

公募型プロポーザル 評価基準

ご提出いただいた企画提案書等に対する、評価の項目、視点及び配点については、下表のとおりですので参考にしてください。

表1 評価基準 新規役職定年職員研修、新規再任用職員研修・キャリアマネジメント研修（課長補佐）以外

評価項目		評価の視点(参考)	配点	評点基準
1 研修内容	(1) 研修の理念や考え方方が本県方針と合致し、かつ優れているか。	◎愛知県人材育成基本方針等、本県方針・考え方との整合性 ◎仕様書に示す研修到達目標等の充足度 ◎本県方針を達成させた更なる付加価値の提案	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：方向性が違う
	(2) 業務活用を視野に入れた実践的内容となっているか。	◎対象者が公務員である事への認識、講義内容、話題、事例 ◎業務活用や自己啓発への動機付けに対する意識、モチベーション ◎時宜を得た語彙や実例を用いた説明などの工夫の有無	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：実践内容になっていない
	(3) 受講者の満足度を高める工夫はあるか。	◎一方的講義ではなく主体的に取り組ませる工夫の有無 ◎「気付き」を促す工夫の有無 ◎受講者間の交流や情報交換といった副次的效果の期待度	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 10点：全体的に考慮されている 8点：部分的には考慮されている 5点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
	(4) テキストや補足資料は十分かつ効果的か。	◎構成の見やすさ、使いやすさ ◎理由や納得性の高さ ◎就日活用（復習、応用）のしやすさ ◎内容の新しさ	10	10点：極めて優れている 8点：妥当である 2点：物足りない
	(5) 質が高く効果的な研修を提供できる傾向性があるか。	◎研修コンテンツがプラスアップされ、質が高く効果的な研修を提供できる傾向性 ◎県や地方自治体での類似する研修科目の実績 ◎カリキュラムや進行で想定される課題・リスクへの具体的な対処・準備、参加人数の増減等の状況対応や県からの部分的な要望への対応力	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：差や効果が低い
2 演練	講師予定者（講義レベル）は適格か。	◎個人実績、経歴、若手等から推察される資質や専門性 ◎社内採用基準や認定制度などによる講義水準の担保 ◎（直接面談ができる場合）印象や熱意の度合い	15	15点：優れている 12点：妥当である 7点：不安がある 0点：不適切である
3 平常体制	研修実施にあたっての体制は整っているか。	◎営業所や事業部門の配置などのサポート体制 ◎研修実績の実績 ◎個人情報保護の体制 ◎台風等の災害時や緊急時対応の整備状況 (代講者の確保や講師の前泊対応など)	10	10点：万全の体制である 8点：一通りは整っている 5点：一部整っていないが、問題ないと判断できる 2点：不安がある
4 参考見積書の評価及び算定の妥当性。	参考見積書の評価及び算定の妥当性。	◎参考見積書の評価 ◎企画内容と価格との妥当性 ◎過不足のない経費核算	5	5点：適切である 3点：問題ない 0点：不適切である
5 社会的貢献	社会的価値をもっているか。	【環境に配慮した事業活動】 ◎ISO14001、エコアクション21、KES、エコストージのいずれかの環境マネジメントシステムの認証を受けている。 【環境に配慮した事業活動】 ◎自動車エコ事業所の認定を受けている。 【環境に配慮した事業活動】 ◎あいち生物多様性企業認証を受けている。 【障害者等への就業支援】 ◎障害者雇用状況の報告義務がある事業主で、 障害者法定雇用率を達成している。 (障害者雇用状況の報告義務がない事業主で ある場合も加点対象とする。) 【障害者等への就業支援】 ◎名古屋保健福祉局に協力雇用主としての登録を 受け、保健福祉対象者等（同一人物）を継続して 3ヶ月以上雇用している。 【障害者等への就業支援】 ◎障害者就労施設等からの調達実績（当該年度 又は前年度）があること 【男女共同参画社会の形成】 ◎あいち女性輝きカンパニーの認証を受けている。 【男女共同参画社会の形成】 ◎女性の活躍促進宣言を提出している。 【男女共同参画社会の形成】 ◎えるぼし認定もしくはプラチナえるぼし認定を受けている。 【仕事と生活の調和】 ◎あいちっこ家庭教育応援企業奨勵書を提出している。 【仕事と生活の調和】 ◎くるみん認定、トラバーグるみん認定もしくはプラチナくるみん認定を受けている。 【仕事と生活の調和】 ◎愛知県休み方改革マイスター企業の認定を受けている。 【その他】 ◎あいちエコモビリティライフ推進協議会に加入し、 エコ運動優良事業所の認証を受けている。 【その他】 ◎愛知県安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ 企業の登録を受け、活動報告書を提出している。 【その他】 ◎愛知県健康経営推進企業の登録を受けている。 【その他】 ◎パートナーシップ構築宣言を公表している。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない

