

じぶん ざいりゅうしかく  
自分の在留資格  
についてしっかり  
理解しよう

## X 国籍・在留資格と仕事



- 外国籍の人が日本で就職するためには、働くことのできる在留資格が必要です。
- 国籍は、ほとんどの仕事に関係ありませんが、国籍による制限がある職業もあります。

### 1. 国籍と仕事

#### (1) 外国籍では就くことのできない主な仕事

こっかこうむいん じえいかん けいさつかん しょうぼうし  
国家公務員、自衛官、警察官、消防士 など

★消防職は自治体によって扱いがちがうので、くわしいことは、応募したい自治体に確認してください。

#### (2) 外国籍では管理職になれないなど、制限される可能性がある主な仕事

ちほうこうむいん がっこうきょういん ふく  
地方公務員(学校教員を含む) など

★日本国籍がないと公務員採用試験の受験ができなかったり永住の在留資格があることを採用の条件にする自治体もあります。

★自治体によって扱いがちがうので、くわしいことは、応募したい自治体(地方公務員ならば県庁や市役所、教員ならば教育委員会)に確認してください。

★国家資格が必要な仕事(医師、弁護士、看護士など)は、国籍は関係ありませんが、日本の国家試験に合格する必要があります。

2. 在留資格の種類 在留資格には、大きく分けて2つの種類があります。

#### (1) 仕事や勉強のための在留資格、その在留資格をもつ人の家族

例) お父さんがレストランでコックとして働くために日本に来た場合:

お父さんの在留資格は「技能」、子どもの在留資格は「家族滞在」のことが多いです。

★あなたの在留資格が「家族滞在」の場合には、次のページを必ず読んでください。

#### (2) 日本とのつながりによる在留資格

例) ●長く日本に住んでおり、「永住者」の在留資格をとった場合:

日本で行う活動や日本に住むことができる期間(在留期間)に制限はありません(「在留カードの有効期間更新」の手続きは必要です)。

●日系人の場合や、日本人、永住者または特別永住者と結婚した場合等: 「定住者」「日本人の配偶者等」、「永住者の配偶者等」(6月、1年、3年、5年など)の在留資格は、仕事の制限はありませんが、在留期限が切れないように在留期間を更新する必要があります。

★あなたが日系4世ですすでに「定住者」の在留資格で日本に在留している場合、一時帰国などの理由で出国し、再入国(みなし再入国)許可期限内に入国できなかった場合には、「定住者」の在留資格がなくなります。また、在留資格がなくなった場合、日本に入国するためには手続きが必要になりますが、成人してしまうと前回と同じ内容で「定住者」の在留資格をもう一度得ることはできません。日本で行う活動に応じた在留資格の手続きを行う必要がありますが、在留資格が認められるための要件を満たす必要がありますので、気をつけてください。

### 3. 「家族滞在」の在留資格をもつ高校生のみなさんへ

「家族滞在」は、働くための在留資格ではありません。出入国在留管理庁（入管）で「資格外活動許可」を申請して許可されれば、一週間に28時間まで働くことができます。でも、高校や大学を卒業して週40時間などのフルタイムで働こうと思ったら、在留資格が「家族滞在」のままでは働きません。仕事ができる在留資格に変更する必要があります。

もし、あなたが「家族滞在」の在留資格をもつ高校生で、高校を卒業した後、フルタイムで働きたいと思っていたら、高校の先生や地域の支援者にもこのページを見てもらって、早めによく相談してください。

在留資格の変更については、入管のホームページなどから、最新で正しい情報を得るようにしてください。在留資格の変更の手続きには時間がかかることがあるので、早めに確認しましょう。

出入国在留管理庁（入管）のホームページ  
「家族滞在」から、働ける在留資格への変更についての情報

[https://www.moj.go.jp/isa/publications/materials/nyuukokukanri07\\_00122.html](https://www.moj.go.jp/isa/publications/materials/nyuukokukanri07_00122.html)  
(いちばん下までスクロールすると、中学生・高校生向けのわかりやすい資料があります!)

