

荒川工業株式会社

所在地：日進市

事業内容：輸送用機械器具製造業

従業員数：252名 うち障害者7名（身体3名 知的1名 精神3名）

Webページ：https://arakawa-industry.co.jp/

障害者の担当業務

精神：粗材切り屑回収業務、システム構築業務
身体：現場改善機器製作業務、物流業務

業務切り出しの工夫、苦勞したこと

障害者の方の精神的負担がかからない業務や、受け入れ部署の環境などを配慮し切り出しを行いましたが、限られた業務に絞られてしまう為苦勞しました。

社内の理解を得るための取り組み

雇用担当者が障害者職業訓練に見学に行き、懸命に訓練に取り組まれている様子や雇用にあたり行政による雇用側へのサポートがあることなども合わせて社内へ報告し、障害者雇用に対する不安が軽減されるように説明したところ、理解を得る事が出来ました。

障害者の職場定着のために、取り組んでいること、工夫していること

コミュニケーションカードを作成し、所属長とのコミュニケーションツールとして活用しています。
困りごとや体調に関して記入してもらい、職場の問題解決に繋がっています。
ジョブコーチのサポートを受け、職場の改善するべき事などアドバイスをいただき、障害者の方が働きやすい環境づくりを行っています。

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

就業に向けて職業訓練の様子など、見学に行かれることをお勧めします。
障害者雇用に対する不安はあっても、企業側もサポートを受けられる機関があるため、サポート機関を活用し進めていけば雇用や定着に繋がっていきます。
まずは行動していただきたいです。



株式会社ブロンコビリー

所在地：名古屋市中村区

事業内容：レストラン事業、調味料、
総菜等の製造販売事業

従業員数：1704名 うち障害者70名
(身体6名 知的25名 精神39名)

Webページ： <https://www.bronco.co.jp/corporate/>

障害者の担当業務

事務、店舗スタッフ（洗い場、調理補助、ホール）

業務切り出しの工夫、苦勞したこと

当初は店舗の洗い場・調理補助の業務を担当していただいておりましたが、個人ごとに得意、不得意、能力に合致するように職場を巡っていただき、ホールスタッフや肉の焼成、エスコートにいたるまでお任せできています。

社内の理解を得るための取り組み

障害者、外国籍、高齢者、性別も個性と捉え、経験や知識は人それぞれという認識が根付いています。その様々な背景を活かすことにより、従業員が安心して働ける職場をつくり、会社全体の取り組みへ進化しています。

障害者の職場定着のために、取り組んでいること、工夫していること

職場では、子育て中、子育てを終えられた“お母さん”のような、パートナーさんたちが多く働いてくださっており就業中はよく見てくださって異変を感じると報告を頂く仕組みを構築中です。しかしながら職場を離れてしまうと異変を察知することが難しく、現在は、支援機関の担当者、ご家族と連携を強化する取り組みを進めております。

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

障害も一つの個性と捉え、様々な価値観、考え方を取り入れ、物心両面の幸福を地域社会の皆様と一緒に目指していきたいと思っております。



株式会社 物語コーポレーション

所在地：豊橋市
事業内容：飲食事業
従業員数：5885名 うち障害者164名（身体33名 知的86名 精神45名）
Webページ：https://www.monogatari.co.jp/

障害者の担当業務

- ①簡単な仕込み作業、洗い場、簡易調理、キッチン内清掃などキッチン業務
- ②テーブルセッティング、ホール内清掃、接客業務などホール業務

業務切り出しの工夫、苦労したこと

事前に職場見学をしていただき、どんな業務があるか説明したうえで
職場体験実習を通じて業務がマッチするのを見極めながら適性に応じて業務を切り出した



社内の理解を得るための取り組み

- ①月2回の頻度で社内イントラネットで障がい者雇用に関する知識の啓発活動を行った
- ②特別支援学校や支援機関に通われている方の積極的な職場体験実習の実施（月間100件以上）
- ③障がい者サポートブックを作成、入社する前に受け入れ部署や店舗に確認してもらい障がい者雇用に取り組んでもらった

障害者の職場定着のために、取り組んでいること、工夫していること

- ①定期面談の実施（入社1ヵ月：部署、店舗責任者 入社3ヵ月：人事担当者 1年毎に部署、店舗責任者）
- ②社内外の障がい者相談室の設置
- ③生活面や就労面で不安や問題を抱えている障がい者へは支援機関を紹介案内

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

一人一人の個性を大切にするという風土づくりが重要だと思います。個対個の関係づくりを進めるとよりよい障がい者雇用につながり、誰もが活躍でき、働きやすい環境への変化が生まれてくると思います。

フジパンストアー 株式会社

所在地：名古屋市瑞穂区
事業内容：パン菓子類製造販売
従業員数：2668名 うち障害者72名（身体12名 知的52名 精神8名）
Webページ：https://www.fujipanstore.com/

障害者の担当業務

各店舗において、接客を伴わないパン製造補助（パン生地を並べたり、品出しも行う）

業務切り出しの工夫、苦勞したこと

一連の流れで業務をしていたため、やってもらいたいことの切り出しが難しかったが、障がい者の方が出来そうなことを考えたことで、業務の切り出しが出来た。
どんな仕事でもやらせてみると、出来ることも多い。発想の転換で実現できた。

社内の理解を得るための取り組み

各地区に総務担当者を配置し、障害者・店舗従業員との面談を定期的に行い配慮事項を都度検討している。

障害者の職場定着のために、取り組んでいること、工夫していること

障がい者・店長等の従業員と定期面談することで、双方の問題解決につなげている。
業務進捗・理解度に合わせて業務量の調整をしている。

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

障がい者の方も健常者の方と同じように、仕事の得手不得手があり、得意なことの業務についての集中力はとてもあります。
毎日のルーティーンを決めてあげると、真面目に働いてくれます。
あまり抵抗感を感じずに雇用してみてください。

