

- ◆ファミリー・フレンドリー企業賞  
(ワーク・ライフ・バランス推進部門)  
<300人未満の部>

所在地：岡崎市  
業種：学術・研究・専門サービス(土木建設サービス業、地質調査業等)  
従業員数：15名(2024年4月1日現在)

## 株式会社岡崎土質試験所

### 表彰理由

- ワーク・ライフ・バランスのための様々な取組をバランス良く行っており、年次有給休暇の取得率9割の達成、時間外労働時間数の減少、男性の育児休業取得100%、離職率0%などの優れた実績につながっている。

### 企業の取組

#### 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 従業員への意識調査の結果を踏まえ、「ジェンダーフリーを実践し、だれもが働きやすい会社を作る」方針を策定し、従業員がライフステージに応じて利用できる社内制度の周知に取り組み、2019年度以降の離職率は0%を達成。

#### 労働時間低減のための取組

- 年次有給休暇の時間単位取得を取り入れた年から対象者は全員取得。
- 全従業員を対象に、勤務間インターバル制度(終業時刻から翌日の始業時刻までの間に11時間のインターバル時間を確保する制度)を導入・運用。
- 長時間労働が評価されない仕組みづくりのため、評価制度に生産性向上の評価項目を導入。

#### 多様で柔軟な働き方の推進のための取組

- 全従業員を対象に短時間正社員制度(週30時間以上39時間以下)を導入。

#### 子育てとの両立支援の取組

- 育児短時間勤務制度：子が小学校就学始期に達するまで取得可能。
- 男性の育児休業取得実績：2022年度2名(取得率100%)
- 育児を理由として退職した者を再雇用する制度を導入・運用。

#### 介護との両立支援の取組

- 年4回の面談により従業員の現状の把握に努めるとともに、介護を行っていない従業員に対しても年2回、社内イントラネット等で両立支援制度を情報提供。
- 介護休暇取得実績：2024年度1名
- 介護を理由として退職した者を再雇用する制度の導入・運用。

#### メンタルヘルス、ハラスメント対策のための取組

- 休職者がスムーズに職場復帰できるよう、両立支援のフロー図を作成。
- 管理職などの従業員を対象に、外部講師によるメンタルヘルス研修を実施。

#### その他の取組(治療と仕事の両立支援、管理職の育成等)

- 業務関連資格など一定の資格取得費用を会社が負担。資格によっては奨励金を支給。
- 時間単位の年次有給休暇制度等により通院中の従業員の柔軟な働き方を推進。