地球温暖化対策課では、「2050年カーボンニュートラル」の実現を目指して、産業・業務・家庭・運輸など各分野における脱炭素の取組を行っています。私の主な仕事は、CO₂削減につながるイベントの企画・運営や出前授業などです。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

イベント等を通して県民の方と接する機会が多く、日々の仕事が地球温暖化という世界規模の社会課題の解決につながっていると思うと、やりがいを感じます。

受験を考えている方へのメッセージ

行政職が携わる業務は多岐にわたり、異動するごとに転職したようなレベルで担当の業務内容が変わります。行政職は「何がやりたいか分からないけど、自分以外の何かのために働きたい」そんな気持ちがある方に向いていると思います。最初は興味がない分野でも、必死に取り組めば自然と夢中になれるはず。一緒に県庁で働ける日を楽しみにしています。



ICT

職務経験者採用

MOVIE
メッセージ



県立高校のICT化を推進し、
教育環境を充実させる。

○愛知県を志望した理由は?

入庁前はメーカーや地元の自治体に勤務していました。年齢的にステップアップを考え、愛知県を受験。自治体としては高い給与水準、財政力指数の高さ、組織の規模などが転職の決め手でした。

○現在どんな仕事を担当していますか?

県立高校で生徒が使用する一人一台タブレット端末など、ICT機器の整備を担当しています。予算要求のための資料作成、入札などの予算執行、他部署との調整などが主な業務です。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

DXハイスクール事業など新規事業を担当することで、知識が増えていくことにやりがいを感じます。県職員になるまで教育委員会事務局とはあまり関わりはありませんでしたが、今となっては貴重な経験ができて良かったと感じています。

受験を考えている方へのメッセージ

就職先あるいは転職先の候補として、さまざまな自治体を検討されている方がいるかと思います。個人的には、愛知県庁はベストな選択肢のひとつだと感じます。ICTの試験区分はハードルが高いように思うかもしれませんが、配属先がICT関係の部署というだけで、業務内容は行政職の職員とさほど違いはありません。気負いせずに受験してください。



教育委員会事務局 ICT教育推進課 加藤 良吾

経歴 | 2022年～現在 教育委員会事務局 ICT教育推進課

My Best Work DXハイスクール事業を担当し、
ICT機器の予算要求を行ったこと

今までに心に残っている仕事



病院薬剤師だけでなく
公衆衛生の監視員や研究員としても輝ける。

○愛知県を志望した理由は?

大学時代に愛知県には薬剤師の試験区分があることを知り、強い興味を持ちました。どんな働き方があるのか調べていくうちに、生まれ育った地域の公衆衛生の維持に貢献したいと考えるようになり、愛知県を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか?

美容院や旅館などが開業する際の事前相談や届出の受理、立入検査による監視・指導等を担当しています。理容師法や美容師法など、業種ごとにさまざまな法令等があり、それに基づいて事業が行われているかを確認するのが主な役割です。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

相談や問合せに対応し、事業者から「分かりやすかった、ありがとう」の言葉をいただいたときです。なぜその結論に至ったのか、法令が存在する意義を伝えて、できるだけ丁寧に分かりやすく伝えるように日々心掛けています。

受験を考えている方へのメッセージ

愛知県の薬剤師職は、県庁や保健所での各種監視員としての業務、県立病院での病院薬剤師としての業務、衛生研究所での研究員としての業務など、幅広い仕事にチャレンジできるのが魅力です。病院での薬の調剤、患者への服薬指導に限らず、身近な施設への衛生指導など、様々な角度から県民の健康増進に貢献でき、薬剤師としての視野も広がっていくと思います。興味があればぜひ受験してください。



豊川保健所 生活環境安全課 鰐田 皓太

経歴 | 2020年～2022年 保健医療局 医薬安全課
2023年 春日井保健所 生活環境安全課
2024年～現在 豊川保健所 生活環境安全課

My Best Work 毒物劇物取扱者試験の運営を
トラブルなくやり遂げたこと

今までに心に残っている仕事



薬剤師

MOVIE
メッセージ



心理



中央児童・障害者相談センター 企画・児童指導課 芥川 慎

経歴 | 2020年～2023年 春日井児童相談センター
2024年～現在 中央児童・障害者相談センター 企画・児童指導課

My Best Work 面接や支援を通して子どもが変化してくれたこと
今までに心に残っている仕事

MOVIE
メッセージ



優しくて頼れる仲間がいるから
心に余裕を持って向き合える。

○愛知県を志望した理由は？

以前、非正規雇用の心理士としてカウンセリングセンターに勤めていました。そこで出会った上司は市職員の出向者で、その方から公務員として働く魅力を知りました。私も働き方を変えたいと思うようになり、愛知県を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

療育手帳の判定業務や学校訪問、家族との面談などが主な業務です。子どもとコミュニケーションを図ったり、各種検査をしたりして、どんな子どもなのか、子どもから見た家庭ではどんなことが起こっているのかを見立て、その子どもと家庭に応じた支援方法を児童福祉司や保健師とともに考えています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