入管が作成した中学生・高校生向けの動画もあるので、在留資格が「家族滞在」の人は、ぜひ見てください。

[https://youtu.be/82vcq1GB\\_Cc?list=PLSmkcN62qni4kztEIJM4IPpd1fHb\\_GLjA](https://youtu.be/82vcq1GB_Cc?list=PLSmkcN62qni4kztEIJM4IPpd1fHb_GLjA)



定住者	特定活動
<p>日本の高等学校などを卒業していること又は卒業見込みであること。 日本の小学校と中学校を卒業していること。</p>	<p>日本の高等学校などを卒業していること又は卒業見込みであること。 ※ 高等学校などに途中で入った場合は、日本語能力試験(N2程度)の日本語能力があることが必要です。</p>
<p>日本の高等学校などを卒業していること又は卒業見込みであること。 ※ 現在の在留資格が「家族滞在」であること。 ※ 「家族滞在」の在留資格ではない人も認められる場合があります。 ex. 奨学金をもらうために、「留学」の在留資格に変更した方。</p>	<p>扶養者(親など)が身元保証人になること。</p>
<p>日本に入学した年齢が、18歳未満であること。 就職先が決まっていること。 ※ 働く時間は、週28時間以上。</p>	<p>住居地の届出などの義務を行っていること。</p>

**Check!!**  
[http://www.moj.go.jp/isa/publications/materials/nyuukokukanri07\\_00122.html](http://www.moj.go.jp/isa/publications/materials/nyuukokukanri07_00122.html)

<https://www.facebook.com/nagoya.nyukan.support/posts/198376028793098>

(名古屋出入国在留管理局facebook)

(やさしい日本語、英語、ポルトガル語、中国語、タガログ語、ネパール語、スペイン語、ベトナム語、インドネシア語の資料があります)



ざいりゅうしかく 在留資格について相談したいときには

	がいくじんざいりゅうそうごう 外国人在留総合インフォメーションセンター	なごやにゅうかんざいりゅうしえんまどぐち フラット 名古屋入管在留支援窓口「FRAT」 (Foreign Residents Assistance Team)
そうだん 相談できること	にほん にゅうこく てつづ ざいりゅうしかく 日本への入国の手続き、在留資格についての一般的な質問、必要書類のご案内など	ざいりゅうしかく こべつ そうだん 在留資格などについての個別のケースの相談 例)「永住許可申請で不許可になりました。次回申請時は何に 気をつけたいですか。」
そうだんほうほう 相談方法	でんわ たいめん まどぐち かかり ひと はな 電話、Eメール、対面(窓口で係の人と話します)	たいめん まどぐち かかり ひと はな 対面(窓口で係の人と話します) ※予約がいります。
そうだんばしょ 相談場所	たいめん ばあい なごやにゅうかん かい 対面の場合は、名古屋入管1階のインフォメーションセンター	なごやにゅうかん かい 名古屋入管1階のインフォメーションセンター内
そうだん 相談できる ひ じかん 日・時間	まどぐち なごやにゅうかん かい 窓口(名古屋入管1階のインフォメーションセンター) げつようび きんようび 月曜日～金曜日 午前8:30～午後4:00  でんわ 電話相談 げつようび きんようび 月曜日～金曜日 午前8:30～午後5:15 相談のための電話番号:0570-013904	げつようび きんようび 月曜日～金曜日 げぜん 午前8:30～12:00、午後1:00～4:00 (予約の電話受付は午前9:00～午後5:45) よやく でんわうけつけ 予約のための電話番号:0570-052259 ☆FRATに電話するには、 0570-052259 のあとに 1# 0# 140# をお お 押ししてください。 (2022年3月1日から電話番号が変わりました)
そうだん 相談に つか げんご 使える言語	まどぐち なごやにゅうかん かい 窓口(名古屋入管1階のインフォメーションセンター) にほんご えいご ちゅうごくご 日本語、英語、中国語、スペイン語、ポルトガル語、フィリピン語 でんわ 電話相談 にほんご えいご ちゅうごくご かんこくご 日本語、英語、中国語、韓国語、スペイン語、ポルトガル語、ベトナム語、 フィリピン語、ネパール語、インドネシア語、タイ語、クメール(カンボジ ア)語、ミャンマー語、モンゴル語、フランス語、シンハラ語、ウルドゥ語	かのう かぎ きぼう げんご たいおう 可能な限り希望する言語に対応します。 ※電話で予約するときは、日本語しか使えません。
くわしくはこちら	<a href="https://www.moj.go.jp/isa/consultation/center/japanese.html">https://www.moj.go.jp/isa/consultation/center/japanese.html</a>	<a href="https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=208776254419742&amp;id=103418884955480">https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=208776254419742&amp;id=103418884955480</a>



