

産業労働計画（仮称）策定基礎調査業務

報告書

平成27年3月



三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

目次

序 調査概要	1
I 企業アンケート調査	1
1. 調査結果概要	1
2. 調査結果詳細	3
(1) 調査実施概要	3
(2) 回答企業の概要	3
(3) 業況、事業展開	9
(4) 知的財産	15
(5) 海外展開	17
(6) 産業施策について	23
(7) 人材育成、確保	24
(8) 大規模イベント・プロジェクト	37
(9) 愛知県地域の魅力	38
3. クロス集計表	39
II 従業員アンケート調査	63
1. 調査結果概要	1
2. 調査結果詳細	65
(1) 調査実施概要	65
(2) 回答者の属性	65
(3) 家庭	70
(4) 現在の就業形態	72
(5) 起業	78
(6) 勤労感	82
(7) 自己啓発	90
(8) 転職	99
(9) 世帯年収	111
(10) 高齢者になってからの働き方	112
(11) 仕事と育児・介護	115
(12) 愛知県内で働くメリット	120
3. クロス集計表	126
III 調査分析、情報収集、将来予測・展望・施策等提案	181
(1) 愛知県の産業構造	181
(2) 将来の人口、経済の予測	190
(3) 愛知県産業の中期的な方向性	192
(4) 経済成長に向けた産業振興施策の提案	193
資料1 企業アンケート調査票	210
資料2 従業員アンケート調査票	218

序 調査概要

1 調査の目的

本県が地域経済の発展に不可欠な産業競争力を維持・向上していくために、安定した人材活用を含む産業戦略の方向性を明らかにし、産業と労働の両分野を一体とする新たな「産業労働計画」（平成27年度末策定予定）を策定するため、必要な基礎データを得ることを目的とする。

2 調査内容

(1) アンケート調査の実施

企業活動の現状と今後の方向等とともに、企業と従業員の意識、抱える課題、施策ニーズなどを把握するアンケートを実施する。

①企業アンケート調査

○調査対象：県内企業 2,000 社以上

○調査内容：

- ・ 「経営方針」：現在・将来の経営方針、経営資源の強み、人材確保・育成、経営・技術の継承等抱える課題、外部機関の活用状況、行政に求める支援策等
- ・ 「雇用や労務管理」：雇用制度、採用方針、従業員数、研修制度、健康管理、休暇制度、労務災害防止、労務管理上の抱える問題点、行政に求める支援策等

②従業員アンケート調査

○調査対象：県内企業の従業員 2,000 人以上。正規及び派遣や有期の従業者を含む

○調査内容：

- ・ 従業員の身分、勤労観、自己啓発、仕事と家庭の両立意向・課題、雇用環境、行政に求める支援策等

(2) 調査分析、情報収集、将来予測・展望、施策等提案

以下の諸情報をもとに、本県内の産業が目指すべき方向と産業活性化の課題、計画に盛り込むべき施策案を提示する。

- ・ 産業労働政策に影響を与える将来（2020年）の人口、産業展開、雇用環境等の予測
- ・ アンケート調査の分析、課題抽出、求められる施策等
- ・ 県内の産業構造の変遷や経済、産業・雇用動向の現状分析、本県産業・雇用の特性
- ・ 将来の人口、資源、産業展開、雇用環境等の予測に基づく地域の課題、影響、求められる取組の方向
- ・ 10年後の産業、社会の動向等を見据えた次世代産業分野の創出・育成の可能性や雇用のあり方等の方向性
- ・ 県内外の行政、産業支援機関、企業の先進的な取組事例を収集し、この地域に活用、発展できる施策