初対面で激しい言葉を使う子どももいます。でも、何度も話さず中々気持ちを打ち明け、少しずつ自分のことを頼ってくれた瞬間にやりがいを感じます。

受験を考えている方へのメッセージ

大変な面談のあとは、そっと机の上にお菓子を置いておいてくれるなど…本当に思いやりのある職員が多いと感じています。みんなから支えられていることを実感しますし、一人で難題を抱え込む必要もありません。また、休日が多く、年次有給休暇も取りやすいため、心理的に余裕を持って子どもと向き合えるのも魅力です。心理職にとって恵まれた職場だと思います。



社会福祉



海部福祉相談センター 児童育成課 中村 初音

経歴 | 2017年～2021年 一宮児童相談センター 児童育成課
2022年～現在 海部福祉相談センター 児童育成課

My Best Work 10年ぶりの家族交流の機会が作れたこと
今までに心に残っている仕事

MOVIE
メッセージ



情熱を持った仲間と一緒に
子どもの福祉を考えていく。

○愛知県を志望した理由は？

小さい頃から福祉に関心があり、大学で社会福祉を学びました。子どもの支援に関わりたいたいと思い、愛知県は10ヶ所の児童相談センターがあること、組織の大きさ、携われる業務の幅広さなどに魅力を感じ、愛知県を受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

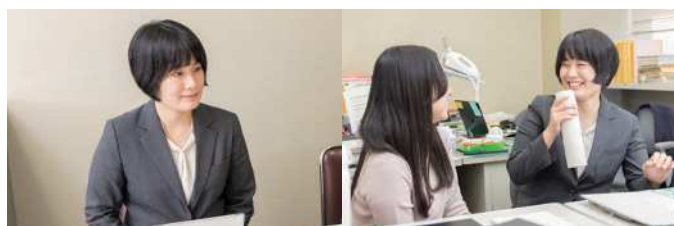
面談等を通じた家庭の継続的な支援です。子どもや親、学校の先生など、さまざまな立場・視点を持つ方々とコミュニケーションを図り、子どもにとって一番の福祉を考えています。地域の支援を必要としている子どもの事例に対し、支援方針や役割分担を決定するための会議にも参加することもあります。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

子どもが施設から自宅へ帰って家族との生活を再開したときや、笑顔で生活できている様子を知ったときにやりがいを感じます。職員間の連携で良い動きができたとき、お互いを褒めたり励ましたりするのですが、それもやりがいですね。

受験を考えている方へのメッセージ

トレーナー制度のトレーナーを3回ほど担当しました。自分がどれだけ多忙でも必ず時間を割き、個別で話す機会を作って、若手職員を指導・サポートしたのを覚えています。経験が浅いときは分からないことだらけが当たり前です。でも、心配はいりません。福祉に情熱を持った先輩がたくさんいますし、人材育成の環境が整っているので安心して受験してください。



尾張県民事務所 環境保全課 佐藤 里名

経歴 | 2021年～2023年 環境局 環境活動推進課
2024年～現在 尾張県民事務所 環境保全課

My Best Work 県民向けの化学物質セミナーを企画・運営して成功させたこと
今までに心に残っている仕事

MOVIE
メッセージ



日本一のモノづくり県だからこそ
環境保全にも全力で取り組む。

○愛知県を志望した理由は？

大学院で環境分野を学んできました。学んできたことを活かしたかったことや安定した仕事に就きたかったこと、そして生まれ育った地元に貢献したいなどの理由から愛知県を受験しました。愛知県は日本一のモノづくり県です。そのため、大気や水環境の保全に力を入れる必要があると感じたのも理由の一つです。

○現在どんな仕事を担当していますか？

水環境に関する届出の審査・受理や、事業所の立入検査などを担当しています。環境保全のための法律があり、事業者にはそれを遵守してもらう必要があります。計画に基づいて週1回以上は工場等の事業所を訪問し、排出ガスの測定や採水、環境調査センターに検体を持ち込んで分析を依頼することもあります。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

さまざまな角度から環境保全に関わることができ、やりがいを感じています。

受験を考えている方へのメッセージ

育児休業や育児短時間勤務制度を活用する先輩が多く、女性も働きやすい環境だと感じています。また、幅広い知識が必要な仕事ですが、先輩の指導や各種研修を通して、働きながら成長できます。さまざまな部署を経験することで、最終的には環境についてほぼ把握できるのではないのでしょうか。不得意な分野があっても大丈夫です。一緒に県の環境を守っていきましょう。



化学

MOVIE
メッセージ



愛知県の農業をさらに元気に
「地元のため」を実感できる仕事。

○愛知県を志望した理由は？

大学では農業土木について学んでいました。学んだ事を活かせる職場に就きたかったことや地元で働きたかったこと、大学の先輩が県職員として働いていたことなどがきっかけで、愛知県を受験しました。県全体に関わる仕事ができることに魅力を感じました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

