

外国人介護人材の受入れについて (最近の動向)

令和3年1月20日

厚生労働省 東海北陸厚生局

介護分野における 特定技能制度について

外国人介護人材受入れの仕組み

EPA (経済連携協定)
(インドネシア・フィリピン・ベトナム)

在留資格「介護」
(H29. 9 / 1 ~)

技能実習
(H29. 11 / 1 ~)

特定技能1号
(H31. 4 / 1 ~)

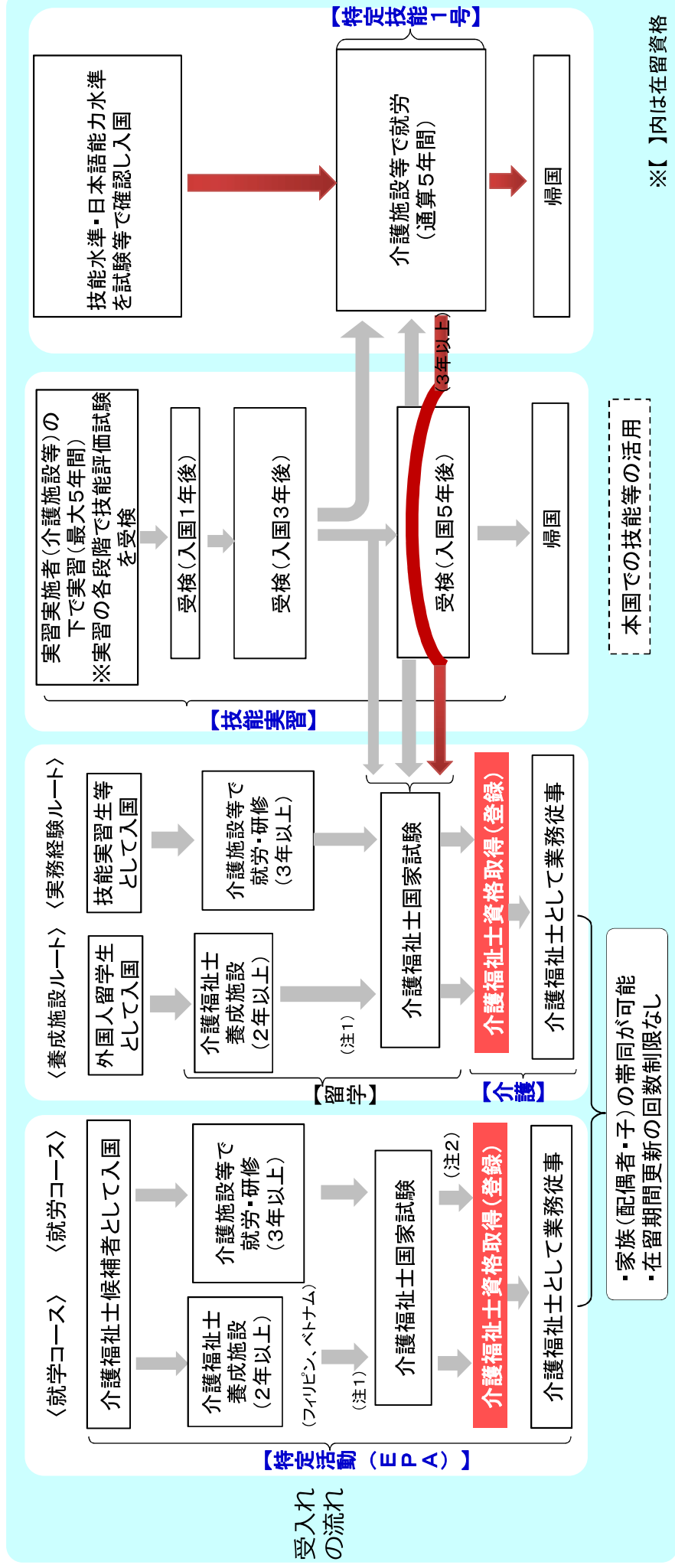
制度
趣旨

二国間の経済連携の強化

専門的・技術的分野の
外国人の受入れ

本国への技能移転

人手不足対応のための一定の専門
性・技能を有する外国人の受入れ



(注1) 平成29年度より、養成施設卒業者も国家試験合格が必要となった。ただし、令和8年度までの卒業生には卒業後5年間の経過措置が設けられている。

(注2) 4年間にわたりEPA介護福祉士候補者として就労・研修に適切に従事したと認められる者については、「特定技能1号」への移行に当たり、技能試験及び日本語試験等を免除。

制度概要 ①在留資格について



- **特定技能1号**：特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験**又は技能を必要とする業務に従事する外国人**向けの在留資格
- **特定技能2号**：特定産業分野に属する**熟練した技能を要する業務に従事する外国人**向けの在留資格

特定産業分野：介護、ビルクリーニング、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業、**（14分野）** 建設、造船・舶用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食品製造業、**外食業**