とうかいぶひんこうぎょうかぶしがいしゃ  
**東海部品工業株式会社**

がいこくじんしゃいん  
**外国人社員が**

かつやく  
**活躍するモノづくりの現場**

- エンジン回りの部品製造 従業員数 634 人
- 内訳: 日本人 443 人 外国人 191 人 (内技能実習生 53 人)

■正社員、派遣社員、期間従業員等、様々な働き方の人たちが一緒に働いている。令和2年度、3年度と昼間定時制高校を卒業した外国につながる生徒が就職した。



がいこくじんしゃいん  
**●外国人社員について**

働いている人は高卒が多く、昨年と今年刈谷東高校(昼間定時制)から外国籍生徒2名が就職しました。2人ともまじめで優秀です。製造業の現場は、常に人手不足で派遣に頼らざるをえない状況です。派遣社員はブラジル人が多いです。

社内でのキャリア教育は外国人としての特別なものはありませんが1級から5級までの等級があり年齢や能力に応じて昇給していきます。外国人との付き合いは長く外国人が働いていて当然という社風があり、外国人がいることへの違和感はありません。工場作業の90%以上が自動化され、機械は安全装置が何重にも備わっているので安全に安心して作業の問題はありません。ただし、「危ない」、「止まれ」など最低限の注意の言葉は必要です。

こうこう しんそつさいよう  
**●高校からの新卒採用**

毎年15人から16人の高卒の新卒採用が入社します。新卒採用では特に日本人、外国人という意識はなく同じと考えています。先輩たちに元気よく挨拶ができれば可愛がってもらえ失敗しても面倒をみてもらえます。資格や免許は必要に応じて関係部署で取得します。新卒採用の試験内容は一般常識と作文。最低限の国語力が必要ですが難しくありません。高校でのキャリア教育としては、ルールを守ることや協調性を身につけてほしいです。部活などでがんばり元気な高校生活を送ってきている子は、仕事に慣れるのも早い傾向があります。コンピュータは遊びでもいから触っているといいです。Excelができると役に立ちます。

はたらかた はけん せいしゃいん  
**●働き方、派遣か正社員か**

働く人から見ても派遣のメリットは、登録が簡単、試験もない、すぐに働けてお金になること。働く人

から見ての正社員のメリットは、安定しているし福利厚生や社会保険等があること。

就職1年目だけを見れば派遣の方が手取りはいいですが、生涯賃金という考え方で見ると4年目位で収入はひっくり返ります。正社員は、育休や特別休暇もあり福利厚生だけではなく労働者として守られています。目先の時給だけではなく正社員になるという長い意味での働き方を考えるといいと思います。

きぎょう  
**●これからの企業**

会社としてはダイバシティーの環境整備がされていると思います。外国人がいることで日本人だけでは見えないところを教えられることもあります。日本は少子高齢化で、外国人にも障がい者にも高齢者にも頼らざるを得ない状況です。いろいろな人に働いてもらい1つの会社になっていく、そんな時代だと思っています。



## かぶしがいいやすがわらせつび 株式会社菅原設備

# はたらきながら人を育てる 独自の即戦力育成カリキュラムを実施

### ●人材育成、5段階のキャリアプランを実施

1.まずは仕事を楽しむ 2.仕事を覚えて技術をのぼす 3.人に仕事がおしえられるようになる 4.現場を仕切る 5.周りのメンバーの工程を理解する。この間に、必要な資格を取り、仕事について自分のキャリアが分かる仕組みになっていて、やる気にながせています。また、この前段階として3ヶ月程度の実践研修を行っており、片付けやものを運ぶ等の仕事をすることで材料の名前を覚え、基本作業について理解できるようになります。さらに、社内キャリアプラン以外に、職業訓練校「利根沼田テクノアカデミー」（群馬県）と連携して3カ月間の合宿型職業訓練も行っています。