農業農村整備事業の予算関係業務を主に担当しています。農業農村整備事業とは、農地の区画整理や排水路の整備、ため池の耐震対策など農業インフラを整備する事業のことをいいます。県内各地の農業農村整備事業における次年度の要望額を取りまとめ、予算要求資料を作成するなどの業務を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

用水路、排水路の工事が完了した後に農家の方から「以前より使いやすくなったよ」などの声を聞いたときにやりがいを感じました。

受験を考えている方へのメッセージ

農業土木の職員は全体で300人ほどおり、とても結束力が強い職種です。ソフトボールやバレー、サッカー大会などのスポーツイベントもあり、気の合う仲間と楽しんでいます。イベントを通して横のつながりができる事で、相談しやすく、仕事もやりやすい環境であると感じています。また、農家の方と接する機会も多く、時には感謝される事もあり、やりがいのある職場だと思っています。



農林基盤局 農地整備課 尾崎 恭仁

経歴 | 2017年～2018年 東三河農林水産事務所 建設課
2019年～2020年 東三河農林水産事務所 豊川用水課
2021年～2022年 新城設案農林水産事務所 建設課
2023年～現在 農林基盤局 農地整備課

My Best Work 中山間地の厳しい施工条件の工事をやり遂げたこと
今までに心に残っている仕事

MOVIE
メッセージ



農業土木

MOVIE
メッセージ





土木

MOVIE
メッセージ



My Best Work

今までに心に残っている仕事

西知多道路の都市計画変更に関わったこと

都市計画課1年目のときに関わった、西知多道路の都市計画変更業務が印象に残っています。路線に関わる市町村や警察との調整事項が多く、時間も知識もなかったために苦労しました。しかし、トレーナーや上司のサポートもあり、多くのノウハウを学びながら都市計画変更を推し進めることができました。西知多道路は現在整備が進められている、中部国際空港と伊勢湾岸自動車道を直結する自動車専用道路で、完成すれば空港へのアクセス強化へ繋がります。この計画変更を通じて、地域の発展に貢献できたと感じています。



海部建設事務所 道路整備課

富田 晴香

経歴

2020年～2022年 都市整備局 都市計画課
2023年～現在 海部建設事務所 道路整備課

すべての事業が、
県民の快適な暮らしにつながっている。

○愛知県を志望した理由は?

愛知県職員として働く親族から、職場の環境や働きやすさについて聞いていて、魅力を感じていました。加えて、市を跨ぐような大きな事業にチャレンジしたい気持ちもあったので、愛知県の受験を決めました。

○現在どんな仕事を担当していますか?

所属する海部建設事務所の道路整備課は、道路や橋梁の整備に関することを所管している課です。私は、道路整備の中でも歩道設置など交通安全事業に関する業務を担当しています。主な業務内容は、事業実現に向けての検討や関係機関との調整、交通安全事業の予算管理、工事の発注などです。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

交通安全対策のため、小学校の通学路の路側帯のカラー舗装を行った際、学校側から感謝されて嬉しかったですね。地域のニーズに応えられてほっとしました。

受験を考えている方へのメッセージ

愛知県職員は、学校、事業者、県民等、多くの方々に関わる職業です。いろいろな立場の方々と接することで視野や考え方が広がり、また業務も多岐にわたるため、新しい分野に挑戦するたびに自分自身の成長を実感できます。「公務員＝堅い」というイメージがあるかもしれませんが、雰囲気も良く働きやすい職場です。就職先の選択肢に公務員を加えてもらえると嬉しいです。



建築

MOVIE
メッセージ



学校や防災拠点を整備し、
安心・安全で豊かな「まちづくり」を目指す。

○愛知県を志望した理由は?

働きやすい環境が整った公的機関への就職を志望していました。公的機関の中でも愛知県は、ジブリパークや国際展示場といった公共施設の整備事業を推進しており、こうした魅力的な事業に携わりたい思いから受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか?

県が所有する施設の新築工事や改修工事、取り壊しに関連する一連の業務を担当しています。具体的には、他部署から学校、防災拠点、研修施設などの新築工事等の依頼を受けて、概算事業費の積算や設計図の取りまとめ、工事発注の積算、工事監理等を行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

ジブリパークの整備事業に関わられたことですね。当時はとても忙しかった記憶がありますが、多くの方の笑顔が生まれる場所が完成して嬉しく思います。

受験を考えている方へのメッセージ

県の建築行政は、街づくり施策や法規に関すること、県有施設の営繕工事など、多方面にわたります。そのため、建築に関する幅広い知識を身に付けることができます。また、若手職員のうちからジブリパークといった魅力的な事業に携わることができるのも面白さだと思います。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



建築局 公共建築課 山本 涼夏

経歴 | 2019年～2020年 尾張建設事務所 建築課
2021年～2023年 政策企画局 ジブリパーク推進課
2024年～現在 建築局 公共建築課

My Best Work ジブリパークの2期整備事業に
関わられたこと
今までに心に残っている仕事



行政

I
警察職員

MOVIE
メッセージ



予算編成などを通して
県の治安維持に貢献できる。

○愛知県を志望した理由は?

