

公募型プロポーザル 評価基準

ご提出いただいた企画提案書等に対する、評価の項目、視点及び配点については、下表のとおりですので参考にしてください。

表1 評価基準 新規役職定年職員研修、新規再任用職員研修・キャリアマネジメント研修（課長補佐） 以外

評価項目		評価の視点(参考)	配点	評点基準
1	研修内容	(1) 研修の理念や考え方が本県方針と合致し、かつ優れているか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：方向性が違う
		(2) 業務活用を視野に入れた実践的内容となっているか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：実践内容になっていない
		(3) 受講者の満足度を高める工夫はあるか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 10点：全体的に考慮されている 8点：部分的には考慮されている 5点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
		(4) テキストや補足資料は十分かつ効果的か。	10	10点：極めて優れている 8点：妥当である 2点：物足りない
		(5) 質が高く効果的な研修を提供できる継続性があるか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：質や効果が低い
2	講師	講師予定者（講師レベル）は適切か。	15	15点：優れている 12点：妥当である 7点：不安が残る 0点：不適格である
3	運営体制	研修実施にあたっての体制は整っているか。	10	10点：万全の体制である 8点：一応は整っている 5点：一部整っていないが、問題ないと判断できる 2点：不安が残る
4	参考見直し	参考見積書の評価及び見積書の妥当性。	5	5点：適切である 3点：問題ない 0点：不適切である
5	社会的価値	【環境に配慮した事業活動】 ①ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの認証を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【環境に配慮した事業活動】 ②自動車エコ事業所の認定を受けている。		
		【環境に配慮した事業活動】 ③あいち生物多様性企業認証を受けている。		
		【障害者等への就業支援】 ④障害者雇用状況の報告義務がある事業主で、障害者法定雇用率を達成している。 (障害者雇用状況の報告義務がない事業主である場合も加算対象とする。)	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【障害者等への就業支援】 ⑤名古屋保健福祉院等に協力雇用主としての登録を受け、保健観察対象者等（同一人物）を継続して3か月以上雇用している。		
		【障害者等への就業支援】 ⑥障害者就労施設等からの調達実績（当該年度又は前年度）があること		
		【男女共同参画社会の形成】 ⑦あいち女性輝きカンパニーの認証を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
		【男女共同参画社会の形成】 ⑧女性の活躍促進宣言を提出している。		
		【男女共同参画社会の形成】 ⑨えるばし認定もしくはプラチナえるばし認定を受けている。		
		【仕事と生活の調和】 ⑩愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
		【仕事と生活の調和】 ⑪あいちこ家庭教育応援企業賛同書を提出している。		
		【仕事と生活の調和】 ⑫くるみん認定、トライくるみん認定もしくはプラチナくるみん認定を受けている。		
		【仕事と生活の調和】 ⑬愛知県休み方改革マイスター企業の認定を受けている。		
		【その他】 ⑭あいちエコモビリティライフ推進協議会に加入し、エコ通勤優良事業所の認証を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【その他】 ⑮愛知県安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ企業の登録を受け、活動報告書を提出している。		
		【その他】 ⑯愛知県健康経営推進企業の登録を受けている。		
		【その他】 ⑰パートナーシップ構築宣言を公表している。		

表2 評価基準 新規役職定年職員研修、新規再任用職員研修・キャリアマネジメント研修（課長補佐）

評価項目		評価の視点(参考)	配点	評点基準
1	研修内容	(1) 研修の理念や考え方が本県方針と合致し、かつ優れているか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：方向性が違う
		(2) 動画の内容は十分かつ効果的か。	20	20点：極めて優れている 15点：優れている 12点：全体的に考慮されている 10点：部分的には考慮されている 8点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
		(3) テキストや補足資料は十分かつ効果的か。	20	20点：極めて優れている 15点：優れている 12点：全体的に考慮されている 10点：部分的には考慮されている 8点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
		(4) 質が高く効果的な研修を提供できる信頼性があるか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：質や効果が低い
2	事業体制	事業実施にあたっての体制は整っているか。	10	10点：万全の体制である 8点：一通りは整っている 5点：一部整っていないが、問題ないと判断できる 2点：不安が残る
3	独自提案	提案に独自性や実現性があるか。	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：質や効果が低い
4	参考文献	参考文献の評価及び積算の妥当性。	5	5点：適切である 3点：問題ない 0点：不適切である
5	社会的価値	社会的価値をもっているか。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
			1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない

※1… 「愛知県人材育成基本方針」は、本県職員が目指すべき職員像や本県の人材育成施策について明らかにするとともに、本県における人材育成の基本的な方針・方向性を定めたものです。参考 URL は以下のとおり

<https://www.pref.aichi.jp/soshiki/jinjika/0000061727.html>

※2… 事業者の社会的取組の有無についても、評価の対象とします。

公契約の手続きを通して、事業者の社会的取組を勘案することで、県の施策の推進に寄与し、また社会的価値の実現を図ることを目的とするものです。

ご不明な点がある場合は、下記へお問い合わせください。

内容	お問合せ先（愛知県庁 052-961-2111《代表》）
制度に関する事	愛知県会計局管理課 会計企画・調整グループ
環境マネジメントに関する事	愛知県環境局環境政策部環境活動推進課 調整・環境配慮行動グループ
自動車エコ事業所の認定に関する事	愛知県環境局地球温暖化対策課 自動車環境グループ
あいち生物多様性企業認証に関する事	愛知県環境局環境政策部自然環境課 生物多様性保全グループ
障害者法定雇用率の達成、協力雇用主の登録及び保護観察対象者等の雇用に関する事	愛知県労働局就業促進課 高齢者・障害者雇用対策グループ
障害者就労施設等からの調達実績	愛知県福祉局福祉部障害福祉課 業務・調整グループ
あいち女性輝きカンパニーの認証、女性の活躍促進宣言の提出及びえるぼし認定（プラチナえるぼし認定を含む）に関する事	愛知県県民文化局男女共同参画推進課 女性の活躍促進グループ
愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録及びくるみん認定（トライくるみん認定及びプラチナくるみん認定を含む）に関する事	愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ
あいちっこ家庭教育応援企業への賛同に関する事	愛知県教育委員会教育部あいちの学び推進課 家庭教育・地域連携支援グループ
愛知県休み方改革マイスター企業の認定に関する事	愛知県労働局労働福祉課 労使関係グループ
エコモビリティライフの推進に関する事	愛知県都市・交通局交通対策課 モビリティサービス推進グループ
安全なまちづくりと交通安全の推進に関する事	愛知県防災安全局県民安全課 安全なまちづくりグループ
健康づくりの推進に関する事	愛知県保健医療局健康医療部健康対策課 健康づくりグループ
取引適正化の推進に関する事	愛知県経済産業局中小企業部中小企業金融課 経営支援・調整グループ