

企画提案に関する評価項目

評価項目及び視点	
1 業務実施体制	<ul style="list-style-type: none"> ・業務遂行上の指揮・命令体制や責任体制が明確となっており、県・市・管轄ハローワーク等との連携や情報共有が円滑に行える体制となっているか。 ・高年齢者雇用に関する知識、経験、実績等を持つ人材の適切な人員配置が考えられているか。
2 業務の提案内容（全体）	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の趣旨、目的を把握した企画内容となっているか。 ・事業の実施方針を明確に定めているか。
3 業務の提案内容（実施内容）	<ul style="list-style-type: none"> ・イベントを安定して実施できる体制が取られているか。 ・イベント当日運営が円滑に進むよう人員が配置されているか。 ・企業向けセミナーは効果的なカリキュラムとなっているか。 ・説明会会場レイアウトや企業ブースの表示等、会場運営の工夫がされているか。
4 業務の提案内容（参加募集）	<ul style="list-style-type: none"> ・セミナー及び説明会の参加企業募集のための工夫がされているか。 ・説明会の参加者募集のための工夫がされているか。
5 業務の提案内容（付加提案）	<ul style="list-style-type: none"> ・目的を達成するための効果的な付加提案となっているか。
6 高年齢者の就労支援の実績	<ul style="list-style-type: none"> ・過去の高年齢者の就労支援に関わった実績を本事業に活かすことが期待できるか。
7 見積の積算	<ul style="list-style-type: none"> ・事業実施に必要な経費（人件費・事業費）が適切に見積もられ、事業の内容、効果等からみて適切な範囲であるか。
8 社会的価値実現への取組（加点）	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事と生活の調和に関する取組や、公正採用選考人権啓発推進員の設置等、社会的価値の実現に資する取組を行っているか。