（特定技能2号は下線部の2分野のみ受入れ可）

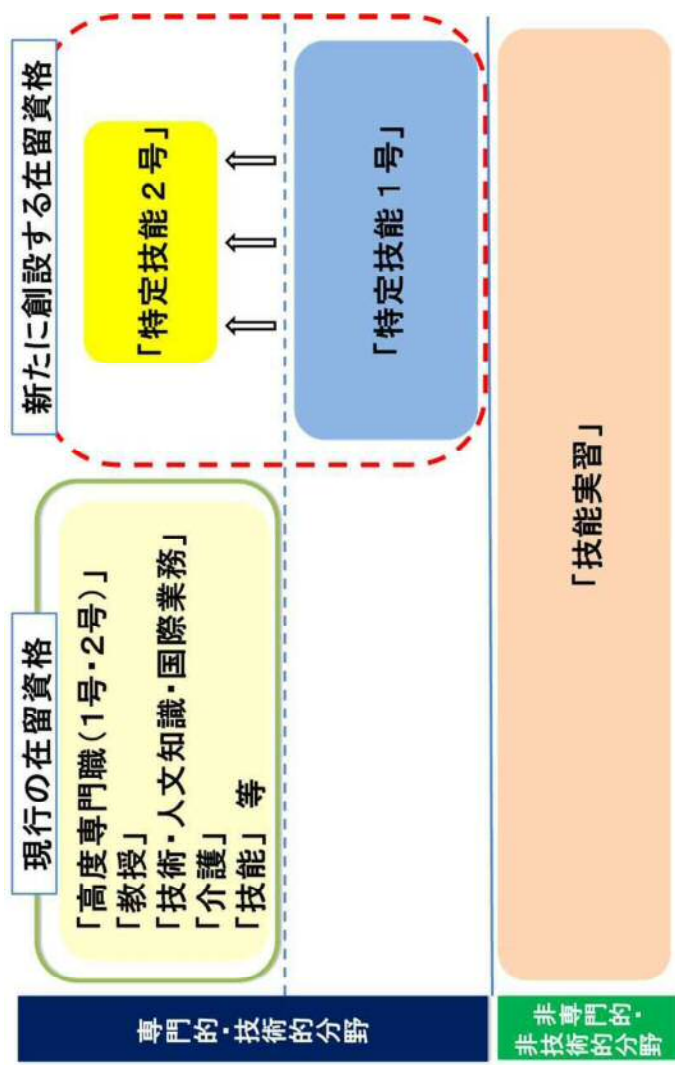
特定技能1号のポイント

- 在留期間：1年、6か月又は4か月ごとの更新、**通算で上限5年**まで
- 技能水準：試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
- 日本語能力水準：生活や業務に必要な日本語能力を試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
- 家族の帯同：基本的に認めない
- 受入れ機関又は登録支援機関による**支援の対象**

特定技能2号のポイント

- 在留期間：3年、1年又は6か月ごとの更新
- 技能水準：試験等で確認
- 日本語能力水準：試験等での確認は不要
- **家族の帯同：要件を満たせば可能（配偶者、子）**
- 受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象外

【就労が認められる在留資格の技能水準】



他の在留資格から「特定技能1号」への移行について

EPA介護福祉士候補者

- EPA介護福祉士候補者として入国し、4年間にわたりEPA介護福祉士候補者として就労・研修に適切に従事した者(※)については、必要な技能水準及び日本語能力水準を満たしているものとして、「特定技能1号」への移行に当たり、技能試験及び日本語試験等を免除。
- 「特定技能1号」に移行することにより、さらに最長で5年間、引き続き、介護施設等で就労することが可能。

(※)具体的には、直近の介護福祉士国家試験の結果通知書により、「合格基準点の5割以上の得点であること」「すべての試験科目で得点があること」について、地方出入国在留管理官署で確認。

技能実習「介護」

- 「技能実習2号」(技能実習生として入国して3年目)修了者は、「特定技能1号」への移行に当たり、技能試験・日本語試験の合格を免除。
- 「特定技能1号」に移行することにより、さらに最長で5年間、引き続き、介護施設等で就労することが可能。

技能試験・日本語試験の概要

技能試験

「介護技能評価試験」

- 試験言語：現地語
- 実施主体：プロメトリック株式会社
- 実施方法：コンピューター・ベースド・テストイング (CBT) 方式
- 開始時期：平成31年4月

日本語試験

「国際交流基金日本語基礎テスト」(※)

- 実施主体：独立行政法人国際交流基金
- 実施方法：コンピューター・ベースド・テストイング (CBT) 方式
- 開始時期：平成31年4月

「介護日本語評価試験」

- 実施主体：プロメトリック株式会社
- 実施方法：コンピューター・ベースド・テストイング (CBT) 方式
- 開始時期：平成31年4月

(※) 又は「日本語能力試験(N4以上)」

試験の実施状況

《これまで》

- 2019年4月からフィリピン、9月からはカンボジア、10月からはインドネシア、ネパール、国内、11月からモンゴル、2020年2月からミャンマー、11月からタイにおいて順次実施。

- これまで介護技能評価試験に計8,090名、介護日本語評価試験に計8,542名が合格(2019年4月～2020年10月試験の実績)。

《今後》

- フィリピン、カンボジア、インドネシア、ネパール、モンゴル、タイ、日本(47都道府県)において、下記の表のとおり実施予定。
- また、ベトナム、中国についても、実施環境が整った国から順次実施。

特定技能評価試験学習テキスト

※厚生労働省ホームページより抜粋

介護技能評価試験・介護日本語評価試験の学習テキストについて

介護技能評価試験・介護日本語評価試験に対応する学習テキストを作成しました。

＜介護の特定技能評価試験学習テキスト＞

▶ **日本語版**

▶ **英語版**

▶ **クメール語版**

▶ **インドネシア語版**

▶ **ネパール語版**

▶ **モンゴル語版**

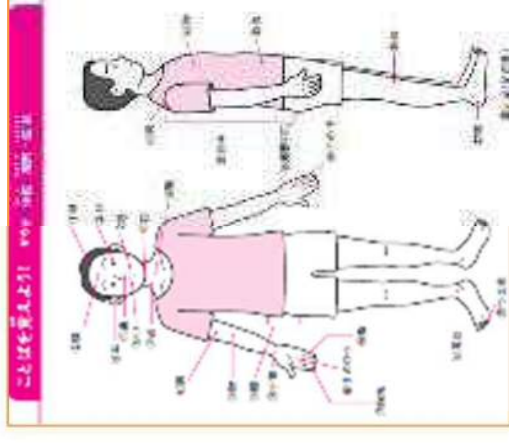
▶ **ビルマ語版**

▶ **バトナム語版**

▶ **中国語版**

▶ **タイ語版**

**日本語 +
9カ国語
にて作成**



詳しくは、[厚生労働省ホームページ](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_000117702.html)をご確認ください