表2 評価基準 新規役職定年職員研修、新規再任用職員研修・キャリアマネジメント研修（課長補佐）

評価項目		評価の視点(参考)	配点	評点基準
1 研修内容	(1) 研修の理念や考え方方が本県方針と合致し、かつ優れているか。	◎愛知県人材育成基本方針等、本県方針・考え方との整合性 ◎仕様書に示す研修到達目標等の充足度 ◎本県方針を進展させた更なる付加価値の提案	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 9点：妥当である 5点：物足りない 0点：方向性が違う
	(2) 動画の内容は十分かつ効果的か。	◎業務活用を視野に入れた内容（対象が公務員である事への認識、講義内容、事例） ◎構成の見やすさ、後日活用（復習、応用）のしやすさ ◎音声やテロップ、演習等の学習効果を高める工夫 ◎講師予定者（講義レベル）の適確さ（講師による講義動画の場合）	20	20点：極めて優れている 15点：優れている 12点：全体的に考慮されている 10点：部分的には考慮されている 8点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
	(3) テキストや補足資料は十分かつ効果的か。	◎構成の見やすさ、後日活用（復習、応用）のしやすさ ◎業務活用を視野に入れた内容 ◎動画との整合性、動画で紹介されていない内容の充実	20	20点：極めて優れている 15点：優れている 12点：全体的に考慮されている 10点：部分的には考慮されている 8点：工夫が少なく物足りない 0点：全く工夫がない
	(4) 質が高く効果的な研修を提供できる信頼性があるか。	◎研修コンテンツの質が高く効果的な研修を提供できる信頼性 ◎県や地方自治体等での類似する研修動画作成、研修実施の実績	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 9点：妥当である 5点：物足りない 0点：質や効果が低い
2 事業体制	事業実施にあたっての体制は整っているか。	◎営業所や事務部門の配置などのサポート体制 ◎研修動画作成の体制 ◎個人情報保護の管理体制	10	10点：万全の体制である 8点：一通りは整っている 5点：一部整ってはいるが、問題ないと判断できる 2点：不安がある
3 独自提案	提案に独自性や実現性があるか。	◎提案内容の独自性 ◎提案内容の実現性	15	15点：極めて優れている 12点：優れている 8点：妥当である 5点：物足りない 0点：質や効果が低い
4 参考見積	参考見積書の評価及び後算の妥当性。	◎参考見積書の評価 ◎企画内容と価格との妥当性 ◎過不足のない経費積算	5	5点：適切である 3点：問題ない 0点：不適切である
5 社会的価値	社会的価値をもっているか。	【環境に配慮した事業活動】 ◎ISO14001、エコアクション21、KES、エコストージングのいずれかの環境マネジメントシステムの認証を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【環境に配慮した事業活動】 ◎自動車エコ事業所の認定を受けている。		
		【環境に配慮した事業活動】 ◎あいち生物多様性企業認証を受けている。		
		【障害者等への就業支援】 ◎障害者雇用状況の報告義務がある事業主で、障害者法定雇用率を達成している。 (障害者雇用状況の報告義務がない事業主である場合も加点対象とする。)	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【障害者等への就業支援】 ◎名古屋保護観察所に協力雇用主としての登録を受け、保護観察対象者等（同一人物）を継続して3か月以上雇用している。		
		【男女共同参画社会の形成】 ◎あいち女性輝きカンパニーの認証を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
		【男女共同参画社会の形成】 ◎女性の活躍促進宣言を提出している。		
		【男女共同参画社会の形成】 ◎えるぼし認定もしくはプラチナえるぼし認定を受けている。		
		【仕事と生活の調和】 ◎愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
		【仕事と生活の調和】 ◎あいちっこ家庭教育応援企業賛同書を提出している。		
		【仕事と生活の調和】 ◎くるみん認定、トライくるみん認定もしくはプラチナくるみん認定を受けている。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも該当していない
		【その他】 ◎あいちエコモビリティライフ推進協議会に加入し、エコ運動優良事業所の認証を受けている。		
		【その他】 ◎愛知県安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ企業の登録を受け、活動報告書を提出している。	1 (いずれかの該当があれば)	1点：いずれかの該当がある 0点：どれも達成していない
		【その他】 ◎愛知県健康経営推進企業の登録を受けている。		
		【その他】 ◎パートナーシップ構築宣言を公表している。		