### ●外国人社員について

外国人材を受け入れるためには社内の理解が

必要で、仕事を教える日本人側がコミュニケーションの取り方を工夫しています。具体的には単語レベルで分かるように指示を出すなど配慮しています。文化が違うことでのトラブルは「当たり前が違う」と捉えて日本人が理解しないといけないこともあります。ビジネスマナーについては繰り返し教え、ミスはその都度注意をし、安全に関してはしっかり説明をしています。

外国人も日本人も同じ人として受け入れていきます。仕事をするためには、指示がわかるN5程度の日本語能力が必要ですが、日本語ができないことで自分に引け目を感じる必要はありません。日本語を覚えようとする前向きな気持ちや仕事で一生懸命覚えようとする姿勢が大切です。

日本人としてお手本になれる点は細かいところまで目が届き丁寧な仕事ができる点、外国人の

- 津島市にある水道や下水道の配管工事、台所や洗面所等の水回り設備の会社。
- 外国人材としては15年前から技能実習生の受け入れを行っている。業界は人手不足で、採用のために高校を回っての求人活動にも力を入れている。
- 令和3年度、津島高校定時制の外国につながる生徒をアルバイトとして受け入れ、働きながら学ぶ環境を整えている。
- 現在の外国人社員はミャンマー、ベトナム、中国（実習生、特定技能、エンジニア、特定活動）計13人。



良い点はエネルギーがある。やる気がある。ストレートにものを言う。不満も言うがそれに対して対策を回答し、説明もします。なぜダメかを説明すればたいていの問題は解決します。

### ●外国につながる定時制高校生の受け入れ

学校からの紹介で受け入れました。インターンシップでは、上司と一緒に現場を回り、顔合わせをして仕事の肝になる部分を教えました。今はアルバイトですが、まずは仕事を楽しんでほしいです。もっと上手になりたい、役に立ちたいと感じればさまざまな壁は乗り越えられます。先輩とバディーを組み一緒に仕事をすることでコミュニケーションの問題もありません。人が集まる働きやすい会社を作っていくこと、実力を引き出すことが会社の役割と考えています。



ち い き り かい きょうりよく あおぎ しんらい え  
地域の理解と協力を仰ぎ、信頼を得て

にほんいち めざ きぎょう  
日本一を目指す企業へ

1967年 ねん ブラジルパラナ しゅうう 州生まれ  
1990年 ねん 来日  
1995年 ねん 人材派遣会社(有) せつりつ ティー・エス設立  
2009年 ねん ティー・エス がくえんせつりつ 学園設立  
2012年 ねん 株式会社 かぶしきがいしゃ ティー・エス せつりつ ファーム設立  
2017年 ねん ティー・エス しゃ ファーム社長職を退く  
2018年 ねん 外務大臣 がいむだいじんひょうしょう 表彰  
2021年 ねん リオ・ブランコ くんしやう 勲章 いじゅしょう コメンダドール位受賞



ぎやつきやう のうぎやう さんにゆう  
●逆境が農業ビジネス参入のきっかけ

らいにち こうじやうきんむ にほんご  
来日したときは工場勤務でした。日本語ができたことで周りのブラジル人のお世話をするうちに「会社を作ったら」と言われ、派遣会社「株式会社ティー・エス」を設立しました。

2008年リーマンショックのとき多くのブラジル人が職を失い、株式会社ティー・エスでも失業者があふれました。雇用していた多くの労働者の生活を守るために奔走する中、周囲に耕作放棄地がたくさんあることに気づきました。なぜこんなに空地があるのか気になり農業委員会に聞きにいったところ、農業の人手不足を知りました。農業に雇用を生み出すチャンスがあることを知ったことがブランド葱「ネギ王」の始まりです。

ち い き り かい きょうりよく え  
●地域の理解、協力をどうやって得たか？

のうぎやう はじ なに し ち い き  
農業を始めたころは何も知らなかったのが、地域のお手伝いをして農業について教えてもらいました。土地の特徴などを教えてくれるのは地域の人たちだけでした。基本は同じでも地元の人が教えてくれなければわからない事があります。消防団、老人会、ロータリークラブ、商工会、様々な団体の活動に参加して信頼を得ていきました。