- 介護分野における新たな外国人材の受入れ（在留資格「特定技能」）について
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_000117702.html

外国人留学生及び特定技能1号外国人の受入環境整備事業について

【地域医療介護総合確保基金のメニュー】

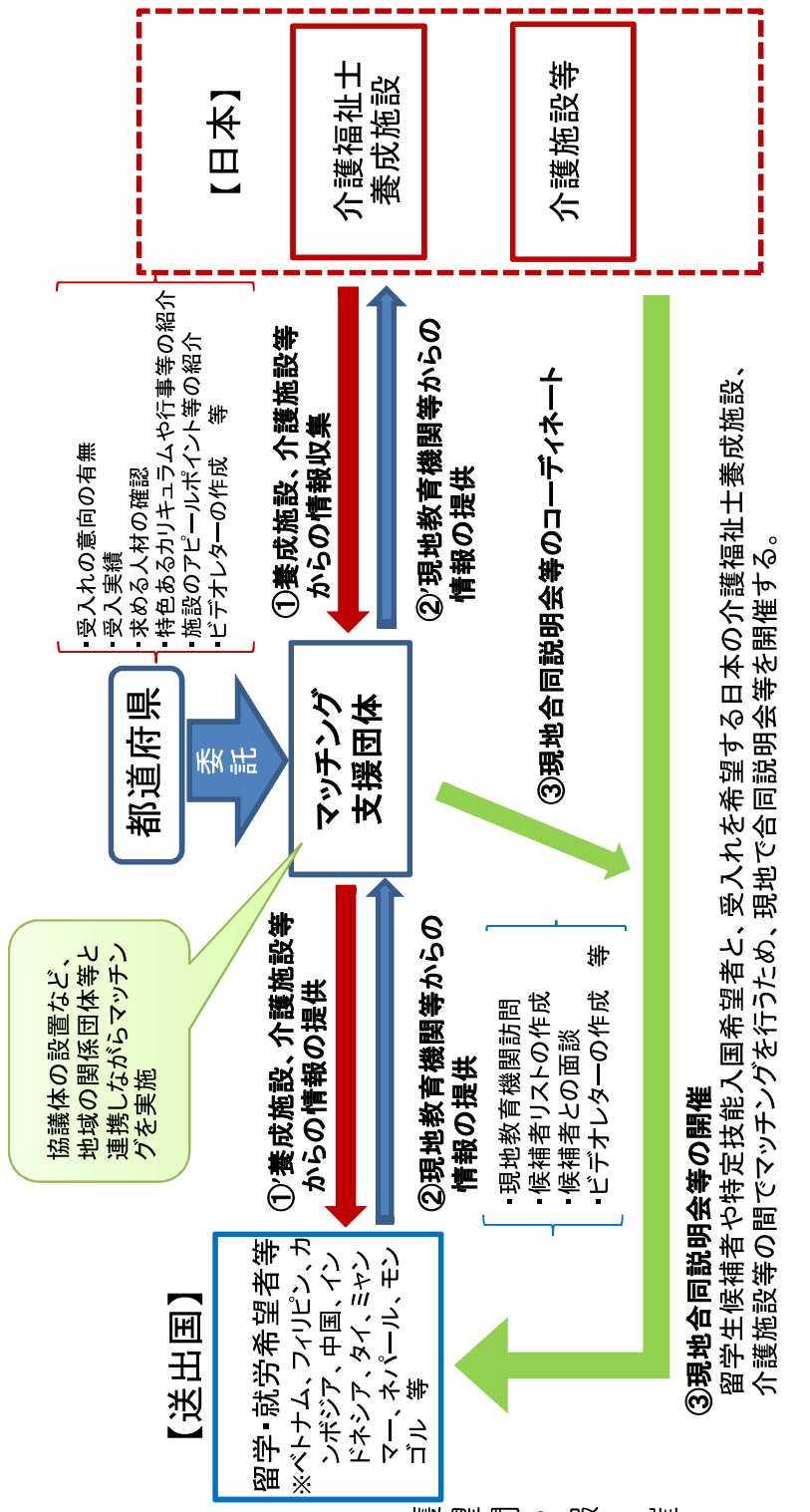
外国人留学生及び特定技能1号外国人のマッチング支援事業

【目的】

介護福祉士養成施設と養成施設の留学希望者、また、介護施設等と特定技能による就労希望者とのマッチングを適切に行うための経費を助成することにより、留学希望者や特定技能による就労希望者の円滑な受入支援体制の構築を図る。

【事業内容】

- ① マッチング支援団体が、外国人介護人材の送り出し国において留学希望者や特定技能による就労希望者に関する情報収集を行うとともに、マッチング対象となる双方に必要な情報を提供する
- ② 現地（海外）での合同説明会の開催等のマッチング支援を行う など



(参考1)

お役立ちツール

- ① 日本語学習支援ツール(WEBコンテンツ)
- ② 介護現場で使われる日本語テキスト
- ③ 外国人介護人材のための相談窓口
- ④ 介護現場で働く外国人のための交流会
- ⑤ 介護分野における特定技能説明会
- ⑥ 外国人介護人材受入れガイドブック
- ⑦ 外国人介護人材活躍支援ガイドブック