親戚に警察官がいて、働き方や福利厚生などを知るなかで、家庭と仕事を両立している職員が多いことに魅力を感じ、受験を決めました。

○現在どんな仕事を担当していますか?

愛知県警察の予算の統括及び編成に携わっています。目まぐるしく変化する治安情勢に的確に対応していくためには、予算編成にも熱意と創意工夫が必要です。課員と意見を交わしながら「愛知県の治安を守るために、こんなことにチャレンジしてみたい!」という自分の思いを形にできる素敵な仕事です。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは?

億単位の予算を各業務に割り当てる重要な業務に関わっています。予算には限りがありますし、ときには立場の違いから意見がぶつかり合うこともあります。最終的に事業を実現できたときは達成感と自信を得られます。

受験を考えている方へのメッセージ

予算編成に限らず、給与に関すること、運転免許に関すること、鑑識など、さまざまな働き方があります。担当した業務は、直接、間接を問わず、確実に治安維持につながります。また、困った人に手を差し伸べてくれる職員が多く、強いチームワークで助け合うことができる職場です。一緒に「安心」して暮らせる「安全」な愛知県を作っていきましょう。



警察本部 会計課 山口 真菜

経歴 | 2017年～2018年 守山警察署 会計課
2019年～2021年 警察本部 警務課
2022年 名東警察署 会計課
2023年～現在 警察本部 会計課

My Best Work 新しい取り組みのための予算を
編成し、実現したとき
今までに心に残っている仕事



新規採用職員もグングンレベルアップ!

トレーナー制度 経験者

Interview

愛知県では新規採用職員が早期に職場環境に
適応し、能力を発揮できるよう、同じ職場の先輩
職員がトレーナーとして、新規採用職員に専
属で就きます。トレーナーは、ミーティング等
を通じて仕事の進め方のアドバイスを行い、
新規採用職員がスムーズに職場・仕事になじめ
るようにしています。このコーナーでは、新規
採用職員とトレーナーとして1年間共に働いた
お二人にお話を伺います。



福祉局 児童家庭課
今泉 菜々子
2023年～現在
福祉局 児童家庭課



福祉局 児童家庭課
鈴木 萌恵子
2016年～2018年 西三河県民事務所 産業労働課
2019年～2021年 福祉局 福祉総務課
2022年～現在 福祉局 児童家庭課

Q.トレーナー制度で学んだことを教えてください。

今泉 私は県内にある児童相談センターを管轄するグループ
に所属しており、児童虐待に関するあらゆる業務を行って
います。業務で疑問が生じたとき、直接的な答えを覚えて
もらったこともあります。どこを探せば答えに辿り着ける
のか、どの情報を集めれば解決の糸口が見えてくるのか
など、物事の考え方やプロセスを覚えてもらったことが印
象に残っています。おかげで、自分で考える習慣が身に付
きました。今は分からないことがあっても、自分なりの答
えや考えを持った上で上司に相談することを心がけてい
ます。

鈴木 トレーナー制度があることで「誰に質問すればいいか
分からない」という不安がなくなります。担当業務に関す
ることだけでなく、仕事の進め方や職場での困り事など、あ
らゆる相談ができることも特徴です。また、トレーナーを担
当したことで、業務に関する知識や進め方を再確認するこ
とができ、私自身も成長させてもらったように感じています。



Q.トレーナー制度を通して感じた変化を教えてください。

今泉 児童相談センターからあらゆる質問が届くのですが、最初
は質問内容や状況、質問者の意図を正確に把握することが
できませんでした。鈴木さんにどう回答すべきか相談する中
で、新たな視点や質問者の意図をくみ取る力を教えていた
だきました。今までは指摘されてから初めて気づく視点に、自
分で気づくことができたときは少し成長できたのではないかと
感じました。

鈴木 最初は私から仕事の手順や必要な知識を説明しながら業
務に取り組んでもらい、分からないことがあれば質問して
もらっていましたが、次第に今泉さん自身で疑問に思うこと
を調べ、知識を深めている様子が見られるようになりました。
ある日、今泉さんから「どのように対応するか迷っているの
ですが、この考え方はどうですか」という相談を受けまし
た。その内容は今泉さんがこれまでに得た知識や経験をも
とに考えられた提案であり、今泉さんの成長を感じるとも
に、とても頼もしく感じました。

Q.今泉さんはどのような職員になりたいか、 将来の展望をお聞かせください。

今泉 入庁して一番驚いたのは、職場の雰囲気の良いことです。忙
しい瞬間や大変な瞬間が訪れることもありますが、そんな時
でも仲間の話を聞く余裕があり、周囲を気遣うことができ
る、素敵な上司の方々に会いました。一緒に働くうちに、私
も常に気持ちにゆとりがあり、周囲に気配りできる職員で
ありたいと感じるようになりました。いつか私が上司の立場に
なったら、いつでも相談できる、頼りがいのある存在にな
れたらいいなと思います。

