

はじめに

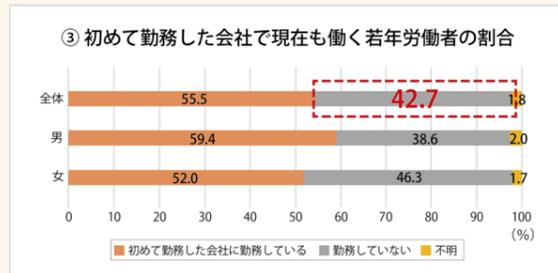
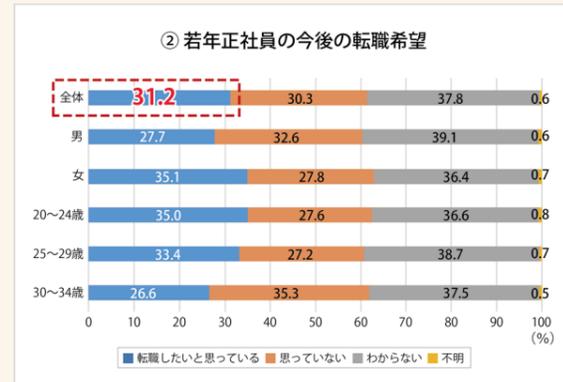
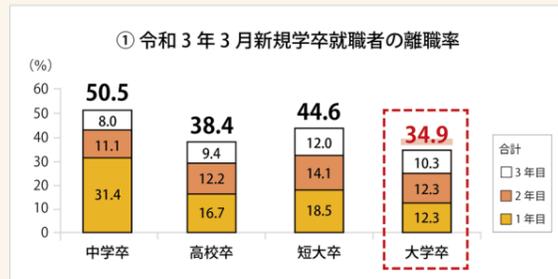
本格的な人口減少社会を迎え、労働力人口の減少が見込まれる中、企業が継続的に発展していくためには、各企業が長期的な視野を持ち、従業員の確保、育成、定着に取り組んでいくことが強く求められています。

しかしながら、新規学卒者の就職後3年以内の離職率は大卒で34.9%となっており、また、今後転職したいと思っている若年正社員は31.2%、初めて勤務した会社を辞める若年労働者が42.7%となるなど、かつての終身雇用を前提とした時代は終わり、現代は転職が当たり前の時代となっています。

そんな中、企業においては経営者自らが率先して意識改革を図り、職場環境の改善や、戦略的な人材育成などに取り組むことがますます重要となっています。

そこで、本県では企業における若者職場定着の取組を支援するため、令和5・6年度に県内中小企業等を対象として、課題の洗い出しから、課題解決の助言まで伴走支援を行う若者職場定着アドバイザー派遣を実施しました。

本事例集では、アドバイザー派遣事業にご参加いただいた12社の取組事例をまとめておりますので、若手社員の職場定着に向けて取り組む県内企業の皆さまにご活用いただければ幸いです。

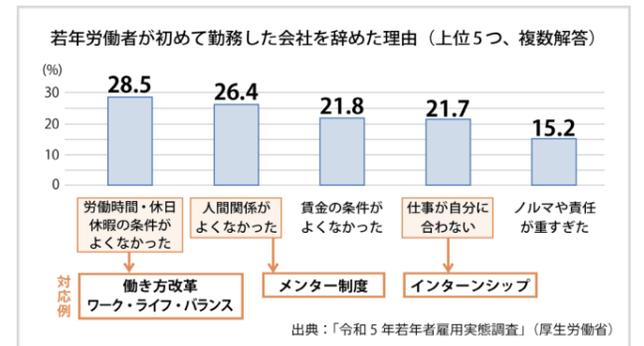


出典：「新規学卒就職者の離職状況（令和3年3月卒業者）」(①)
「令和5年若年者雇用実態調査」(②③) (厚生労働省)

若者職場定着の取組について

若者の職場定着に取り組むにあたって、まずは従業員へのアンケートやヒアリングの実施などにより自社の課題を正しく把握することが大切です。

その上で、課題を解決し、従業員が働きやすさ・働きがいを感じられる組織にするためにはどのような取組が必要か、検討してみましょう。



アドバイザー派遣企業 取組事例

業種	企業名	取組のポイント	ページ
建設業	清水建材株式会社	外注先と協働してつくる若手社員が働きやすい職場づくり	3
	城東電機株式会社	社長の思いを実現する人事考課制度の策定	5
	株式会社ナルセコーポレーション	スキル、教育方法の言語化による成長環境の整備	7
製造業	株式会社加藤数物	先代からの思いをくみ取ったわかりやすい人事制度の構築	9
	株式会社近藤工作所	社内のDX推進を活用した若手社員の職場定着	11
	アルプススチール株式会社	スキルマップ作成による業務目標の明確化	13
運輸業	株式会社メイコン	若手社員のキャリア形成を見据えた成長環境の整備	15
専門・技術	有限会社永井技研	社内リソースを踏まえた若手育成体制の整備	17
	株式会社アドバンスソフト	管理職の面談スキル向上による若手社員の心理的安全性の確保	19
	株式会社飯田設計	キャリア形成を見据えた人事制度の改善	21
福祉	特定非営利活動法人夢んぼ	幹部への提案プロセスの体感による現場からの職場改善	23
	社会福祉法人松壽会	研修制度の構築をきっかけとした人材育成方法と評価制度の見直し	25

若者職場定着アドバイザー派遣の概要

対象

若者の職場定着に課題を抱えており、職場環境の改善などを希望する県内中小企業等

派遣回数

1社当たり3回

支援内容

若者の職場定着に向けたアドバイザーを派遣し、課題の洗い出しから職場環境の改善や人材育成、人事制度の見直し等、課題解決の助言までの伴走支援を実施

アドバイザー

社会保険労務士、ITコンサルタント、中小企業診断士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント など



取組内容 (例示)

人事制度	<ul style="list-style-type: none"> 募集や採用方法の見直し、採用前のインターンシップの実施、評価基準や昇格・昇進基準の整備と社内周知 キャリアパスの整備 	など	
労働条件・職場環境	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得促進制度の導入 多様な柔軟な働き方の導入 モデル賃金水準の公表 	<ul style="list-style-type: none"> 労働条件(賃金、勤務時間、休日・休暇等)の見直し 提案制度などによる従業員の意見の吸い上げ 従業員間のコミュニケーション改善施策の導入 	など
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 教育体系の構築や見直し 研修制度の充実 	<ul style="list-style-type: none"> 計画的なOJTやメンター制度の実施 技術やノウハウの見える化 	など
DX・ICT	<ul style="list-style-type: none"> ICT活用による労働生産性の向上 テレワークの導入による働きやすい環境づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ITコミュニケーションツールの導入 	など