日本語学習Webコンテンツ

日本語学習 Webコンテンツ

「にほんごをまなぼう」のご紹介

<登録ユーザー数>

約 **1,000** 人

たくさんの方の外国人介護人材が利用しています。

<管理者登録数>

約 **500** 団体

管理者(監理団体・受入事業者・日本語学校等)も日本語教育に活用しています。



URL: <http://aft-jaccw.eknowhow.jp/rpv/>

「にほんごをまなぼう」は、

日本の介護現場で働く外国人のみならず、総合プラットフォームを旨として、日本語能力の向上、介護現場で必要とされる知識の習得をしっかりとサポートしていきます。日本語学習で高い学習効果をは発揮するためには、優良な指導者や学習プログラムが必要です。学習者目らが自立的に学習に取り組むことが不可欠でしょう。その環境を提供するのが「にほんごをまなぼう」です。入国後、1年以内にN3程度の日本語試験に合格することを目的としています。

< 5 つの特徴 >

- 無料** 日本語学習、介護に関心のある方であれば誰でも無料で利用可
- 試験合格** 日本語能力試験 (N3) 合格を目指した効果的な学習支援
- 自律学習** 自分の学習状況を管理できる自律学習支援システムを採用
- 介護の日本語** 日本の介護現場で使われる日本語学習コンテンツを提供
- インターネット** デジタルネイティブ世代の空気を配った耳を捉え

公益社団法人 日本介護福祉士会

©公益社団法人 日本介護福祉士会 2019

「にほんごをまなぼう」

～介護の現場で働く外国人のための日本語習得への道～

「にほんごをまなぼう」は登録すれば無料で誰でも、インターネット上で日本語の勉強ができます。

「にほんごをまなぼう」のサイトにアクセスして「はじめての方はこちら」をクリック。
<https://aft.jaccw-nihongo.jp/rpv/>

私たちはこちらのQRコードからアクセスしてIDとパスワードを登録



ドリルを使って繰り返し日本語を学習することができます。

介護でつかう日本語を絵や音声を使って学ぶことができます。

お問い合わせ先

公益社団法人 日本介護福祉士会事務局
 Mail kaigo.nihongo@jaccw.or.jp

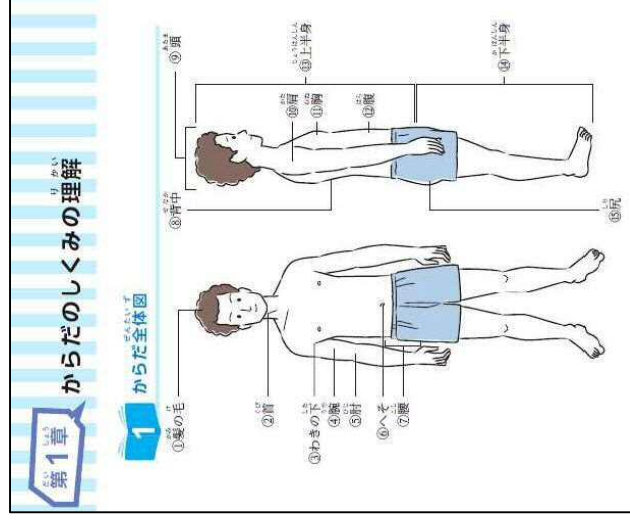
介護の日本語テキスト等の参考ツール

詳細は厚生労働省ホームページ (<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000147660.html>) をご覧ください。



【出典】日本介護福祉会「介護の日本語」（平成30年8月）
平成30年度介護職種の技能実習生の日本語学習等支援事業により作成

● 内容例



英語	インドネシア語	ベトナム語	中国語
① hair	rambut	đầu	头发
② neck	leher	cổ	脖子
③ armpit	lekuk	axilla	腋下
④ arm	lengan	chi tay	手臂
⑤ elbow	elou	khủy tay	手肘
⑥ belly button	pusar	đom	肚脐
⑦ lower back	punggung	đo	腰
⑧ back	punggung	lưng	后背
⑨ head	kepala	đầu	头部
⑩ shoulder	lahu	vai	肩膀
⑪ chest	dadu	ngực	胸部
⑫ belly	perut	bụng	腹部
⑬ upper body	tabung bagian atas	thân trên, nửa người trên	上半身
⑭ lower body	tabung bagian bawah	thân dưới, nửa người dưới	下半身
⑮ hip	pinggul	mông	臀部

● 「介護の日本語」テキスト以外にも厚生労働省HPに多数掲載中

- 監理団体が行う入国後講習の標準的な日本語学習プログラム[3882KB]
- 入国前・日本語自立学習支援ツール(WEBコンテンツ)
- 監理団体の皆様へ！技能実習生の日本語学習をサポートするWEBコンテンツ(入国後・日本語自立学習支援ツール)について
- 入国後・日本語自立学習支援ツール(WEBコンテンツ)
- 入国後・日本語自立学習支援ツール(WEBコンテンツ)の監理団体利用申請ページ
- 「介護の日本語」テキスト(日本語版)
- 「介護の日本語」テキスト(英語・インドネシア語・ベトナム語・中国語対応版)
- 「介護の日本語」テキスト(クメール語・タイ語・モンゴル語・ミャンマー語対応版)
- 「介護の日本語」指導者用引き
- 介護分野の技能実習生の実習実施者の日本語学習指導者向け引き
- 介護職種の技能実習指導員講習テキスト

介護現場で働く外国人のための相談窓口



外国人介護人材 無料相談サポート

相談無料 秘密厳守 三者通話 (通訳サポート)