ゆうしゅう けいえいしゃ  
●優秀な経営者とは

かんが ゆうしゅう けいえいしゃ  
私が考える優秀な経営者とは次の3つです。  
1. 自分を好きであること。  
それがないと何も始まりません。自分はイケメンだと思ふこと、それが大事。自分が自分を好きでな

ければ、誰かに振り向いて欲しいとき、振りむいても  
らえませんが。自分の価値を理解することが大切です。

2. 信用を得ること  
自分がやっていることを信じることです。自分が、これが一番良いと信じるものを作り、褒められたときには「その通りです。ありがとう。」と返事が出来るようにします。「人格、名誉、正直さ」は信用につながります。また、時間を守る、約束を守る、税金を払うという当たり前のことをきちんとすることが経営者としての信用につながります。

3. あきらめないこと  
日本一のネギの栽培をすると決めたらあきらめないことです。実行力を持ちましょう。

ガイドブック 企画編集委員

なかのてつや 中野哲也  
かめだあつし 亀田 篤  
みずひろよし 翠 泰由  
こじまよしみ 小島祥美  
まつもとさとみ 松本里美  
みずの 水野アマンダ

あいちけんりつとよたこうかこうとうがっこうていじせい 愛知県立豊田工科高等学校定時制 教頭  
あいちけんこうとうがっこうきょういくか しどうしゅじ 愛知県高等学校教育課 指導主事  
ちりゅうしがっこうきょういくか しどうしゅじ 知立市学校教育課 指導主事  
とうきょうがいがいこくごだいがく じゅんきょうじゅ 東京外国語大学 准教授  
エヌピーオーほうじん だいいょうり じ NPO法人シェイクハンズ 代表理事  
エヌピーオーほうじん しどういん NPO法人トルシーダ バイリンガル指導員

ガイドブック 作成チーム

いとうきよえ 伊東浄江  
やまのうえまい 山野上麻衣  
まつもとみちよ 松本美千代

エヌピーオーほうじん だいいょうり じ NPO法人トルシーダ 代表  
きむらせいな ゆはらゆみ 木村成那 湯原由美  
たんどう (デザイン、レイアウト担当)

たてほらしんや 館洞晋也  
太田美代子  
おおいわ 大岩えりか  
なかおくともこ 中奥朋子

あいちけんけんみんぶんかきょうけんみんせいかつぶしやかいかつどうすいしんかた ぶん かきょうせいすいしんしつ しつちょうほさ 愛知県県民文化局県民生活部社会活動推進課多文化共生推進室 室長補佐  
あいちけんけんみんぶんかきょうけんみんせいかつぶしやかいかつどうすいしんかた ぶん かきょうせいすいしんしつ しつちょうほさ 愛知県県民文化局県民生活部社会活動推進課多文化共生推進室 室長補佐  
あいちけんけんみんぶんかきょうけんみんせいかつぶしやかいかつどうすいしんかた ぶん かきょうせいすいしんしつ しゅにん 愛知県県民文化局県民生活部社会活動推進課多文化共生推進室 主任  
あいちけんけんみんぶんかきょうけんみんせいかつぶしやかいかつどうすいしんかた ぶん かきょうせいすいしんしつ しゅじ 愛知県県民文化局県民生活部社会活動推進課多文化共生推進室 主事

がいこく 外国につながる子どもたちの進路開拓ガイドブック  
つなぐ・ひらく・未来2

2022年(令和4年)3月

はっこう 【発行】

あいちけんけんみんぶんかきょうけんみんせいかつぶ 愛知県県民文化局県民生活部  
しやかいかつどうすいしんかた ぶん かきょうせいすいしんしつ 社会活動推進課多文化共生推進室

〒460-8501

なごやしなかくさんまる 名古屋市中区三の丸3-1-2

Tel:052-954-6138 Email:

tabunka@pref.aichi.lg.jp

きかく へんしゅう 【企画・編集】

エヌピーオーほうじん NPO法人トルシーダ

※この事業は、一般財団法人自治体国際化協会の助成を受けて実施しています。

一般財団法人 自治体国際化協会