

第2回愛知県「失業なき労働移動」推進プラットフォーム 事例発表 ～受入側から見た在籍型出向について～

医療法人 山陽会
ひだまりこころクリニック
事務長 岩貝 裕介

- 1 「在籍型出向」活用前の状況について
- 2 「在籍型出向」の利用について
- 3 「在籍型出向」を利用した感想について

在籍型出向の事例

医療法人 山陽会

岩貝裕介

医療法人 山陽会



ひだまりこころクリニック

あま市本院・金山院・サンシャインサカエ院・名駅エスカ院

診療科目／精神科・心療内科

従業員／約300名(医師・スタッフ)



当院が出来る社会貢献



日本全国でワクチン接種が開始されるも、予約困難な状況が続く。

2021.5 大規模での接種を決定
TOYOTAさん監修で会場設営を進める
派遣スタッフ募集



在籍型出向 (産業雇用安定センター様よりご紹介)



出向期間 : 4～6ヶ月の短期間出向
受入人数 : 40～50名
受入職種 : 事務、接客業
送出前の職種 : サービス業

2021.7 ワクチン接種開始！



業務内容

受付業務

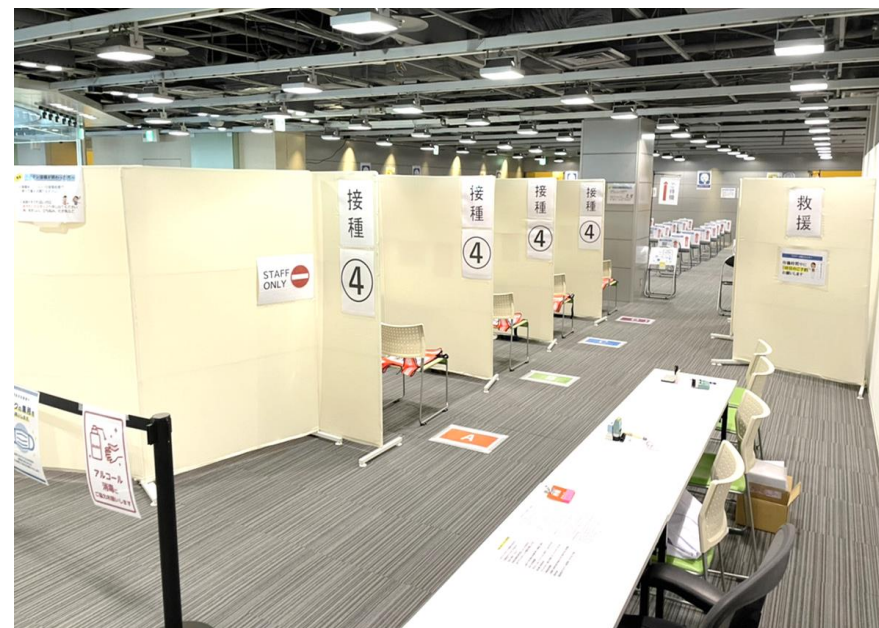
診察補助

接種補助

待機スペース観察

請求業務

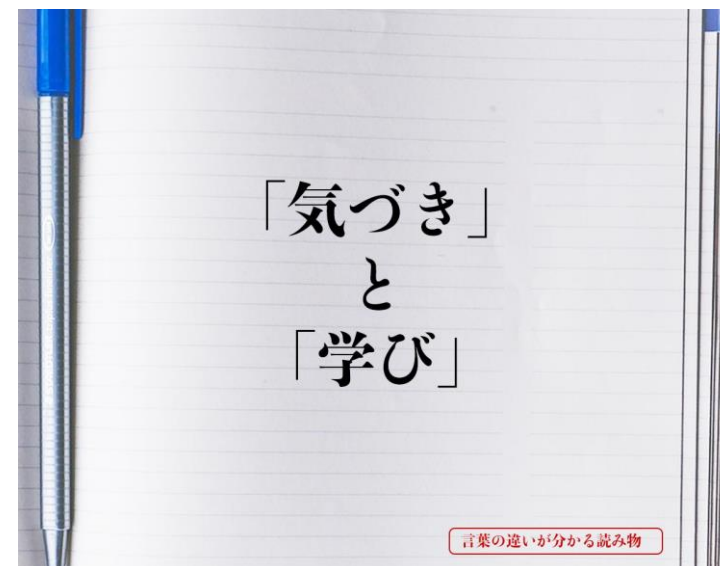
企業様へのご案内 など



学び

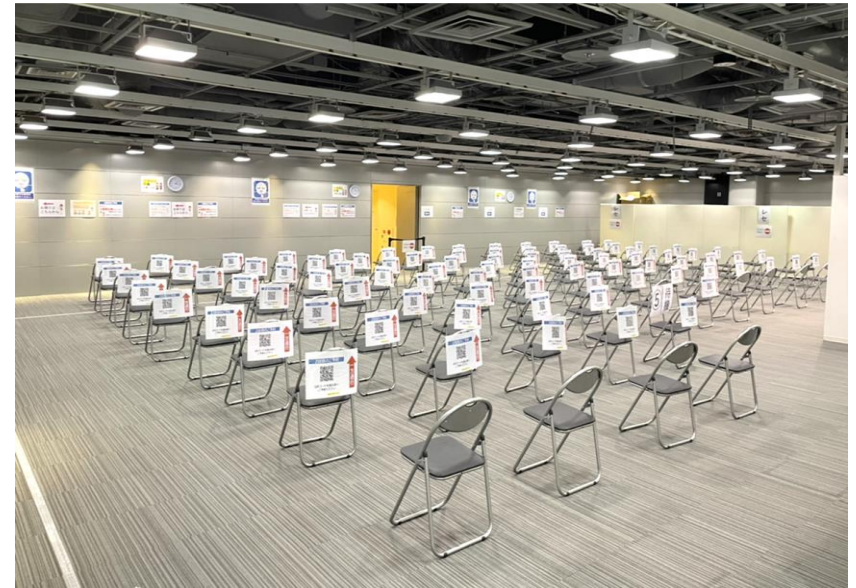
企業様の特色を生かし、様々な改善と出向者から多くの学び

- ・サービス業の高い接客スキル
- ・センスの良いマニュアル作成
- ・基礎教育が備わっている
- ・企業文化の違い
- ・ルールの共有、企業様との連携
- ・適正配置・スタッフフォロー



目標達成

2021.11ワクチン1回目2回目
無事23万回の接種完了！



在籍型出向を利用して



業種が異なるため、
企業間の違いを埋めることが必要

企業理念、勤怠、ルールなど
高い水準での妥協点を設定

出向者のリーダーを設ける事で解決！

ご清聴ありがとうございました



2022.2.22 3回目接種開始！