入庁1年目から3年目までの職員に聞いた 愛知県職員の“ホンネ”を大調査

Q1 愛知県職員になってよかったと
思いますか。

そう思う、
まあそう思う



9割以上の方が「そう思う、まあそう思う」と回答。理由は「さまざまな研
修により、スキルアップができる」「責任ある仕事にやりがいを感じる」など
の意見がありました。このほか、「時差勤務や休暇が取りやすく多様な働き
方ができる環境」「職場の雰囲気が良いから」という声もあり安心して仕事
ができると感じている職員も多いようです。

Q2 配属された所属は、上司や先輩に
相談しやすい環境だと思いますか。

そう思う、
まあそう思う



「風通しが良く年齢が離れている上司でも距離感が近く相談しやすい」「根拠を
示して丁寧に教えてもらえるので分かりやすい」「トレーナーをしてくれた先輩職
員はじめ優しい職員が多い」といった回答から、分からないことを上司や先輩に
聞きやすい環境であり、若手職員を温かく見守っている様子が伝わってきます。
また、「年齢が近い職員が多く気軽に話せる」という年齢が近いからこそ同じ
立場で共感し、的確なアドバイスをくれるという声もありました。

Q3 入庁する前と入庁した後で、
愛知県庁のイメージは変わりましたか。

変わらない
28%

変わった
72%

変わったと思う具体的理由の一部

- 新規採用であっても責任ある仕事を任されたことに驚いた
- 堅いイメージがあったが実際は気さくに話しかけやすい人が多い
- 親身になって相談に乗ってくれる人が多かったこと
- 結果以上に過程を大切にしている真面目な人が多い点

Q4 直近1カ月の残業時間は
どのくらいですか。

20時間以上
19%

10～20時間
未満
22%

0～10時間
未満
59%

Q5 仕事とプライベートの両立は
できていると思いますか。

そう思う、
まあそう思う



「休暇を積極的に取得できるためプライベートも充実できる」「時差勤務も
でき柔軟に働きやすい」「時期によっては忙しく残業もあるが基本的には定時で帰
れるため」「上司が積極的に休暇を取得するので若手も取りやすい」などの意見
がありました。愛知県では、多様な働き方に関する職員の理解が進んでいて、働
き方改革にも積極的に取り組んでいることが伝わります。

Q6 現在の仕事にやりがい
を感じていますか。

そう感じる、
まあそう感じる



そう感じる、まあそう感じる具体的理由の一部

- 毎日新しい発見があり誰かの役に立てているという実感を持てる
- 責任ある仕事は大変だが上司に相談に乗ってもらいながら取り組むことができる
- 民間では経験できない仕事であり、やりがいを感じる
- 幅広い仕事を任せてもらい、日々成長とやりがいを感じている

愛知県の子育て支援制度利用職員座談会

愛知県では仕事と家庭の両立を目指して、子育て支援制度を整備しています。実際に、この制度を利用した職員による座談会を通じて、そのメリットや働き方について感じたことを話していただきました。



県民文化局
男女共同参画推進課
太田 美代子

総務局 法務文書課
足立 仁

農林基盤局 林務課
加藤 梨園

Q.制度を利用した理由やきっかけは？

太田 これまでに2度の出産を経験しました。最初の出産後は1年間の育休を経て復帰しましたが、2度目は双子を授かり、3人の子育ては大変だったので、2年間の育休を取得しました。

足立 妻が2人目の子どもを出産した際、上の子のケアをしたいと思い、長期間の育児休業を取得しました。育児休業中は、毎日のように上の子と地元の児童館に通っていましたね。

加藤 産休や育休に加え、入院が必要なほどつわりがひどかったので、妊娠中に療養休暇や妊娠障害休暇も利用しました。出産後は夫も育休を取得してくれたので、交代で育児をしたり家族でお出かけしたりと、ゆとりを持って子どもと向き合うことができました。約2年間の育児休業、約1年間の育児短時間勤務を経て、現在は1時間半の部分休業を取得しています。

き継ぎができる仕組みを導入しました。在宅勤務の職員でも滞りなく作業ができる環境ができ、グループ全体の効率化や働きやすさにつながったと感じています。



Q.制度を活用してよかった点などを具体的に教えてください。

太田 時間外勤務ができないため、常に日々の締め切りを意識し、これまで以上に計画的・効率的に業務を進めるように心がけました。また、子育てや女性の就労等、地域の課題を自分ごととして捉えるようになり、これまでとは違った視点で職務に向き合えるようになったと思います。

足立 今は、家庭に重心を置いたキャリア形成の時期なのかなと感じています。上司や同僚もそのことを理解してくれていて、職場の理解があるのは、子育てに関する制度を取得する上でとてもありがたいことです。今後、私と同じように育児休業等を取ってほしいか悩んでいる職員がいたら、安心して利用できるようなしっかりとサポートしていきたいと思っています。