※1… 「愛知県人材育成基本方針」は、本県職員が目指すべき職員像や本県の人材育成施策について明らかにするとともに、本県における人材育成の基本的な方針・方向性を定めたものです。参考 URL は以下のとおり

<https://www.pref.aichi.jp/soshiki/jinjika/0000061727.html>

※2… 事業者の社会的取組の有無についても、評価の対象とします。

公契約の手続きを通して、事業者の社会的取組を勘案することで、県の施策の推進に寄与し、また社会的価値の実現を図ることを目的とするものです。

ご不明な点がある場合は、下記へお問い合わせください。

内容	お問合せ先（愛知県庁 052-961-2111《代表》）
制度のこと	愛知県会計局管理課 会計企画・調整グループ
環境マネジメントのこと	愛知県環境局環境政策部環境活動推進課 調整・環境配慮行動グループ
自動車エコ事業所の認定のこと	愛知県環境局地球温暖化対策課 自動車環境グループ
あいち生物多様性企業認証のこと	愛知県環境局環境政策部自然環境課 生物多様性保全グループ
障害者法定雇用率の達成、協力雇用主の登録及び保護観察対象者等の雇用に関するこ	愛知県労働局就業促進課 高齢者・障害者雇用対策グループ
障害者就労施設等からの調達実績	愛知県福祉局福祉部障害福祉課 業務・調整グループ
あいち女性輝きカンパニーの認証、女性の活躍促進宣言の提出及びえるぼし認定（プラチナえるぼし認定を含む）のこと	愛知県県民文化局男女共同参画推進課 女性の活躍促進グループ
愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録及びくるみん認定（トライくるみん認定及びプラチナくるみん認定を含む）のこと	愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ
あいちっこ家庭教育応援企業への賛同のこと	愛知県教育委員会教育部あいちの学び推進課 家庭教育・地域連携支援グループ
愛知県休み方改革マイスター企業の認定に関する事	愛知県労働局労働福祉課 労使関係グループ
エコモビリティライフの推進のこと	愛知県都市・交通局交通対策課 モビリティサービス推進グループ
安全なまちづくりと交通安全の推進のこと	愛知県防災安全局県民安全課 安全なまちづくりグループ
健康づくりの推進のこと	愛知県保健医療局健康医務部健康対策課 健康づくりグループ
取引適正化の推進のこと	愛知県経済産業局中小企業部中小企業金融課 経営支援・調整グループ