・生活サポート・VISAに関するサポート

・日本語学習サポート・労務管理サポート



日本語が難しい！ 雇用契約書の内容がわからなない！

介護分野でよく使う日本語テキストはありますか？

家族を呼び寄せたいですが、今のVISAで認められますか？



専門家とバイリンガルスタッフが対応します！
ひとりでもやまないで、相談してくださいね！

0120-118-370

対応日時

月・火・木 (平日のみ)

9:30~18:00

対応言語

日本語 英語 中国語 インドネシア語
ベトナム語 タガログ語 タイ語
ネパール語 ミヤンマー語
クメール語 モンゴル語

WEB相談



LINE



Facebook



JICWELS

ホームページ <https://jicwels.or.jp/icw/soudan>

FREE CONSULTATION SERVICES FOR FOREIGN CARE WORKERS

- Free consultation
- Confidentiality
- Three-way call (Interpretation Service)

・Daily life・VISA
・Learning Japanese・Labor

Please feel free to ask our specialists and bilingual staff!

0120-118-370
Monday・Tuesday・Thursday (Weekdays only)
9:30~18:00

JICWELS

SUPPORTO NG KONSULTASYON PARA SA MGA FOREIGN CARE WORKERS (WALANG BAYAD)

- Walang bayad para sa konsultasyon
- Ugatas na privacy at confidentiality (Interpretation service)

・Kabuuhayan・VISA
・Tulong sa pag-aaral ng Japanese
・Personnel/Labour management
Pakitambing na lang po sa aming specialists at bilingual staff!

0120-118-370
Lunes・Martes・Huebados (Weekdays only)
9:30~18:00

JICWELS

ГЛАВНОЕ АДРЕСНОЕ УВЕЩАНИЕ

- Узнайте подробности
- Нужны ли вам специалисты
- Узнайте подробности

・Адресные консультации
・Помощь в изучении японского языка
・Услуги по подбору персонала
Позвоните нам прямо сейчас, наши специалисты и двуязычные сотрудники готовы вам помочь!

0120-118-370
Дни недели: Понедельник, Вторник, Четверг
9:30~18:00

JICWELS

外国人介護人材無料相談サポート

- 相談無料
- 秘密厳守
- 三者通話 (通訳サポート)

・生活サポート・VISAに関するサポート
・日本語学習サポート
・日本語学校サポート・労務管理サポート

専門家とバイリンガルスタッフが対応します！
ひとりでもやまないで、相談してくださいね！

0120-118-370
月・火・木 (平日のみ)
9:30~18:00

JICWELS

外国人介護人材無料相談サポート

- 相談無料
- 秘密厳守
- 三者通話 (通訳サポート)

・生活サポート・VISAに関するサポート
・日本語学習サポート
・日本語学校サポート・労務管理サポート

専門家とバイリンガルスタッフが対応します！
ひとりでもやまないで、相談してくださいね！

0120-118-370
月・火・木 (平日のみ)
9:30~18:00

JICWELS

外国人介護人材無料相談サポート

- 相談無料
- 秘密厳守
- 三者通話 (通訳サポート)

・生活サポート・VISAに関するサポート
・日本語学習サポート
・日本語学校サポート・労務管理サポート

専門家とバイリンガルスタッフが対応します！
ひとりでもやまないで、相談してくださいね！

0120-118-370
月・火・木 (平日のみ)
9:30~18:00

JICWELS

交流会の開催 (2020年度)

オンライン
介護現場で働く
介護を学ぶ外国人のための
交流会
2020

参加
対象者

参加費
無料

(今年は)
ZOOMを
使います!

◆ 介護現場で働く外国人
◆ 養成施設などで介護の勉強をしている外国人
◆ 介護の仕事に興味がある外国人

※福祉系の日本人学生も参加できます

9回実施

開催日	曜日	開催時間
2020年		
9月11日	(金)	18:30~20:00
10月1日	(木)	18:30~20:00
10月16日	(金)	18:30~20:00
10月28日	(水)	18:30~20:00
11月19日	(木)	18:30~20:00
12月2日	(水)	18:30~20:00
2021年		
2月4日	(木)	18:30~20:00
2月16日	(火)	18:30~20:00
2月25日	(木)	18:30~20:00

申込みはホームページからできます
※オンライン交流会に参加すると、「Facebookライブ交流会」に参加できます。
「Facebookライブ交流会」では、介護の仕事や勉強の現状立っ情報をもらえます。

主催: 公益社団法人 国際厚生事業団 JICWELLS
https://jicwells.or.jp/cw/2020kouryukai

Tel:03-6206-1262

去年の
交流会の
様子です

今年はおオンラインで
やるよ!

「facebookライブ交流会」
では、腰痛を予防する
方法や、日本語の勉強など、
役に立つコンテンツを
みなさんにお伝えします。

外国人介護人材無料相談サポート

相談無料 ■ 秘密厳守 ■ 三者通話 (通話サポート)

0120-118-370
月・火・水(平日のみ) 9:30~18:00

生活サポート | 介護者サポート | 外国人サポート | 日本語学習サポート

お気軽に連絡してください

去年の交流会レポートがあるので
読んでみてください

レポートはこちらから

主催
公益社団法人 国際厚生事業団 JICWELLS
問い合わせ先: 公益社団法人 国際厚生事業団
外国人介護人材支援部 TEL: 03-6206-1262

後援
社団法人全国社会福祉協議会 全国社会福祉法人経営者協議会 / 公益財団法人国際人材協力機構 /
公益社団法人全国老人福祉施設協議会 / 公益社団法人全国老人保健施設協会 /
公益社団法人日本介護福祉士会 / 公益社団法人日本介護福祉士養成施設協会 / 公益社団法人全日本病院協会 /
一般社団法人日本医療法人協会 / 公益社団法人日本精神科病院協議会 / 一般社団法人日本病院協会 /
一般社団法人日本慢性期医療協会