加藤 グループ内で業務の進捗を共有し、誰かが休んでもすぐに引

Q.皆さんから、愛知県職員を目指している方にメッセージを。

太田 各種制度が整っていて、職場の理解がありますし、ロールモデルとなる職員もたくさんいます。ただ、今はこうあるべきなど、決まったかたちはない時代です。自分らしい働き方を見つけて、自分らしく活躍してください。

足立 育児に限らず、さまざまな制度があります。子どもを授かったことをきっかけに調べてみると、改めて制度が充実している職場だと感じました。用意された制度を組み合わせるなどして、仕事も家庭も充実させてもらえたらと思います。

加藤 近年、男性の長期育児休業も当たり前になってきました。仕事も家庭も大切にできる環境がありますし、自分らしいキャリアを築いていってもらえたらと思います。

- 育児休業 子が3歳になるまでの休業
- 育児短時間勤務 子が小学校に就学する前までの時間短縮勤務

CAREER INTERVIEW

～ワタシの未来像～



教育委員会 事務局長

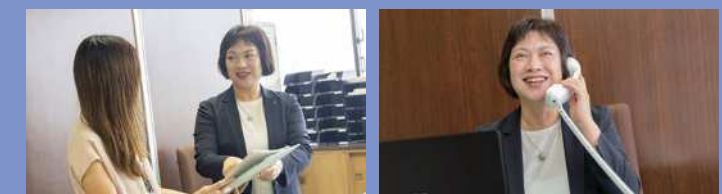
川口 佐織

経 歴			
1990年～1992年	衛生部 医務課	2010年～2011年	県民生活部 文化芸術課 国際芸術祭推進室
1993年	衛生部 総務課	2012年～2013年	県民生活部 社会活動推進課
1994年～1997年	総合保健センター	2014年～2017年	県民生活部 県民総務課
1998年～1999年	衛生部 医務課	2018年～2019年	政策企画局 広報広聴課 主幹
2000年	健康福祉部 県立病院課	2020年	県民文化局 文化財室長
2001年～2002年	財団法人あいち女性総合センター(ウィルあいち) 企画事業課(派遣)	2021年	県民文化局 多文化共生推進室長
2003年～2004年	県民生活部 県民課	2022年～2023年	福祉局 介護推進監
2005年～2007年	愛知芸術文化センター 管理部総務課	2024年～現在	教育委員会 事務局長
2008年～2009年	県民生活部 文化芸術課		

働くための選択肢は一つではない。幅広い視野を持ってチャレンジしてほしい。

行政職として入庁し、さまざまな仕事を体験しました。愛知県で初めて国際芸術祭「あいちトリエンナーレ2010」が開催されたときは、事務局の総務・予算経理を担当。海外アーティストとの契約や謝金の支払い方法、作品の保税・免税手続きから著作権・所有権などの取扱いまで、外部の専門家と相談しながら制度や運用方法を考えました。また、「認定NPO法人制度」が設けられた初年度には認定制度を担当。社会課題を解決するために活動するNPOの方々との意見交換を行い、熱い思いに触れることもできました。ほかにも思い出深い仕事はたくさんあり、この幅広さが行政職の魅力だと感じています。現在は教育委員会の事務局長として、教員の働き方改革や魅力ある県立学校づくりなどに取り組んでいます。私にとって新しい挑戦で、学ぶことも多いです。

社会は常に変化していますし、5年後や10年後はどのような働き方が誕生しているかわかりません。時代に合わせてルールづくりや、課題解決に取り組み、世の中の変革の一部に関われるのが県職員として働く魅力だと思います。たとえ採用試験がうまくいかなかったとしても、過度に落ち込む必要はありません。社会には多種多様な仕事がありますし、民間企業で働き、改めて受験するのも選択肢の一つです。私自身、民間で働いた後、県職員として入庁しています。「これしかない」と思い込むのではなく、広い視野を持って採用試験にチャレンジしてください。



誰もやったことがない、だから面白い。未来につながる「新しい仕事」が待っている。

企業誘致課に在籍していた頃、民間企業のメガソーラー発電施設の誘致に成功したことは強く印象に残っています。当時、東日本大震災と福島第一原子力発電所の事故を受けて、臨海部の土地需要が下落していた反面、企業の再生可能エネルギー発電事業への新規参入が相次いでいました。そこで、臨海部を中心とする一部用地を同発電事業で使えるよう方針変更し、民間企業や市町村と協議を行い、国内トップクラスのメガソーラー発電施設の整備にこぎつけることができました。

愛知県庁には多種多様な仕事があります。日本の中心に位置し、財政力も豊かなので、多くのビッグプロジェクトに関われる機会も多いです。新しい仕事は道筋を作るのが大変で、私もメガソーラー発電施設の誘致は試行錯誤しました。しかし、誰もやったことのない仕事に挑戦できるのが面白いですし、スキームを作ればそれが後世に引き継がれていきます。達成時のやりがいも大きいです。

