



若者職場定着シンポジウム

若者が辞めない 職場には、 働き方の選択肢 がある。

若手社員の離職を防止するためには、若者が自らの希望に応じて、働き方を柔軟に選択できる職場環境づくりが重要です。若手社員が活躍し続ける企業の事例を参考に、自社で取り組めることを今こそ考えてみませんか？

8/27 木

2026 14:00~17:00

対象：県内中小企業の経営者、
人事労務担当者等

定員：100名 ※申込先着順

参加申込はコチラ



第1部 基調講演



社員が定着する
“多様な働き方”とは？

ソフトバンク株式会社
CSR推進部

梅原 みどり氏

若者は何を求め、定着には何が有効か。
約11自治体・50社への伴走支援やワー
クショップ、講演活動から見出した「若
者が定着する職場」の秘訣を、分かりや
すく解説します。

第2部 事例紹介（順不同）

若者の採用・定着に意欲的に取り組む企業の
経営者等から、成功事例をご紹介します。

原田車両設計株式会社
みよし市/製造業

株式会社FUNE
豊田市/葬祭業

株式会社ダイセキ環境ソリューション
名古屋市/建設業

第3部 パネルディスカッション

「若者と共に成長する企業づくりとは」

講師と事例紹介者が、
若者の職場定着をめぐる意見交換を行います。

無料

若手社員が辞めない職場づくり
を支援します！



若者に選ばれる
会社になりたい！



若手社員の声を
取り入れた制度をつくりたい！

詳しくは
裏面で

令和8年度若者職場定着経営者支援事業 本事業は、愛知県から受託し運営しています。

主催：愛知県労働局労働福祉課 運営：Man to Man Animo 株式会社

TEL:052-678-3001 FAX:052-678-2888 URL <https://www.animostyle.jp> MAIL support@animostyle.jp

第1部 基調講演



ソフトバンク株式会社
CSR推進部
梅原 みどり氏

2007年よりソフトバンクCSR推進部に所属し、2009年には東京大学先端研と連携した障がいのある子どものICT活用研究に参画。2015年以降はショートタイムワークなど柔軟な働き方の導入支援に従事し、業務の棚卸しや切り出しによる業務設計を推進。

【活動・実績】属人化業務の分解・可視化を強みとし、人材不足に対し「採用ありき」でなく仕事の再設計で解決を図る。全国約11自治体・50社を支援し、伴走支援やワークショップ、講演活動にも多数従事している。

第2部 事例紹介 (順不同)



原田車両設計株式会社 みよし市/製造業/従業員102名
管理部 採用教育T サブリーダー 友安 藍氏

フレックスタイム制、社内託児(祝日出勤時)、入社時から使用でき半日単位でも取得できる年次有給休暇など柔軟な働き方に加え、社長を「さん付け」で呼ぶフラットな社風



株式会社FUNE 豊田市/葬祭業/従業員200名
代表取締役 三浦 直樹氏

フレックスタイム制、半日単位の年次有給休暇、パート社員～契約社員～正社員へのキャリアアップ制度など、働きやすさと誰もが能力を発揮できる環境を20年かけて整備



株式会社ダイセキ環境ソリューション
名古屋市/建設業/従業員214名
代表取締役社長 山本 浩也氏

時間単位の年次有給休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務制度、男女ほぼ全員取得の産休育休制度など、社員が安心して長年働けるよう各種制度を整備

シンポジウム 当日のスケジュール

※変更場合があります
※途中、適宜休憩をはさみます



無料 若手社員が辞めない
職場づくりを支援します!

フレックスタイム制
テレワーク
時間単位の年次有給休暇
などの制度導入

- ・多様で柔軟な働き方を実現する制度の導入を、社会保険労務士等の専門家の派遣により伴走的に支援します。
- ・支援企業の取組や成果は、モデル事例として県がPRします。

「フレックスタイム制の導入に具体的な助言を受けながら進めたい。」
「柔軟な働き方ができる制度を導入して若手社員の離職防止につなげたい。」

専門家派遣の流れ

	お申込み	Webよりお申込みください
	事前ヒアリング	事前ヒアリングを経て4社を選定
	コーディネート	企業を分析、専門家をコーディネート
	専門家の伴走支援	1社6回程度 専門家を派遣
	フォローアップ	今後に生かすためのフォローアップ
	モデル事例の公表	モデル事例として愛知県がPRします

派遣企業 限定 4 社
※応募企業の中から事務局が選定

派遣アドバイザー候補

- ・社会保険労務士
- ・中小企業診断士
- ・キャリアコンサルタント等

申込期限 **9/4** 申込はコチラ