介護分野における特定技能制度説明会



webサイト公開

介護分野における 特定技能制度説明動画

「介護分野における特定技能制度説明会」は、当事業団webサイトに動画を公開いたします。

予定しておりました当説明会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、会場にて開催することを中止することとなりましたので、10月中旬より、順次動画を公開する予定です。



右記のQRコードから
「介護分野における特定技能制度説明」
動画をご覧ください。
<https://jicwels.or.jp/fcw/2020tokuteiginou>

【動画公開時期】
現在、2020年10月中旬から順次動画を公開する予定です。

対象者

特定技能制度にて介護人材の受入れを検討している介護施設・事業所関係者

【注】
本説明会は、特定技能制度および申請手続き等の説明会であり、外国人介護人材のあつせんのための説明会ではありません。本動画を録画・録音、他の配信ツール等での別送配信をすることはご遠慮ください。
本サイトのみでのご視聴をお願い申し上げます。



公益社団法人 国際厚生事業団
JICWELS
<https://jicwels.or.jp/fcw>

2019年4月より就労を目的とした新たな在留資格「特定技能」が創設され、人手不足が深刻化する介護分野においても特定技能による受入れの対象となりました。
それに伴い、厚生労働省の補助金事業にて、介護分野における特定技能制度のことや特定技能に基づく外国人介護人材の受入れ申請の手続きに関する情報を、出入国在留管理庁、厚生労働省の担当官による説明動画として、当事業団webサイト等を通じて公開いたします。また、実際に外国人介護人材を受入れていた施設の事例についても動画公開を予定しています。

プログラム内容

- (1) 在留資格「特定技能」の制度概要と受入れに関する手続きについて
- (2) 介護分野における特定技能について
- (3) 特定技能の受入れに関するインタビュー
- (4) 質問事項は当事業団webサイト内にて受付けております。
※質問の回答に関しては、後E.O&Aとして当事業団webサイトにて公開させていただきます。

詳細につきましては、当事業団 web サイト、facebook、LINE でお知らせいたします。



右記のQRコードから
「介護分野における特定技能制度説明」
動画をご覧ください。▶

<https://jicwels.or.jp/fcw/2020tokuteiginou>

無料相談窓口も開設しています

お気軽にご連絡ください。

0120-118-370

月・火・木（平日のみ） 9:30～18:00



VISA 相談



LINE



facebook

外国人介護人材
無料相談サポート

相談無料	年商サポート	外語翻訳サポート
秘密厳守	VISAに関するサポート	日本語学習サポート
三者通話（電話サポート）		

主催：公益社団法人 国際厚生事業団 JICWELS

何かご不明な点がございましたら
お気軽にお問い合わせください

Tel:03-6206-1262

<https://jicwels.or.jp/fcw>


外国人介護職員の受入れと活躍支援に関するガイドブック

詳細は厚生労働省ホームページ (https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_000117702.html) をご覧ください。

外国人介護職員がいきいきと活躍できる職場づくりとは？

外国人介護職員の受入れと活躍支援に関するガイドブック
 今、外国人介護職員として採用する法人・事業所が増えています。外国人介護職員の中には、現場のリーダーとなって活躍する方、また、頼もしい「先輩」として、後進の外国人介護職員の相談相手やまごめ役を担っている方がたくさんいます。ここでは、外国人介護職員に活躍してもらったためのポイントや、実際の事例を載せました。あなただけの事業所で、外国人介護職員がいきいきと活躍できる職場づくりを進めてみませんか？



- P4 外国人介護職員の受入れ、活躍の現状
- P8 外国人介護職員に活躍してもらったための3つの支援
- P10 外国人介護職員とのコミュニケーションの基本
- P12 外国人介護職員のキャリアアップをどう支援するか
- P13 日本で活躍する外国人介護職員の皆さん

● 内容例

外国人介護職員に活躍してもらったための3つの支援



- 職場での定着支援**
- 外国人介護職員を定着させるための基本ルールを定めていますか？
 - 日本の文化・生活習慣や仕事の基本ルールを伝えていますか？
 - 介護職員の職業化や業務使用の環境を整えましたか？

例えば、こんな支援・・・

受入れの目的を事業所内で共有する
 外国人介護職員を定着させるためには、事業所内で共有することが重要です。外国人介護職員の受入れによる「現場の活性化」「業務の効率化」などのメリットを共有し、事業所全体の目標として共有してもらいましょう。また、外国人介護職員に対する期待や役割も共有し、業務の効率化や業務使用の環境を整えましょう。

外国人介護職員の職業化や業務使用の環境を整える
 日本の文化や生活習慣を定着させるためには、外国人介護職員が安心して働くことができる環境を整えることが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、外国人介護職員に対する期待や役割も共有し、業務の効率化や業務使用の環境を整えましょう。



- 生活環境を整える支援**
- 生活面での支援を行っていますか？
 - 生活マネージャーやケアを提供していますか？
 - 住居環境の確保やケアを行っていますか？

例えば、こんな支援・・・

生活必需品をそろえる
 安心して仕事をするための環境として、住みやすい環境を整えることが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、生活必需品をそろえることが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、生活必需品をそろえることが重要です。

生活面での支援
 外国人介護職員が安心して働くことができるように、生活面での支援を行うことが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、生活面での支援を行うことが重要です。

住居環境の確保やケア
 外国人介護職員が安心して働くことができるように、住居環境の確保やケアを行うことが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、住居環境の確保やケアを行うことが重要です。