「地域のために働きたい」「住民の顔が見える仕事がいい」「大きなプロジェクトに関わりたい」「地域の知らない魅力を発見したい」「いろいろな分野の仕事にチャレンジしてみたい」これらのうち、一つでも当てはまった人は県職員に向いています。二つ以上の方は目指すしかありません。県民の豊かな暮らしを守りつつ、日本の成長をリードするためには、県職員として現状に満足することなく、より良い未来に向かって邁進し続けていかなければなりません。大変だからこそやりがいのある仕事に、一緒にチャレンジしていきましょう。



政策企画局 企画課 主査(班長)

辻村 欣也

経 歴	
2008年	心身障害者コロナー運用部 総務課
2009年～2010年	心身障害者コロナー中央病院 医事課
2011年～2012年	企業庁 企業誘致課
2013年	企業庁 総務課
2014年～2018年	振興部 地域政策課
2019年～2021年	政策企画局 地方創生課
2022年～2023年	政策企画局 ジブリパーク推進課
2024年～現在	政策企画局 企画課



勤務条件(県職員)

勤務時間

月～金 8時45分～17時30分 休憩時間12時～13時

※所属や職務によって異なる場合があります。

平均残業時間 14.5時間/月(2023年度実績)

勤務地

愛知県内(平均通勤時間45.7分)

県庁、県民・県税・農林水産・建設・教育等の各事務所、保健所、福祉相談センター、県立病院、県立学校など

※原則、転居を伴う異動はありません。

働き方改革の取組

時差勤務

始業時間を15分単位で、最大1時間15分前後できます。(計10パターン)1日単位で設定できます。

例1 7時30分出勤～16時15分退勤 **例2** 10時出勤～18時45分退勤

在宅勤務

1週間のうち最大4回まで、自宅等で仕事ができます。時差勤務と併用することもできます。

軽装勤務の通年化

職場環境やTPOを踏まえ、年間を通じて軽装勤務ができます。(ノーネクタイ、ノージャケット、オフィスカジュアルなど)

給与制度 [2024年度]

毎月決まって支給されるもの

給料	給料表に定められた額が支給されます。	住居手当	16,000円を超える家賃の額に応じて最高28,000円まで支給されます。
地域手当	給料・扶養手当の合計額の8.5%が支給されます。	通勤手当	運賃相当額(原則6か月定期の価額)の範囲で支給されます。自家用車使用の場合は、距離に応じて最高35,200円まで支給されます。
扶養手当	配偶者 …………… 6,500円 子 …………… 10,000円 その他の親族 …… 各6,500円		

特殊な勤務などについたときに支給されるもの

特殊勤務手当	著しく困難、危険、不快などの特殊な勤務についたときに支給されます。	一時金として支給されるもの	
その他	時間外勤務手当などがあります。	期末・勤勉手当	ボーナスに相当する手当です。年間4.6月分(6月期・12月期に支給)
		退職手当	退職したときに支給されます。

初任給(給料+地域手当)

試験の種類	学歴・経歴	職務の内容	初任給(月給)(注1)
第1回試験	大学卒	一般行政職	約250,500円
		研究職	約273,400円
第2回試験	短大卒	一般行政職	約230,300円
	高校卒		約216,000円

(注1)職歴などがある場合は、一定の方法により加算されることがあります。(注2)この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

平均給与月額(給料+地域手当) ※県職員(一般行政職の例)

職級(年齢)	平均給与月額
主事・技師級(30歳)	291,972円
主査級(40歳)	387,083円
課長補佐級(50歳)	440,201円
課長級(55歳)	470,469円

(注)この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

福利厚生

職員の健康管理 心身ともに健康な状態で働けるように、定期的な各種の健康診断、健康指導、健康相談などを実施して、職員の健康の保持増進、疾病の早期発見に努めています。

給付・貸付制度 職員の福利厚生のために共済組合・互助会があり、給付・貸付事業、福祉事業等を行っています。

・給付事業…病気、負傷、出産、死亡や災害、組合員の休業、退職、障害又は死亡に関する給付。
・貸付事業…結婚資金や住宅取得等を理由とした貸付。
・福祉事業…積立貯金や宿泊施設利用補助等。

クラブ活動 県職員の場合、美術、将棋など5の文化クラブと、スキー、ヨットなど15の体育クラブがあり、活動では「職員会館」を利用できます。警察官・警察職員の場合、スポーツ系では、野球、サッカー、空手、バレーボール、ラグビー、バスケットボール、スキー、アイスホッケーなど、文化系では書道と囲碁があり、多くの警察官・警察職員が参加しています。

宿泊・保養施設 県職員、警察官・警察職員、小中学校職員それぞれの共済組合が全国各地に宿泊・保養施設を運営しています。

昇任の流れ(県職員)

一般的には採用10年目(職歴がある場合は、一定の方法により加算されることがあります。)で主任級へ昇任し、その後は選考方式で本人の能力と実績により昇任します。



女性の活躍促進、子育て支援制度

「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき、女性職員の採用・登用等の促進、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

