公募型プロポーザル 研修一覧

2024年度 研修業務委託 公募型プロポーザル (愛知県自治研修所)

研修区分	研修[科目]名	参考見積書に 記載する金額 (※1)	想定上限額 (※2)	〈参考〉 契約金額の上限(想定) (想定上限額に、10/100に相当 する額を加算した金額)	実施回数	ヒアリング の有無	実施候補日(※3) (契約締結前に協議のうえ決定します。)
1	仕事の基本とコミュニケーション ①新規採用職員研修(前・中・後期/短期) ②新規非常勤職員研修	消費税に係る課税事業者である記載者であるかが、「別の100/110」では、「別の1000/110」では、「別の1000/110」では、「別の1000/110」では、「別の1000のでは、「別	1, 556, 600円	1, 712, 260円	ア 新規採用職員(前期) 1日間×3回 イ 新規採用職員(中期) 半日×3回 ウ 新規採用職員(後期) 半日×3回 エ 新規採用職員(短期) 及び新規非常勤職員 半日×3回	有	ア 新規採用職員(前期) 2024年4月8日(月)、4月9日(火)、4月10日(水) 1日間×3回の実施とする。 イ 新規採用職員(中期) 2024年5月20日(月)から同年7月31日(水)までの期間の開庁日で、半日間×3回の実施とする。 ウ 新規採用職員(後期) 2024年10月1日(火)から同年12月13日(金)までの期間の開庁日で、半日間×3回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。) エ 新規採用職員(短期)及び新規非常勤職員研修 2024年4月11日(木)、4月12日(金)、4月15日(月) 半日間×3回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。)
2	セルフマネジメント (採用3年目職員研修)		316, 300円	347, 930円	半日×3回		2024年6月3日(月)から同年8月30日(金)までの期間の開庁日で、半日×3回の 実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。)
3	人事評価 ①新任班長研修 ②新任担当課長等(人事評価第2次評価者)研修		556, 700円	612, 370円	①新任班長研修 半日×3回 ②新任担当課長等研修 半日×2回		①新任班長研修 2024年4月16日(火)から同年5月17日(金)までの期間の開庁日で、 半日間×3回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。) ②新任担当課長等(人事評価第2次評価者)研修 2024年5月8日(水)から同年6月28日(金)までの期間の開庁日で、 半日間×2回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。)
4	新規役職定年職員研修及び新規再任用職員研修		363, 000円	399, 300円	①新規役職定年職員研修 1日×1回 ②新規再任用職員研修 1日×1回		①新規役職定年職員研修 2024年4月16日(火)から同年5月17日(金)までの期間の開庁日で、 1日間×1回の実施とする。 ②新規再任用研修 2024年4月16日(火)から同年5月24日(金)までの期間の開庁日で、 1日間×1回の実施とする。
5	キャリアアップ研修 [仕事の効率化と折衝スキル]		380, 100円	418, 110円	半日×3回		2024年7月18日(月)から同年9月30日(月)までの期間の開庁日で、半日×3回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。)
6	キャリアアップ研修 [5つの業務遂行スキル]		370, 100円	407, 110円	2日×1回		2024年9月2日(月)から同年12月25日(水)までの期間の開庁日で、2日×1回の実施とする。
7	キャリアアップ研修 [経営分析]		740, 200円	814, 220円	2日×2回		2024年9月2日(月)から同年12月25日(水)までの期間の開庁日で、2日×2回の実施とする。(各回は重複しない日程で実施すること。)
8	キャリアアップ研修 [政策形成:事業運営(改善・廃止ノウハウ)]		370, 100円	407, 110円	2日×1回		2024年9月2日(月)から同年12月25日(水)までの期間の開庁日で、2日×1回の実施とする。
9	講師養成研修		195, 000円	214, 500円	1日×1回		2024年8月1日(水)から同年12月25日(水)までの期間の開庁日で、1日×1回の実施とする。

[%]1 参考見積書に記載された額に当該金額の 1 0 / 1 0 0 に相当する額を加算した金額(1円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てた金額)をもって、「契約金額」と想定します。

^{※2 「}参考見積書に記載する金額」が「想定上限額」を超えた場合には、公募型プロポーザルの評価対象外とします。

^{※3} 研修の日数・時間等の詳細については、仕様書をご確認ください。