地域社会になじむ支援



- 地域との関係づくりをしていますか？
- 外国人介護職員の家族に対する支援を行っていますか？

例えば、こんな支援・・・

地域での関係づくり
 外国人介護職員が安心して働くことができるように、地域との関係づくりを行うことが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、地域との関係づくりを行うことが重要です。

外国人介護職員の家族に対する支援
 外国人介護職員の家族が安心して働くことができるように、外国人介護職員の家族に対する支援を行うことが重要です。外国人介護職員の家族が安心して働くことができるように、外国人介護職員の家族に対する支援を行うことが重要です。

すみだ日本語教育支援の会 ～地域への受入れのゲートとなる日本語教室～

2008年に発足した「すみだ日本語教室」は、外国人介護職員の受入れを促進するための日本語教室です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、日本語教室を活用することが重要です。外国人介護職員が安心して働くことができるように、日本語教室を活用することが重要です。

独自の留学制度を設ける法人・事業所もありです

外国人介護職員が安心して働くことができるように、独自の留学制度を設ける法人・事業所があります。独自の留学制度を設ける法人・事業所は、外国人介護職員が安心して働くことができるように、独自の留学制度を設ける法人・事業所があります。

(参考2)

令和3年度予算案関係資料

外国人介護人材の関連予算

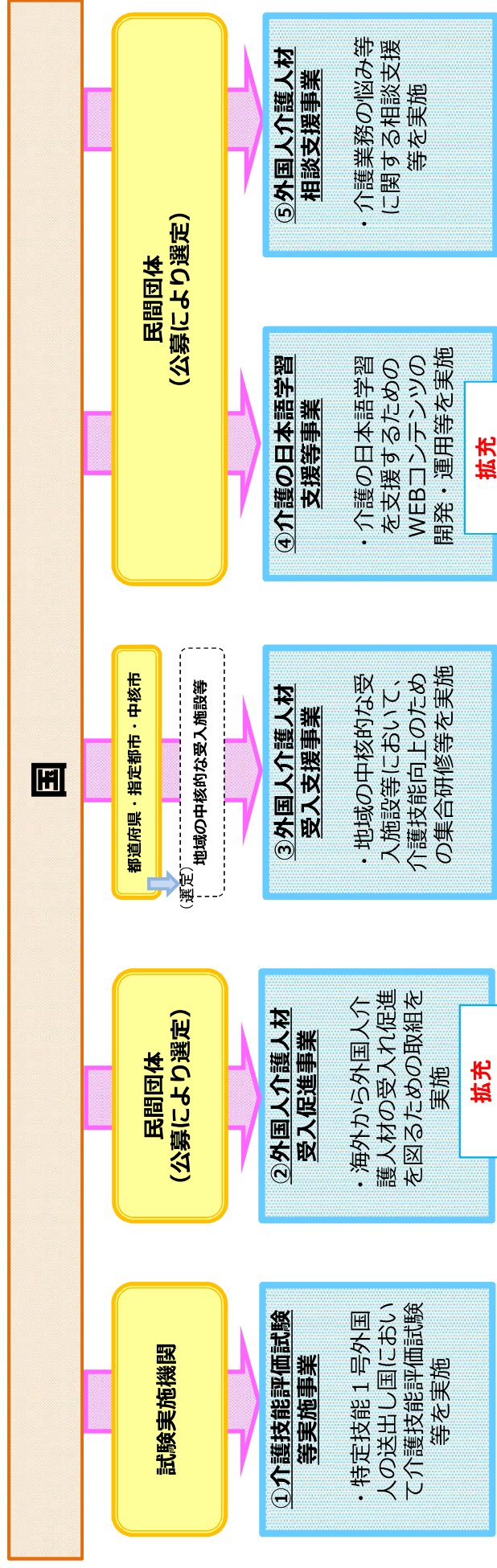
事業名	事業内容	交付先（令和2年度）
【外国人介護人材受入環境整備事業】（生活困窮者就労準備支援事業費等補助金）		
介護技能評価試験等実施事業	特定技能1号外国人の送り出し国及び日本国内において、介護技能評価試験及び介護日本語評価試験を実施	プロメトリック株式会社
外国人介護人材受入促進事業	海外において日本の介護をPRし、就労を希望する特定技能1号外国人を確保することを目的に、現地説明会の開催やWEB・SNSを利用した情報発信を実施	株式会社エス・エム・エスキャリア
外国人介護人材受入支援事業	地域の介護施設等で就労する外国人介護人材の介護技能を向上するため、集合研修や研修講師の養成、外国人の技術指導等を行う職員を対象にした研修等を実施	都道府県・指定都市・中核市（民間団体へ委託可）
介護の日本語学習支援等事業	外国人介護人材が、介護の日本語学習を自律的に行うための環境整備を目的に、介護の日本語WEBコンテンツの開発・運用や介護の日本語等に関する学習教材の作成、技能実習指導員を対象にした講習会の開催等を実施	公益社団法人日本介護福祉士会
外国人介護人材相談支援事業	外国人介護人材の介護業務の悩み等に関する相談支援の実施や、特定技能の制度説明会や外国人介護職員の交流会の開催、特定技能外国人の受入施設への巡回訪問等を実施	公益社団法人国際厚生事業団（JICWELS）
【EPA介護福祉士候補者への支援】（※1）衛生関係指導者養成等委託費、（※2）生活困窮者就労準備支援事業費等補助金）		
外国人介護福祉士候補者等受入支援事業（※1）	就労前の「介護導入研修」や受入施設への巡回訪問、就労・研修に係る相談・助言等を実施	公益社団法人国際厚生事業団（JICWELS）
外国人介護福祉士候補者学習支援事業（※1）	就労・研修に必要な専門知識等を学ぶ集合研修、介護分野の専門知識に関する通信添削指導、資格を取得できず帰国した者の母国での再チャレンジ支援等を実施	公益社団法人国際厚生事業団（JICWELS）
外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業（※2）	受入施設が行う就労中の介護福祉士候補者の日本語学習や介護分野の専門的知識の学習、学習環境の整備、また、喀痰吸引等研修の受講費用、研修を担当する者の活動に要する費用等を補助	都道府県（間接補助先：介護福祉士候補者の受入施設）
【外国人留学生及び特定技能1号外国人の受入環境整備事業】（地域医療介護総合確保基金）		
外国人留学生への奨学金の給付等に係る支援事業	留学生に対して奨学金の給付等の支援を行う介護施設等に対し、当該支援に係る経費を助成	都道府県（団体委託可、市町村への補助も可）
外国人留学生及び特定技能1号外国人のマッチング支援事業	マッチング支援団体が送り出し国において特定技能就労希望者等に関する情報収集を行うとともに、現地（海外）での合同説明会の開催等のマッチング支援を実施	都道府県（団体委託可、市町村への補助も可）
【外国人介護人材受入施設等環境整備事業】（地域医療介護総合確保基金）		
外国人介護人材受入施設等環境整備事業	日本人職員、外国人介護職員、利用者等の相互間のコミュニケーション支援、外国人介護人材の資格取得支援や生活支援の体制強化、介護福祉士養成施設における留学生への教育・指導の質の向上に資する取組等に対する費用を助成	都道府県（市町村への補助も可）