女性職員の登用等の促進

愛知県職員を志望する女性を増やすとともに、女性職員の職域拡大、優秀な女性職員の管理職や役職者への登用に取り組み、さらに多くの女性職員が活躍する組織を目指しています。

ワーク・ライフ・バランスの推進

「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づき、局長、所属長など、組織のトップが率先して職員のワーク・ライフ・バランスを推進する体制を整備しています。

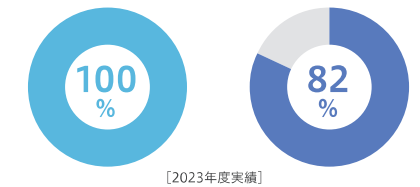
キャリア支援について

育児等をしながら女性職員が様々なキャリアや経験を積むことができるよう、人員配置や事務分担、職場環境の整備に取り組むとともに、キャリアデザインを考える機会を設けるなどキャリア支援に取り組んでいます。

子育て支援制度について

妊娠・出産・育児に伴う休暇・休業制度や経済的支援制度などが整備されており、育児休業等の数値目標を設定するなど、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを推進しています。また、共済組合・互助会からの経済的支援制度もあります。

女性の育児休業取得率 男性の育児休業取得率



制度名	給与	男性	女性	取得要件(期間)
妊産婦の保健指導・健康診査休暇	有給	—	○	母子保健法に規定する保健指導・健康診査を受ける場合
出産休暇	有給	—	○	出産する場合(出産予定日前8週間～出産の日後8週間)
妻の出産補助休暇	有給	○	—	妻の出産に伴う世話をする場合(2日以内)
育児参加休暇	有給	○	—	妻の出産に伴い、子(生まれた子含む)の世話をする場合(5日以内)
育児休業	無給	○	○	子を養育する場合(3歳になるまで)
部分休業	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学前まで)
育児短時間勤務	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学前まで)
子の看護休暇	有給	○	○	子の負傷又は疾病について看病等を必要とする場合(5日以内)

※このほかにも共済組合・互助会から経済的支援が行われています。

愛知県の人材育成制度・研修制度

制度も充実していて、愛知県はスキルアップにも最適な環境です!!その一例を紹介します。

人材育成制度

幅広い職場を経験して視野を広げたり、一つの分野で仕事を極めたりなど、県職員としてのスキルアップを目指すには、いろいろな方法があります。そして、その道の選び方もさまざま。制度の中には、自分から志望して挑戦できるものもあります。

1 若手職員のジョブローテーション

多様な職務経験を通じて幅広い視野や知識を身に付けるとともに、各職員の適性を見いだすため、若手職員を対象としたジョブローテーションを実施しています。

事務職の場合 採用後2回の異動で、①複数の局、②本庁(可能な限り、採用3年目までを目標)、③3か所の所属を経験できるよう計画的に異動を行います。
【例1】建設局A課 → 労働局B課 → 総務局C課 【例2】D保健所 → 県民文化局E課 → 環境局F課

2 やりたい仕事挑戦制度

職員のチャレンジ精神を尊重し、意欲、能力を直接職務に反映させることにより、職員の士気の高揚と自立的なキャリア形成の支援を図っています。

○一般公募型 所属が公募する業務の中に挑戦したい業務があれば応募し、合格すれば異動できる仕組み
○事業提案・業務改善提案型 所属が事業や業務改善提案を求める業務の中に挑戦したい業務があれば提案し、合格すれば異動できる仕組み
○自己申請型 自らの能力や経験等を挑戦したい所属に売り込み、合格すれば異動できる仕組み

3 極めたい分野挑戦制度

ジョブローテーションを終了した事務職の職員が、自ら進みたい職務分野(税務、法務等)を選択し、選択した分野に軸足を置いて職務を行うことにより、主体的・計画的なキャリア開発を行い、当該分野の専門人材を効果的に育成していきます。

4 民間企業・大学院への派遣研修

広い視野と実践的な感覚を身に付けるための民間企業への派遣研修や、政策形成に必要な専門的知識を身に付けるための大学院への派遣研修を実施し、職員の意識改革と組織の活性化を図っています。

採用後の研修

県職員	警察官	警察職員
採用後1、2年の間に職員としての基礎的な知識を習得するため、自治研修所などで研修を受けます。その後も職務経験年数に応じた研修や、専門職向けの局内研修などの業務や人材育成に関連する研修、民間企業・大学院などへの派遣研修などがあります。また、通信教育などの自己啓発に対する支援制度もあります。	採用と同時に警察学校に入校し、大卒者は6か月、短大・高卒者は10か月間の教養を受けた後、警察署に配属され、実習による指導を受けた研修を受けます。その後、階級が上がるごとに管区警察学校や警察大学校等において昇任時研修を受けます。	採用と同時に警察学校に入校し、警察職員としての基礎的な知識を習得するため、約4週間の教養を受けます。その後、職務経験年数に応じた研修を受けることができます。役職が上がるごとに管区警察学校や警察大学校で昇任時研修を受けます。
小中学校職員	採用後、県教育委員会及び配属された市町村の教育委員会が行う研修を受けます。	