「外国人介護人材受入環境整備事業」の拡充（令和3年度予算案）

○ 新たな在留資格「特定技能」の創設等により、今後増加が見込まれる外国人介護人材が国内の介護現場において円滑に就労・定着できるように、以下のような取組を通じて、その受入環境の整備を推進する。

- ① 介護分野における特定技能1号外国人の送出国において、介護の技能水準を評価するための試験等を実施
- ② 地方の特定技能外国人の受入れを促進するための取組や海外への情報発信の取組を実施【拡充】
- ③ 介護技能の向上のための研修等の実施に対する支援
- ④ 介護の日本語学習を自律的に行うための環境整備の推進に対する支援【拡充】
- ⑤ 介護業務の悩み等に関する相談支援等を実施

【事業内容】



外国人介護人材が安心して日本の介護現場で就労・定着できる環境を整備

【補助率】 定額補助

【実施主体】 試験実施機関、都道府県(間接補助先: 集合研修実施施設等) 等

【予算額】 (目)生活困窮者就労準備支援事業費等補助金 【令和2年度予算額】1,101,640千円 → 【令和3年度予算案】945,167千円

外国人介護人材受入れ施設等環境整備事業

※地域医療介護総合確保基金（介護従事者確保分）の令和2年度新規メニュー

【事業目的】

- 外国人介護人材の受入れを検討するにあたりコミュニケーションや文化・風習への配慮等に不安がある、また、外国人介護人材に学習支援や生活支援ができる体制が不十分であるといった実態が介護施設等においてみられる。
- こうした実態を踏まえ、本事業では、介護施設等の不安を和らげるとともに外国人介護人材が介護現場で円滑に就労・定着できるようにするため、介護施設等において外国人介護人材を受け入れるための環境整備等にかかる費用の一部を助成する。

コミュニケーション支援

日本人職員、外国人介護職員、介護サービス利用者等の相互間のコミュニケーション支援に資する取組

- 介護業務に必要な多言語翻訳機の導入にかかる経費
- 多文化理解など外国人職員と円滑に働くための知識を習得するための講習会への参加等にかかる経費 など



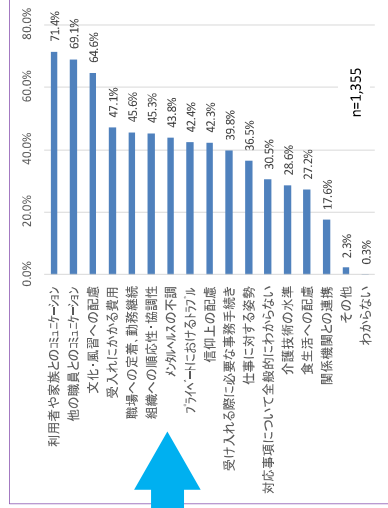
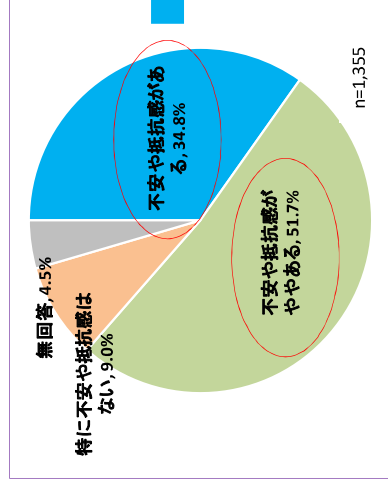
資格取得支援・生活支援

外国人介護人材の資格取得支援や生活支援の体制強化に資する取組

- 介護福祉士資格取得を目指す外国人介護職員に対する学習支援にかかる経費
- 外国人介護職員の生活支援、メンタルヘルスケアにかかる経費 など



外国人介護職員を受け入れることへの不安や抵抗感＜外国人介護職員を受け入れたことがない施設＞



(出典)三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社「外国人介護人材の受入れに関するアンケート調査」(平成30年10月1日時点調査)
(平成30年度厚生労働省老人保健権障推進事業)

教員の質の向上支援

介護福祉士養成施設における留学生への教育・指導の質の向上に資する取組

- 留学生に適切な教育・指導を行うための教員の質の向上に資する研修等にかかる経費 など

